

BERGARAKO GIZON ETA EMAKUMEEN BERDINTASUNERAKO II. PLANA

2018-2021

V. ZIRRIBORROA

2018ko APIRILA



AURKIBIDEA

1.	Sarrera	2
2.	Lege oinarriak	3
3.	Lan prozedura	7
4.	Bergarako II. Berdintasun Planaren egitura	11
5.	Bergarako II. Berdintasun Plana Kudeatzeko egiturak	30

1- SARRERA

Azken urteotan, hainbat aurrera-pausu eman dira lege-esparruan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari dagokionez. Nazioarte edo estatu mailan ez ezik, foru erkidego ezberdinetan eta udal mailan ere aurrera-pausu handiak ematen ari dira maila legalean. Zentzu horretan, legeek aitortutako berdintasun adierazpen formaletatik at, benetako berdintasuna lortzea da egungo berdintasun politiken erronka nagusia. Berdintasun erreal horretara urratsak ematea da hain zuzen, dokumentu honetan aurkezten den bergarako emakumeen eta gizonen berdintasunerako II. Planaren helburua.

Bergarako I. berdintasun planaren indarraldia agortuta, 2013. Urtean egitasmo hark emandakoak ebaluatu ziren. Ebaluazio txosten horretan oinarriturik, eta udaleko arlo ezberdinen kolaborazioari esker sortu da II. Berdintasun Plan hau, Bergarako udalean bertan, eta udaletik herrira burutzen diren ekintzetan berdintasun ikuspegia txertatzeko asmoz. Tresna honen erabilera ziurtatzeko, herriko eta udaleko berezko ezaugarriak kontuan hartu dira, helburu eta helmuga errealak markatu dira, eta aldi berean neurgarriak eta testuinguruari egokituak diren adierazleak ezarri dira.

Plan hau udal politikaren sektore guztiek zeharkakotasunez erabiltzeko tresna bat izan behar du; maila honetan, beste arloetako programa eta planekin uztartzeko ahalegin berezia egin da.

Era berean, herriko eragile ezberdinen inplikazioa ere ezinbestekoa izan da plan honen elaborazio prozesuan, eta exekuzioan ere bereziki garrantzitsua izango da herriko elkarte, eragile eta norbanako guztien parte hartzea.

1- LEGE-OINARRIAK

Aurrean esan bezala, Bergarako II berdintasun planaren oinarri dira azken urteotan nazioarte mailan eta estatu, autonomi erkidego edo udal mailan onartutako testu legalak.

Honakoak lirateke horietan garrantzitsuenak kontsideratu direnak:

- ⇒ Apirilaren 2ko 7/1985 Legea. Tokiko erregimenaren oinarria arautzen duena. 2003-12-21 ean eguneratua.
- ⇒ Otsailaren 18ko 4/2005 Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Legea. (EAE)
- ⇒ Martxoaren 22ko 4/2007 Lege Organikoa, Emakume eta Gizonen berdintasun eraginkorrerako Legea. (Espainiar estatua)
- ⇒ Tokiko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Europako Eskutitza.
- ⇒ 2/2015 FORU ARAUA, martxoaren 9koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerako. (Gipuzkoako foru aldundia)
- ⇒ EAEko Emakume eta Gizonen berdintasunerako VI. Plana.

Azpimarratu beharrekoak dira, Bergarako II. Plana egiterakoan oinarri izandako bi erreferentzia aipagarrienak: EAEko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Legea eta EAEko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako VI. Plana.

✓ **EAEko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Legea**

EAEko otsailaren 18ko 4/2005 Legeak, Autonomi Erkidego mailan berdintasun politikak garatzerako orduan kontuan izan beharreko zenbait irizpide ezartzen ditu. Horretarako, berdintasun politikan oinarritzko diren zenbait kontzeptu definitzeaz gain, legearen **7. artikuluan**, tokiko **administrazioen funtzioak** zehazten ditu:

- a) *Genero ikuspuntua integratzeko, prozesu, programa eta esturturen egokitzapena eta eginkizuna du.*
- b) *Ekintza positiboen aktuzio neurriak.*
- c) *Foru Aldundiei dagokien programazioa eta Gobernuaren planifikazio orokorraren testuinguruko planifikazioa.*
- d) *Emakume eta gizonen ezberdintasunen gaineko ezagutza erreal bat izateko, beharrezko diren estatistika eguneratuen egokitze eta mantentzeak burutzea. Eta berdintasuna bultzatzeko beharrezko neurriak martxan jartzea.*
- e) *Udal herri mailan emakume eta gizonen egoerari buruzko ikerketa eta azterketak garatzea.*

f) Emakume eta gizonen egoera ezberdinari buruzko sentsibilizazio kanpainak martxan jartzea. Eta berdintasuna lortzeko martxan jarri beharreko neurriei buruzko sentsibilizazio kanpainak garatzea.

g) Herriko araudiari jarraipena egin eta emakume eta gizonen berdintasun printzipioa aplikatzeko adostasuna aurrera eramatea.

h) Herriarentzako informazio eta orientazioa ematea, bereziki emakumeei, berdintasunen inguruko errekurtso eta programei buruz. Eta bazterketa anitza pairatzen duten emakumeen oinarrizko eskubide sozialak bermatzeko zerbitzu eta programei buruzko informazioa zabaltzea.

i) Emakumeen oinarrizko eskubide sozialak bermatzeko zerbitzu eta programen aurkezpenak egin eta berauek aurrera eramatea.

j) Bizi pertsonala, laborala eta familiarra bateragarriak izateko behar diren establezimendu, errekurtso eta zerbitzu soziokomunitarioak martxan jartzea. (udal mailako izaera du).

k) Entitate publiko nahiz pribatuak, parte hartze bideak, erlazioen ezarpena, bakoitzaren funtzio eta helburuen arabera elkar lana egitea, Udal Herri mailan, emakume eta gizonen berdintasuna bultzatzeko.

l) Sexu arrazoiengatik ematen diren diskriminazio eta bazterketa guztiak atzematea eta berauek deusezteko neurriak jartzea.

m) Beste edozein funtzio, beti ere udalaren kompetentzien barruan sartzen bada.

Horrez gain, lege beraren **10. Artikuluak** tokiko administrazioek berdintasun arloan dituzten **eginkizunak** zehazten dira:

a) Berdintasunaren alorrean programak eta plangintzak diseinatzea, bai eta horiei dagozkien jarraipen- eta ebaluazio-mekanismoak ere.

b) Ekintza positiboko berariazko neurriak diseinatu eta sustatzea.

c) Bakoitzak bere administrazioaren politika, programa eta ekintza guztietan genero-ikuspegia txertatzeko sustapen-lana bultzatzea, maila guztietan eta fase guztietan.

d) Bakoitzak bere administrazioako sailei eta beren mendeandakuden gainerako erakunde eta organoei emakumeen eta gizonen berdintasunari buruz aholkularitza ematea eta lankidetzan aritzea.

e) Bakoitzari dagokion lurralde-eremuan bizi diren herritarrentzat sentsibilizazio jarduerak egitea emakumeen eta gizonen ezberdintasun-egoeraz eta berdintasuna sustatzeko abiarazi behar diren neurriez, bereizkeria anitzeko egoerak aintzat hartuta.

f) *Bakoitzak bere administrazioan berariazko programak edo zerbitzuak egokitze eta sortzeko proposamenak eta sustapen-lana egitea, bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumeek oinarrizko gizarte-eskubideak izango dituztela bermatzeko.*

g) *Emakumeei eta gizonei bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzen laguntzeko gizarte-baliabide eta zerbitzuak sortu eta egokitu daitezen proposamenak eta sustapen-lana egitea.*

h) *Bakoitzaren lurralde-eremuan gertatzen diren bereizkeria- egoerak antzematea, eta egoera horiek errotik kentzeko neurriak diseinatzea eta sustatzea.*

i) *Erakunde publiko zein pribatuekin harremanak finkatzea eta partaidetza eta lankidetzarako bideak ezartzea, baldin eta erakundeon xedeek edo eginkizunek emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesten laguntzen badute.*

j) *Bakoitzaren administrazioari atxikitako langileek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan dituzten prestakuntza-beharrizanak diagnostikatzea, eta kasu bakoitzean behar den prestakuntza-mota eta prestakuntza hori jasotzeko irizpideak eta lehentasunak proposatzea*

k) *Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan eskumenak dituzten erakunde, organo eta unitateekin, eta, bereziki, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearekin, solaskidetza izatea.*

l) *Lege honetan jasotzen den edo beren eskumen-eremuan agindu dakizkiekeen beste edozein eginkizun burutzea.*

✓ **EAEko gizon eta emakumeen VI. Berdintasun Plana**

Gaur egun Berdintasun Plan bat egiteko kontuan izan beharreko beste erreferentzia nagusia EAEko emakume eta gizonen VI. Berdintasun Plana da.

Plan hau, 3 ardatzen inguruan egituratzen da. Ardatz hauek, berdintasun politikak lantzeko lehentasunak ezartzen dituzte: Ahalduntzea eta emakumeen parte hartze soziopolitikoak, bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna eta emakumeen aurkako indarkeria. VI. Plan honetan, mainstreaming-a ardatz bezala kontsideratuzetik estrategia gisa ulertzera pasatzen da. Aldaketa nabarmen honek, berdintasun politiken norabidean ikuspegi aldaketa bat erakusten digu, non zehar-lerrokotasunak zentraltasuna irabazten duen, eta ezinbesteko kontzeptutzat jotzen den berdintasun politikak garatzerako orduan. Ikuspuntu hori da hain zuzen Bergarako II. Plan honen oinarri nagusia.

ZER DA ZER?

Mainstreaming-a: Genero ikuspegia departamendu eta ekintza guztietan zeharkakoa izatean datza. Departamendu guztiek berdintasuna beraien helburuetako bat bezala onartu eta hartu behar dute, eta haien eguneroko jardunean zehar-lerroko eta ezinbesteko gai gisa kokatu.

Era berean, genero ikuspegia, herriko eremu eraginkorretan ezartzean datza; eremu sozial, eremu kultural, eremu ekonomiko...

Ahalduntzea: Gizartearen eraketa patriarkalak ezarritako posizioaren kontzientziatik, emakumeek haien egoera hobetzeko urratsak ematen dituzte, eremu pertsonal, kolektibo eta soziopolitikoan. Euskal Autonomia Erkidegoko emakumeen eta gizonen berdintasunerako VI. Planak horrela azaltzen du Emakumeen ahalduntze eta balio aldatze ardatza: Pertsonak bere bizitzari eragiten dioten baliabide eta erabakiei buruzko autoritatea eta boterea areagotzeari deritzogu ahalduntzea. Beraz, emakumeak, banaka eta talde gisa, euren egoeraren jabe egiterekin dago lotuta, horrela areagotu egingo dutelako erabakiak hartzeko prozesuetan duten parte-hartzea, bai eta boterea erabiltzeko eta eragina izateko ahalmena ere.

Bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna: Bizitza pertsonala, familiarra eta profesionala bateratzeko neurri multzoa. Norbanakoon denbora hiru eremuok asetzea ahalbidetzea, eta era berean emakume eta gizonen denboren erabilera parekatzeko neurriak ezartzean datza. Hala, espazio publiko eta pribatuaren arteko oreka bilatzen da emakume zein gizonentzat.

Emakumeen aurkako indarkeria: Sexu arrazoiengatik, emakumeen aurka ematen den edozein motatako indarkeria. 4/2005 Legeari jarraiki, emakumeen aurkako indarkeria honela definitzen da: "sexuaren ziozko edozein ekintza bortitz joko da emakumeen aurkako indarkeriatzat, baldin eta ekintza horrek emakumeari kalte fisiko, sexual edo psikologikoa edo sufrimendua ekartzen badio edo ekar badiezaioke. Jokaera horien artean sartuko dira emakumea ekintza horiek egitearekin mehatxatzea, hertsapenak egitea edo askatasuna arbitrarioki kentzea, bizitza publikoan edo pribatuan".

2- LAN PROZEDURA

Aipatutako helburuak lortzeko, hainbat fasetan egituratutako lan prozedura jarraitu da 6 hilabeteko epean, aurrean aipatutako lege oinarriak kontuan hartuta, eta Emakunderen VI. Berdintasun plana ardatz harturik.

- 1. fasea:** Talde sustatzailea osatu, lan tresnen diseinua eta planaren egitura zehaztu
- 2. fasea:** I. Planaren ebaluazioan jasotako informazioaren azterketa, kontrastea (talde eragile, teknikari eta herritarrekin) eta interpretazioa
- 3. fasea:** Berdintasun planaren I. zirriborroa egitea eta kontrastea (talde sustatzaile + herritar + teknikariek)
- 4. fasea:** II. Zirriborroa egitea eta kontrastatzea (talde sustatzailea+ teknikari+ politikariek)
- 5. fasea:** II. Zirriborroa Emakundera bidali eta hauen iradokizunak Planean txertatu. Audentzi publikoa
- 6. fasea:** Bergarako II. Berdintasun Planaren onarpena

1. Fasea: Talde sustatzailea osatu, lan tresnen diseinua eta planaren egitura zehaztu

■ *Talde sustatzailea* udaleko berdintasun teknikariak, arloko zinegotziak eta Daitekeko ordezkariak osatu dute. Funtzioak:

- Berdintasun plana egiteko ekintza guztien koordinazioa.
- Arlo ezberdinen parte hartzea finkatzea
- Herriko emakumeen parte hartzea bermatzeko neurriak ezartzea.
- Lehentasunak finkatzea
- Planean finkatutako ekintza eta helburu zehatz guztien garapena.
- Emaitzak gizartera hedatzea.

■ *Elkarte-mugimenduaren eta emakumeen parte-hartzea prozesu osoan zehar sustatzea.*

Plana diseinatzeko-prozesuan, udaleko berdintasun-politiken diseinu eta proposamenetan, eta jarraipen eta balioespen orokorrean egon den bigarren egitura da. Informazioaren eta ekintzen kontrasterako egitura garrantzitsua izan da. Herriko elkarte feministako kideek eta herriko elkarte ezberdinetako ordezkariak parte hartu dute prozesu honetan. Parte-hartzearekin, emakumeentzat, emakumeekin kontatu gabe gauzak antolatzea ekidin nahi da.

2. Fasea: I. Planaren ebaluazioan jasotako informazioaren azteketa, kontrastea (talde eragile, teknikari eta herritarrekin) eta interpretazioa.

2013 urtean burutu zen I. planaren ebaluazioa, eta hiru urteotan Bergarako errealtatean aldaketak egon dira. Hala, herritarrekin eta teknikariek ebaluazio bilerak burutu dira, bilera horietan jasotako informazioa kontrastatu, eta lehentasunak finkatu dira fase honetan. Horretarako, arlo bakoitzeko arduradun den teknikariarekin bilerak burutu dira

3. Fasea Berdintasun planaren I. zirriborroa egitea eta kontrastea (talde sustatzaile+ herritar + teknikariek)

Aurreko bileretan jasotako informazioa eta ebaluazioa jasotzen duen dokumentua kontuan harturik, Berdintasun Planaren I. zirriborroa egin da. Lehenengo zirriborro hori talde sustatzailearekin kontrastatu da, ondoren teknikari, gizarte eragile eta herritarrekin batera kontrastatu ahal izateko.

Ekintza bakoitzaren arduradun eta aurrekontua zehaztu da bilera hauetan. Helburu eta ekintza bakoitza ebaluatzeko erabiliko diren adierazleak ere kontrastatu dira une honetan.

4. Fasea: II. Zirriborroa egitea eta kontrastatzea (talde sustatzaile+ teknikari+ politikariek)

Jasotako proposamenekin eta ezarritako lehentasunekin II. Zirriborroa eratu da. Talde eragilearekin bilera bat burutu da kontrasterako, eta teknikari eta politikariei helbide elektroniko bidez helarazi zaie dokumentua, azken zuzenketak proposatzeko aukera emanez.

5. Fasea: III. Zirriborroa egitea. Emakundera bidali eta hauen iradokizunak Planean txertatu. Audientzi publikoa.

III. zirriborroarekin batera arlo bakoitzaren urterako programazioa ere egin da. III. zirriborroa Talde eragilearekin kontrastatu ondoren, Emakundera bidali da hauen onespena eta iradokizunak jaso ahal izateko. Denbora tarte horretan Berdintasun Plana herritarren eskura egon da edozein ekarpen jaso ahal izateko.

6. Fasea: Bergarako II. Berdintasun Planaren onarpena.

Udal plenoan Bergarako Emakume eta gizonen arteko II. berdintasun plana onartu beharko da.

Emakundeko iradokizunak kontutan hartu ondoren eta egondako ekarpenak jaso ondoren, behin betiko Planaren aurkezpena egingo da udal sindikatu eta politikariekin eta beste aurkezpen bat udal teknikari eta administrariekin. Ondoren udal plenoan onartu beharko da.

Parte hartzea

Planaren eraketa prozesuan, aurrean azaldu bezala, ezinbestekoa izan da udal teknikarien eta herritarren parte hartzea. Guztira 31 pertsonak parte hartu dute, 14 udaleko arlo ezberdinetako ordezkari gisa, eta 17 gizarte eragile gisa.

TALDEA	AZPI-TALDEA	Hasierako bilera		Kontraste bilerak	
		Emakume	gizon	Emakume	Gizon
UDALEKO ORDEZKARIAK	Zerbitzu orokorrak	2		2	
	Kultura, museoa eta ingurumena	2		2	
	Kirola		1	1	2
	Euskara	3	1	3	1
	Hezkuntza, gazteria eta parte hartzea	1		1	
	Hirigintza	1	1	1	1
	Berdintasuna	1		1	
	Gizarte zerbitzuak	2	1	2	1
	Enplegua	2		2	
	GIZARTE ERAGILEAK	Elkarte feminista	5		
Elkarte kultural eta kirol elkarteak		5	3	0	0
Ikastetxeak		4		0	0
Parte hartzaileak guztira		24	7	13	5

Gizarte eragileekin teknika ezberdinak erabili dira beraien parte-hartzea sustatze aldera:

- ⇒ Tailer bat talde feministarekin
- ⇒ Herriko elkarteekin geratzeko zailtasunak zeudenez, galdetegi online bat pasatu zaie udal elkarte guztiei.
- ⇒ Ikastetxeen ordezkariekin lan saio bat egin zen

BERGARAKO I. BERDINTASUN PLANAREN EBALUAZIOAREN KONTRASTEAK

Aurrerago aipatu den bezala, 2013 urtean amaitu zen I. planaren ebaluazio prozesua, eta ordutik, Bergarako errealitatean aldaketak egon direla mahai-gaineratu da II. plan honen elaborazio prozesuaren hastapenean. Hala, herritarrekin eta teknikariek ebaluazio bilerak burutu dira, bilera horietan jasotako informazioa kontrastatu, eta II. berdintasun planaren oinarriak izango direnak finkatu dira fase honetan. Horretarako, arlo bakoitzeko arduradun den teknikariarekin bilerak burutu dira. Bilera horietan jasotako informazioarekin eta informazioa kontrastatzeko kontsultatu diren dokumentuetatik, honako ondorioak atera dira:

PLANAREN ERROTZE eta GARAPEN MAILA

Udaleko arlo ezberdinetako ordezkari gehienek parte hartu zuten Bergarako I. berdintasun planaren elaborazio prozesuan. Ordutik, sentsibilizazio maila handitzen joan dela aitortzen da, orokorrean, prozesu horretan zehar emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren gaia mahai gainean jarri izanagatik. Hala ere, sentsibilizazio eta formazioan sakondu beharra aipatzen da.

Urteotan berdintasun plana lanerako baliabide bezala erabili izana arlo bakarrak aitortu du; gainerakoek ez dute berdintasun neurrien aplikaziorako tresna baliagarri gisa identifikatu.

Orokorrean uste da II. berdintasun plana dokumentu erabilgarri bat izan beharko litzatekeela, zeinetan arlo bakoitzaren errealitatera egokitutako helburuak finkatuko diren. **Helburu hauek errealistak eta neurgarriak izatearen garrantzia azpimarratu da**, izan ere, aurreko planak jasotzen zituen neurriak gehiegizkoak izan zirela uste da, udalaren baliabideak kontuan hartuta.

Berdintasun politikak herrian izandako inpaktua: Berdintasun politikak martxan jarri direnetik bergarako udalean, herrira begira zenbait ekintza egin izan dira. Hala, herritarren artean sentsibilizazioa gero eta handiagoa da, eta urtero antolatzen diren zenbait ekintza finkatu dira, aldizka burutzen diren lanketa edo ekimenez gain. Udal sailekin eginiko elkarrizketetan aipatu denez, orain arte burututako berdintasun ekimenak herrira begira izan dute inpaktua, baina ez hainbeste udal barnera begira. **Bigarren berdintasun planarekin, berdintasun ikuspegia udal-funtzionamenduan txertatzeko ahalegin berezia egin behar dela uste da.**

BERDINTASUN POLITIKEN GARAPENA ARLOZ-ARLO**ZERBITZU OROKORRAK**

LORPENAK	ERRONKAK
Formazio saioak burutu dira langileekin, eta sentsibilizazio maila handituz doa.	Politikariekin ez da formazio saiorik burutu. Formazio eta sentsibilizazio mailan sakontzen jarraitu beharra
Diru laguntzetan berdintasun klausulak txertatzen dira	Diru laguntzetako berdintasun irizpideen zehaztasunean sakondu beharra Kontratazioetan berdintasun klausulak txertatu beharra, berdintasun arloarekin elkarlanean
Erraztasunak udal mailan kontziliazio neurriak hartzerako orduan: malgutasuna	Umeen zaintzarako eskatzen diren baimenak nahiko parekideak direla uste da, ez ordea nagusien zaintzari dagozkienak
Indarkeria matxisten gaineko protokoloa eginda dago	Protokoloa martxan jarri beharra ORDENANTZA bat tresna baliagarria izango litzatekeela uste da.

KULTURA, MUSEOA ETA INGURUMENA

LORPENAK	ERRONKAK
Museoa	
Ekintza bereziak sustatu ohi dira emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren sustapenera begira; ZTB jardunaldietako ekintzak (tailerrak)...	Museoa baliabide interesgarria izan daitekeela uste da berdintasunera bideratutako ekintzak txertatzeko, ikerketak sustatzeko, eta abar.
Datuak sexuaren arabera jasotzeko saiakera egiten da, nahiz eta ez den beti lortzen. Baliabideak falta dira horretarako	Sarean funtzionatzeko beharra ikusten da berdintasun arloko gaiekin.
Hizkuntzaren eta irudien erabilera zaintzen saiatzen dira.	Museoko kudeaketa programaren elaborazio eta ebaluazioan berdintasun ikuspegia txertatu beharra
KULTURA	
Ekintzen eraginaren aurretiazko ebaluazioa egiten da batzuetan, era informalean	Ekintzen eraginaren gaineko aurretiazko ebaluazioak sistematizatu beharra
Sentsibilizazio kanpainak burutzen dira berdintasun batzordearekin elkarlanean (azaroak 25, martxoak 8, jailetako eraso sexisten aurkako kanpaina...)	Balioen aldaketara bideratutako ekintzak sendotu beharra ikusten da.
Arloko arduradunen sentsibilizazio maila areagotu egin da.	Erabaki guneak oso maskulinoak dira, eta ekintzen hartzaile nagusiak emakumeak. Kontziliazio neurriak aplikatu beharra jai batzorde eta kultura batzordeetan
Hizkuntzaren erabilera zaintzeko ahalegina egiten da. (kulturatik asko ekoizten da eta normalean euskara zerbitzuari laguntza eskatzen zaio)	Kontratazio eremuan berdintasun klausulak txertatzea

KIROLA

LORPENAK	ERRONKAK
Eskola kirolean lanketa ezberdinak egiten dira generoaren araberrako kirol segregazioa gaitzitzeko	Arloko diagnostiko periodikoak egin beharra ikusten da, berdintasun ikuspegitik, dagoen errealitatearen gaineko argazki orokor bat izateko, eta baliabideen araberrako erronkak finkatu ahal izateko.
Ekintza puntualetan zaintza zerbitzua eskaini izan da (ez du arakatarik izan, eta egun ez da eskaintzen)	Pleguetan sexu jazarpen protokoloak eta berdintasun irizpideak txertatu beharra
Kirol lehiaketetan gero eta emakume gehiago dago, bai eta kirol federatua ere.	Kirol-praktikak segregatua izaten jarraitzen du. Egoera gaitzitzeko neurriak hartu beharra.
	Labegarietan segurtasun neurriak jartzea
	Baliabideen antolaketa parekideagoa egiteko bideak aztertzea

ENPLEGUA

LORPENAK	ERRONKAK
Orientazio zerbitzuaren erabiltzaileen kopurua nahiko parekatua da	Formazio ekintzetan berdintasun ikuspegia txertatzea
	Enpresekin eta merkatariekin sentsibilizazio kanpainak abiatzea
	Bergarako udalak burutzen dituen aldi baterako kontratazioetan berdintasun ikuspegia txertatzearen beharra kontuan izatea (pertsonaleko arduradunekin batera).

HEZKUNTZA, GAZTERIA ETA PARTE HARTZEA

LORPENAK	ERRONKAK
Gazteria arloko arduradunak eta ludoteka, udalekuek eta gaztelekuko begiraleek formazioa jaso dute	Begiraleen joan-etorria handia da eta inkorporazio berriek ez dute formazioerik jasotzen. Aldizkako formazioa eskaini beharra ikusten da, bai eta harrerarako dokumentu bat eratzeko beharra ere.
Foru alduniaren hezkidetzeta plana gazteriko egitasmoetara egokitu da	Material erosketarako kriterioak finkatu beharra
Beldur barik programan parte hartzen da, tratu onen inguruko tailerrak ematen dira, eta Martxoak 8 edo Azaroak 25eko ekimenak garatzen dira.	Nesken parte hartzea sustatzea erabaki-guneetan
Sentsibilizazio maila areagotu da	Irisgarritasuna hobetu beharra
Gizarte mailako aldaketak hautematen dira: tanborradan adibidez.	Koordinazio maila hobetzea, eta berdintasun zerbitzuari egonkortasuna eman beharra
Jostailuen gida ez sexista egin da	Parte hartze prozesuak gero eta gehiago egiten dira, eta horietan emakumeen, emakume etorkinen, ezgaitasunak dituzten emakumeen eta abarren parte hartzea bermatzeko neurriak hartu beharra ikusten da.

EUSKARA

LORPENAK	ERRONKAK
Sentsibilizazio maila areagotu da.	Formazioan sakontzea
Hizkuntza eta irudien erabilera zaintzen da, udal mailako dokumentuetan, bai eta elkarteetan testu eta irudiak zuzentzerakoan ere.	Berdintasun arloarekin koordinazioa sendotzea. Zehar lerrokoak sarean antolatzeke beharra.
Epaimahai parekatuak eratzeko ahalegina egiten da. Eta argazki lehiaketan berdintasun ikuspegia kontuan hartzen da	Harrera protokoloan berdintasun irizpideak ere txertatzea
	Kontratazio batzuetan berdintasun irizpideak txertatzen dira, jarraipen mekanismoak falta dira, ordea.
	Ebaluazio mekanismoak sistematizatzeko beharra

GIZARTE ZERBITZUAK

LORPENAK	ERRONKAK
Formazioa jaso da	langile berri bat lanean hasten denean nola trasladatu oinarriko formazio horretan jasotakoa, batez ere hizkuntza ez sexistaren erabileraren ingurukoa. Udalak duen harrera protokoloan genero ikuspegia txertatuz adibidez.
Kontratazioetan eta diru laguntzetan berdintasun ikuspegia txertatzeko pausuak eman dira, klausula orokorrekin	Kontratazioetan eta diru laguntzetan berdintasun klausulak zehaztasun gehiagoz lantzea
Osasun Sarea izeneko egitasmoan genero ikuspegia kontuan hartu nahi da.	Berdintasun plana aurrera eramateko figura baten beharra
Prebentzio arlotik eskeintzen diren ikastaroetan haurtzaindegi zerbitzua eskeintzen da.	Jabekuntza eskola baten beharra
eskoletan tailerrak ematen dira eta udaletik sexu aholkularitza zerbitzua ere eskaintzen da.	Etkez-etxeko zerbitzuaren errebisioa eta zerbitzu horren diagnostiko sakon baten beharra ikusten da.
Emakumeen aurkako indakeriari aurre egiteko udal protokoloa 2011. urtean onartu egin zen	Protokoloaren erakundeen arteko mahaia berriro martxan jartzea, bertan parte hartzen duten eragileei formazioa eskainiz.
	Bazterketa egoeran dauden gizonekin lana egitea.
	Gizarte Zerbitzuetara hurbiltzen diren erabiltzaileen inguruko informazioa sexuaren eta bestelako irizpideen arabera jasotzea, ahalik eta informazio zehatzena eskuratuz (familia izaera, lan egoera...)

HIRIGINTZA

LORPENAK	ERRONKAK
Kontratazioetan berdintasun ikuspegia txertatzeko pausuak eman dira	Genero ikuspegia eta Kontziliazio neurriak kontuan hartzea hiriaren diseinuan
	Kontratazioetan berdintasun klausulak txertatzea, Sistematizazioa
Hiri debekatuaren mapa burutu da	Hiri debekatuaren maparen jarraipena egitea, gizarte zerbitzuekin koordinazioa indartuz

BERDINTASUNA

LORPENAK	ERRONKAK
Hizkuntza eta irudien inguruko formazio saio bat burutu da teknikariek	Protokoloa martxan jartzea
Martxoak 8 eta azaroak 25eko kanpainak kontsolidatu dira	Berdintasun klausulak diru-laguntza eta kontratazioetan
Jaietan erasoen gaineko ekintza puntualak egiten dira, elkarte feministarekin elkarlanean	Berdintasun arloa beharrezko diren baliabideekin hornitzea. Berdintasun teknikariaren beharra
Sexu-genero aholkularitza zerbitzua 2014 urtetik. Aholkularitza indibidual eta kolektiboa eskaintzen da, eta martxanterekin, institutuarekin... lan egiten da	Hezkidetzeta foro bat sortzea (2. urterako, parte-hartze eremuen sorrera progresiboa izan dadin).
Ikastetxeko saioak. Oso era positiboan baloratzen dira.	Berdinsarean parte hartzea
	Politikarien eta teknikarien formazioa.
	Osakidetzeta eta sexu aholkularitza zerbitzuaren arteko elkarlana bilatzea
	Auzoetako errealitatera egokitutako eskuhartzeak egitea
	Jabekuntza tailerrak. Jabekuntza eskola baten beharra.
	Berdintasun kontseilua martxan jartzea

BERDINTASUN POLITIKAK HERRIKO ERAGILEEN IKUSPEGITIK

Herriko eragile ezberdinen ikuspuntua jaso nahian, elkarte feministako kideekin lan saio bat egin da, eta elkarte kultural eta kirol elkarteen iritzia jasotzeko eta ikastetxeen iritzia jasotzeko galdetegi bat erabili da. Lan prozesu horietatik, honako ondorioak atera dira:

IKASTETXEEN IKUSPUNTUA

Ikastetxeei helarazitako galdetegiaren bidez ikusi da ikastetxe bakoitzak oso maila ezberdinean garatu dituztela orain arte berdintasun programak. II. berdintasun planari dagokionez, helburu bezala identifikatu dituzte berdintasuna modu integral batean gauzatzea, eta berdintasunaren oinarrizko ezagutza, indarkeriaren prebentzioa eta tratu onak sustatzea.

Identifikatutako beharrak:

- ⇒ Sentsibilizazioa lantzea gure gizartean oraindik ere dirauten estereotipo eta iritzi sexistak gainditzeko
- ⇒ Emakumeen kontrako indarkeriaren arreta eta prebentzioa hobetzea
- ⇒ Sexu, genero eta sexualitate aniztasunaren gaineko lanketak egitea
- ⇒ Behar horiek asetzeko, tailerrak antolatzea proposatzen da, ikastetxeak bitartekari eta erraztaile izanik, eta beharren arabera koordinazio bideak ezarriz.

TALDE KULTURALEN ETA KIROL TALDEEN IKUSPUNTUA

Kultura eta kirol arloko eragileei helarazitako galdetegiaren bidez jasotako datuek azaldutakoaren arabera, kirol eta kultura eragileen artean ere alde nabarmena dago berdintasun arloan batzuek eta besteek izandako ibilbidean. Zortzi elkartetik bik bakarrik izan dute harremana berdintasun arloarekin azken urteetan, eta zortzirek onartu dute I. berdintasun planarekin ez dutela inolako harremanik izan orain arte.

Identifikatutako beharrak:

- ⇒ Talde eta jatorri ezberdinetako emakumeen parte-hartzea eta baliabideekiko sarbidea hobetzea
- ⇒ Emakumeen kontrako indarkeriaren arreta eta prebentzioa hobetzea
- ⇒ Sentsibilizazioa lantzea gure gizartean oraindik ere dirauten estereotipo eta iritzi sexistak gainditzeko
- ⇒ Erabakiak hartzen diren lekuetan (batzordeak, zuzendaritzak...) emakumeen presentzia handitzea.
- ⇒ Mendekotasuna duten pertsonen arretarako baliabideak eta programak hobetzea (txikiak, nagusiak, ezintasuna duten pertsonak eta abar)

Identifikatutako ekintzak:

- ⇒ Emakumeen kontrako indarkeri kasuetan jarraitu beharreko protokoloaren berri ematea eta zeintzuk diren prozedura hau aurrera eramaten denean jarraitu beharreko pausuak, udalak zein laguntza eskaintzen duen...
- ⇒ Ekintza mixtoak adin guztietako emakume eta gizonentzako
- ⇒ Neska kirolarien lana kaleratzea eta bultzatzea
- ⇒ Emakumeak kirol elkarten gidaritzan murgiltzera bideratutako ekintzak
- ⇒ Kirolean, taldekako ekimenetan eta lasterketetan emakumeen parte-hartzea sustatzeko ekimenak
- ⇒ Informazio eta sentsibilizazio kanpainak kultur agendaren bitartez

Ekintza hauek aurrera eramateko, elkarten inplikazioa, parte hartzea eta kolaborazioa ezinbestekotzat dute gehienek.

ELKARTE FEMINISTAKO KIDEEN IKUSPUNTUA

2015ean sortu zen Martxanterak taldea, Emakumeen mundo martxaren inguruan. Gaur egun adin ezberdinetako emakumez osatuta dago, talde finko bat dago eta beste bat emakumeen mundo martxakoa. Talde bezala ez zeuden eratuta aurreko prozesu guztia eman zenean. Pertsonalki ere ez dute aurreko planean inplikaziorik izan, edo ez dute aurreko planaren gaineko informazio gehiegi izan. Batzuek planaren existentziaz zekiten, beste batzuek ez.

Orokorrean ariketa egiterako orduan azpimarratu da, konstantzia dagoela egin diren gauzak herriak ez dituela ikusi; hau da, ez direla egindako ekintzak sozializatu. Bi lan ildo nagusi azpimarratzen dira: **Formazio eta sentsibilizazio**

maila indartzea, eta berdintasun arloa beharrezko **baliabide** pertsonal eta ekonomikoz hornitzea.

LORPENAK	ERRONKAK
Hizkuntza eta irudien erabilera gehiago zaintzen da	Udal mailan formazio eta sentsibilizazio maila indartu beharra, berdintasun politikak arlo bakoitzeko jardunean txertatzeko
Irisgarritasuna hobetzeko neurriak hartzen ari dira	Kultura eta kirol arloan emakume erreferenteak bistaratzeko beharra
Gaia kalean dago. Herritarren sentsibilizazioa areagotuz doa, naiz eta oraindik ere eztabaidak oso azalekoak diren.	Kirol arloan desoreka handia dago: baliabide aldetik, lehentasunak ezartzerako orduan, berdintasun ikuspegia jardunean txertatzerako orduan...
MARTXANTERAK taldea eratu zenetik zenbait ekimen burutu dituzte haien kontura: kale izendegiaren errebisioa, gunen ilunen gaineko lanketa,	Gazte lekuan berdintasun ikuspegia txertatzea
Eskolatik antolatutako sentsibilizazio saioak oso ondo baloratzen dira	Hezkidetzaren plan bat, umetatik hasten dena
	Gizarte zerbitzuetatik eskaintzen diren baliabideak ezagutaraztea
	Ahalduzko ikastaroak antolatzeko beharra
	Berdintasun arlotik Azaroak 25 eta martxoak 8 bezalako kanpainak indartzea
	Berdintasun arloa baliabidez hornitzea: baliabide pertsonal eta ekonomikoak, aurrean azaldutakoa gauzatu ahal izateko

3-BERGARAKO II. BERDINTASUN PLANAREN EGITURA

Bergarako II. Berdintasun plana, Emakunderen VI. Berdintasun planean oinarriturik, zazpi lan-ildoren baitan egituratu da.

Egitura aldaketa honen helburua, udalaren ekintzen globaltasuna islatu, eta estrategia eta helburu komunak ezartzea izan da. Zeharlerrokotasuna erdigunean ezarriz, Bergarako udal-politika bateratu bat planteatzen da berdintasun plan honetan.

Lan ildoak:



Aipatutako lan ildoen baitan, zenbait helburu planteatu dira, eta ekintza sorta bat helburu horiek aurrera eraman ahal izateko. Honakoak dira lan-ildo bakoitzaren barruan ezarri diren helburuak eta horiek gauzatzeko planteatu diren ekintzen proposamena:

GOBERNANTZA

1. HELBURUA: Bergarako II. berdintasun plana martxan jarri, eta jarraipen mekanismoak aktibatzea
2. HELBURUA: Formazioa eta sentsibilizazioa
3. HELBURUA: Berdintasun ikuspegia eguneroko lan-moldeetan txertatzea
4. HELBURUA: Berdintasun printzipioa udaleko araudian txertatzea

EMAKUMEEN PARTEHARTZE SOZIOPOLITIKOA ETA EKONOMIKOA

5. HELBURUA: Udaleko parte-hartze egituretan parekidetasuna lortzeko neurriak ezartzea
6. HELBURUA: Udalak eskaintzen dituen lan baldintzetan berdintasun irizpidea txertatzea
7. HELBURUA: Bergarako enpresa eta merkatariekin sentsibilizazio kanpainak burutzea

AUTONOMIA ETA NORBERAREN BOTEREA

8. HELBURUA: Emakumeen ahaldunderako ekimenak bultzatzea
9. HELBURUA: Emakumeen autonomia garatzeko ekimenak bultzatzea
10. HELBURUA: Herritarren sentsibilizazioa areagotzea

JAIK ETA KULTURA EZ SEXISTA

11. HELBURUA: Berdintasun ikuspegia txertatzea ekintzen antolaketan eta ebaluazioan
12. HELBURUA: Herriko eskaintza kulturean berdintasun ikuspegia txertatzea
13. HELBURUA: Herriko emakume eta gizonen behar eta interesei erantzungo dieten jaien antolaketa

OSASUNA ETA KIROLA

14. HELBURUA: Berdintasun ikuspegia kirol arloan txertatzeko oinarria ezarri
15. HELBURUA: Kirol instalazioak herritarren beharretara egokitzea, kontuan hartuz sexua, adina, erantzukizun familiarrak...
16. HELBURUA: Kirol segregazioa eliminatzeko kanpainak burutzea
17. HELBURUA: Osakidetzarekin berdintasun arloan lankidetzatza sustatzea

ZAINTZA ERANTZUNKIDEA

18. HELBURUA: Bizitza pertsonala, lana eta familia uztartzeko baliabideak eskaintzea udalak antolatutako ekintzetan
19. HELBURUA: Hiriaren antolamendua diseinatzerakoan zaintza kontuan hartzea
20. HELBURUA: Herritarrekin sentsibilizazio kanpainak burutzea

INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO HERRIA

21. HELBURUA: Informazioa herritarrei helaraztea
22. HELBURUA: Emakumeenganako edozein indarkeria motari aurre egiteko mekanismoak ezartzea
23. HELBURUA: Bergarako emakumeen segurtasuna indartzeko ekintzak martxan jartzea

Bergarako II. Berdintasun Plana

BERGARAKO GIZON ETA EMAKUMEEN BERDINTASUNERAKO II. PLANA

LAN-ILDOA	GOBERNANTZA				
HELBURUA	1. Helburua: BERGARAKO II. BERDINTASUN PLANA MARTXAN JARRI ETA JARRAIPIEN MEKANISMOAK AKTIBATZEA				
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA/ADIERAZLEAK			
		2018	2019	2020	2021
Urtero arlo bakoitzak berdintasun planean oinarrituta burutuko dituen ekintzak biltzen dituen plan operatiboa eratzea, dagokion aurrekontuarekin	Arlo bakoitza Laguntzailea: Berdintasuna	-Urteko plan operatiboa jasotzen duen dokumentua -Berdintasun gaietara arlo bakoitzetik bideratutako aurrekontuaren zenbatekoa	-Urteko plan operatiboa jasotzen duen dokumentua -Berdintasun gaietara arlo bakoitzetik bideratutako aurrekontuaren zenbatekoa	-Urteko plan operatiboa jasotzen duen dokumentua -Berdintasun gaietara arlo bakoitzetik bideratutako aurrekontuaren zenbatekoa	-Urteko plan operatiboa jasotzen duen dokumentua -Berdintasun gaietara arlo bakoitzetik bideratutako aurrekontuaren zenbatekoa
		10 ORDU	10 ORDU	10 ORDU	10 ORDU
Berdintasun teknikariarekin batera, urtero aurrera eramango diren egitasmo nagusien generoaren araberako ebaluazio irizpideak zehaztu eta jarraipena eraman,	Arlo bakoitza Laguntzailea: Berdintasuna	Generoaren araberako ebaluazio irizpideak batzen dituen euskarria sortzea, berdintasun arloarekin lankidetzan	Arlo bakoitzeko urteko ekintzen ebaluazio txostena genero ikuspegitik	Arlo bakoitzeko urteko ekintzen ebaluazio txostena genero ikuspegitik	Arlo bakoitzeko urteko ekintzen ebaluazio txostena genero ikuspegitik
		10 ORDU	10 ORDU	10 ORDU	10 ORDU
Berdintasun teknikaria eta gainerako arloen arteko koordinazio mekanismoak finkatzea	Berdintasuna	Urtean arlo bakoitzarekin burututako koordinazio bileren zenbatekoa Berdintasun arloa eta gainerako arloen artean eratutako komunikazio bideak	Urtean arlo bakoitzarekin burututako koordinazio bileren zenbatekoa Berdintasun arloa eta gainerako arloen artean eratutako komunikazio bideak	Urtean arlo bakoitzarekin burututako koordinazio bileren zenbatekoa Berdintasun arloa eta gainerako arloen artean eratutako komunikazio bideak	Arlo bakoitzarekin burututako koordinazio bileren zenbatekoa Berdintasun arloa eta gainerako arloen artean eratutako komunikazio bideak
		100 ORDU	100 ORDU	100 ORDU	100 ORDU
Berdintasun planaren hedapena eta honen urteko emaitzen hedapena	Berdintasuna Laguntzaileak: Arlo guztiak	Berdintasun planaren hedapenerako erabilitako bitartekoak eta hauen irismen mailaren estimazioa	berdintasun planak urte honetan emandakoaren gaineko informazioa udalean eta herrian hedatzeko eginiko ekintzak	berdintasun planak urte honetan emandakoaren gaineko informazioa udalean eta herrian hedatzeko eginiko ekintzak	berdintasun planak urte honetan emandakoaren gaineko informazioa udalean eta herrian hedatzeko eginiko ekintzak
		10 ORDU	10 ORDU	10 ORDU	10 ORDU
Hezkuntza arloko mahaia eratu, berdintasun planaren arloko jarraipena burutzeko, berdintasun teknikariarekin koordinatuz.	Hezkuntza Laguntzailea: berdintasuna	---	Hezkuntza arloko mahaia eratu izana	Hezkuntza mahaia izandako bilera kopurua Parte hartzea	Hezkuntza mahaia izandako bilera kopurua Parte hartzea
			10 ORDU	10 ORDU	10 ORDU
			0€	0€	0€

LAN-ILDOA		GOBERNANTZA			
HELBURUA		2.Helburua: UDALEKO BERDINTASUN ARLOA INDARTZEA			
EKINTZAK	ARDURADUNA K	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA/ADIERAZLEAK			
		2018	2019	2020	2021
Berdintasun arloa beharrezko baliabide tekniko eta pertsonalaz hornitzea.	Zerbitzu orokorrak Berdintasuna	-Berdintasun arloari esleitutako aurrekontuaren zenbateko osoa, eta portzentuala Berdintasun arloa kudeatzera bideratutako baliabide pertsonalak, haien ordu dedikazioa, formazioa eta eginkizunen arabera	-Berdintasun arloari esleitutako aurrekontuaren zenbateko osoa, eta portzentuala Berdintasun arloa kudeatzera bideratutako baliabide pertsonalak, haien ordu dedikazioa, formazioa eta eginkizunen arabera	-Berdintasun arloari esleitutako aurrekontuaren zenbateko osoa, eta portzentuala Berdintasun arloa kudeatzera bideratutako baliabide pertsonalak, haien ordu dedikazioa, formazioa eta eginkizunen arabera	-Berdintasun arloari esleitutako aurrekontuaren zenbateko osoa, eta portzentuala Berdintasun arloa kudeatzera bideratutako baliabide pertsonalak, haien ordu dedikazioa, formazioa eta eginkizunen arabera
		€ 20 ORDU	€ 15 ORDU	€ 10 ORDU	€ 10 ORDU
Berdintasun kontseilua martxan jarri eta kontsolidatzea	berdintasuna	Berdintasun kontseilua martxan jarri izana	Urtean zehar burututako bilera kopurua, bileretako parte hartze maila	Urtean zehar burututako bilera kopurua, bileretako parte hartze maila	Urtean zehar burututako bilera kopurua, bileretako parte hartze maila
		0€ 20 ORDU	0€ 20 ORDU	0€ 20 ORDU	0€ 20 ORDU

LAN-ILDOA		GOBERNANTZA			
HELBURUA		3.Helburua: FORMAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA			
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA/ADIERAZLEAK			
		2018	2019	2020	2021
Udaleko arduradun politiko eta teknikoentzako prestakuntza zehatza antolatzea, genero-ikuspegia txertatu ahal izateko beren jardunetan. Urteko 2-3 formazio ekintza burutzea udal mailan (8-12 ordu), identifikatutako beharren arabera.	BERDINTASUNA Laguntzaileak: arloan guztiak	Urteko formazio planaren diseinu eta ebaluazioa, burututako ekintzak, iraupena eta parte hartzaile kopurua	Urteko formazio planaren diseinu eta ebaluazioa, burututako ekintzak, iraupena eta parte hartzaile kopurua	Urteko formazio planaren diseinu eta ebaluazioa, burututako ekintzak, iraupena eta parte hartzaile kopurua	Urteko formazio planaren diseinu eta ebaluazioa, burututako ekintzak, iraupena eta parte hartzaile kopurua
		1500€ 30 ORDU	600€ 20 ORDU	600€ 20 ORDU	600€ 20 ORDU
Bi urtetik behin azken urtean sartutako begirale berriei hezkidetzaren planaren inguruko formazioa eskaini eta garatu.	Hezkuntza	---	Begiraleei zuzendutako formazio saioa, hezkidetzaren planaren inguruan. Iraupena eta parte hartzaile kopurua	---	Begiraleei zuzendutako formazio saioa, hezkidetzaren planaren inguruan. Iraupena eta parte hartzaile kopurua
			600€ 10 ORDU		600€ 10 ORDU
Enpleguarekin lotutako formazio ekintza guztien planifikazioan berdintasun ikuspegia txertatzea.	Enplegua	berdintasun ikuspegitik eskainitako formazio ekintzakopurua, antolaketa eta parte hartzaile kopurua	berdintasun ikuspegitik eskainitako formazio ekintzakopurua, antolaketa eta parte hartzaile kopurua	berdintasun ikuspegitik eskainitako formazio ekintzakopurua, antolaketa eta parte hartzaile kopurua	berdintasun ikuspegitik eskainitako formazio ekintzakopurua, antolaketa eta parte hartzaile kopurua
		0€ 40 ORDU	0€ 30 ORDU	0€ 20 ORDU	0€ 20 ORDU

LAN-ILDOA	GOBERNANTZA				
HELBURUA	4.Helburua: Berdintasun ikuspegia eguneroko lan moldeetan txertatzea				
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA/ADIERAZLEAK			
		2018	2019	2020	2021
Aplikazio informatikoetan, estatistiketan, formularioetan, gidetan, dokumentuetan eta bestelako edozein tresnetan datuak sexuaren arabera bereiztea (emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea beteaz).	Arlo bakoitza	Datuak sexuaren arabera jasotzeko ezarritako sistema kopurua eta mota Arloan jasotzen diren datuen %60a gutxienez, sexuaren arabera berezituta egotea	Datuak sexuaren arabera jasotzeko ezarritako sistema kopurua eta mota Arloan jasotzen diren datuen %75a gutxienez, sexuaren arabera berezituta egotea	Datuak sexuaren arabera jasotzeko ezarritako sistema kopurua eta mota Arloan jasotzen diren datuen %85a gutxienez, sexuaren arabera berezituta egotea	Datuak sexuaren arabera jasotzeko ezarritako sistema kopurua eta mota Arloan jasotzen diren datuen %90a, sexuaren arabera berezituta egotea
		0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU
Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez sexista bermatzea hedapenerako dokumentuetan, bai eta barne.erabilerarako dokumentuetan ere.	Arlo bakoitza Laguntzailea: berdintasuna	Errebisatutako dokumentu kopurua zenbakitan eta ehunekotan.	Errebisatutako dokumentu kopurua zenbakitan eta ehunekotan.	Errebisatutako dokumentu kopurua zenbakitan eta ehunekotan.	Errebisatutako dokumentu kopurua zenbakitan eta ehunekotan.
		0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU
Gazte leku eta ludotekako pertsonalaren harrerarako dokumentu bat eratzea, berdintasunaren inguruko oinarrizko irizpide eta betebeharrak jasoz.	Hezkuntza eta gazteria	Harrera dokumentuaren eraketa	Harrera dokumentuaren difusioa, langile berriei	Harrera dokumentuaren difusioa, langile berriei Harrera dokumentua hezkidetzak mahaiarekin birpasatu eta hala behar izatekotan, egokitzea.	Harrera dokumentuaren difusioa, langile berriei
		0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU
Hirigintzatik burutzen diren parte-hartze prozesuetan genero gaitan adituak eskatzea genero ikuspegia kontuan hartzen dela ziurtatzeko	Hirigintza	Urtean burututako proiektu kopurua eta Berdintasun ikuspegia txertatu zaion proiektu kopuruaren arteko harremana	Urtean burututako proiektu kopurua eta Berdintasun ikuspegia txertatu zaion proiektu kopuruaren arteko harremana	Urtean burututako proiektu kopurua eta Berdintasun ikuspegia txertatu zaion proiektu kopuruaren arteko harremana	Urtean burututako proiektu kopurua eta Berdintasun ikuspegia txertatu zaion proiektu kopuruaren arteko harremana
		0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU
Gizarte zerbitzuetako diagnostiko integral bat burutzea, genero ikuspegitik	Gizarte zerbitzuak	---	---	Diagnostikoa burutu izana	Diagnostikoen emaitzen arabera, adostutako neurri zuzentzaileak
				10000€ 20 ORDU	0€ 20 ORDU

LAN-ILDOA	GOBERNANTZA				
HELBURUA	5. Helburua: BERDINTASUN PRINTZIPIOA UDALEKO ARAUDIAN TXERTATZEA				
EKINTZAK	ARDURADUNA K	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA/ADIERAZLEAK			
		2018	2019	2020	2021
Berdintasun klausulak txertatzea diru-laguntzetan	Idazkaritza Arlo guztiak,	Berdintasun klausulak diru-laguntzetan txertatzeko irizpide orokorrak ezarri izana	Berdintasun klausulak arlo bakoitzak kudeatutako diru laguntzetan txertatzeko irizpideak ezarri izana	Udaletik kudeatutako diru-laguntzen %100ak berdintasun klausulak txertatuta Ebaluazioa	Udaletik kudeatutako diru-laguntzen %100ak berdintasun klausulak txertatuta Ebaluazioa
		0€ 20 ORDU	0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU
Berdintasun klausulak txertatzea kontratazioetan	Idazkaritza Arlo guztiak,	---	Berdintasun klausulak kontratazioetan txertatzeko irizpide orokorrak ezarri izana	Berdintasun klausulak arlo bakoitzak kudeatutako kontratazioetan txertatzeko irizpideak ezarri izana	Udaletik kudeatutako kontratazioen %100ak berdintasun klausulak txertatuta Ebaluazioa
		0€ 20 ORDU	0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU
Berdintasun arloko Ordenantza	Idazkaritza Berdintasuna	---	---	Arlo ezberdinen kolaborazioarekin, Berdintasun ordenantzaren oinarriak finkatu izana	Berdintasun ordenantzaren onarpena.
				0€ 50 ORDU	0€ 10 ORDU

LAN-ILDOA		EMAKUMEEN PARTEHARTZE SOZIO-POLITIKO ETA EKONOMIKOA			
HELBURUA		6.Helburua: UDALEKO PARTE-HARTZE EGITURETAN PAREKIDETASUNA BERMATZEKO NEURRIAK EZARTZEA			
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA/ADIERAZLEAK			
		2018	2019	2020	2021
Udaleko erabaki organoetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua (%40-%60) bermatzeko neurriak ezartzea	Idazkaritza	Arlo bakoitzeko erabaki guneetan emakumeen eta gizonen parte-hartze orekatua bermatzeko onartutako neurriak	Emakumeen eta gizonen parte hartzearen zenbatekoa arlo ezberdinetako erabaki organuetan	Emakumeen eta gizonen parte hartzearen zenbatekoa arlo ezberdinetako erabaki organuetan	Emakumeen eta gizonen parte hartzearen zenbatekoa arlo ezberdinetako erabaki organuetan
	Arlo guztiak	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€
Epaimahaietan emakume eta gizonen presentzia orekatua bermatzea. (%40-%60)	Idazkaritza	---	Epaimahaietan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua bermatzeko gidalerroak jasotzea	Eratutako epaimahaien osaera	Eratutako epaimahaien osaera
			20 ORDU 0€	0€	0€
Parte-hartze prozesuen gaineko datuak jasotzea sexuaren arabera berezitura.	Arlo guztiak	Arlo bakoitzetik sustatutako parte hartze prozesuen zenbatekoa, eta parte hartzaileen datuak sexuaren arabera berezitura. Arlo bakoitzean jasotzen diren datuen %60, sexuaren arabera berezitura jasotzea	Arlo bakoitzetik sustatutako parte hartze prozesuen zenbatekoa, eta parte hartzaileen datuak sexuaren arabera berezitura. Arlo bakoitzean jasotzen diren datuen %70, sexuaren arabera berezitura jasotzea	Arlo bakoitzetik sustatutako parte hartze prozesuen zenbatekoa, eta parte hartzaileen datuak sexuaren arabera berezitura. Arlo bakoitzean jasotzen diren datuen %80, sexuaren arabera berezitura jasotzea	Arlo bakoitzetik sustatutako parte hartze prozesuen zenbatekoa, eta parte hartzaileen datuak sexuaren arabera berezitura. Arlo bakoitzean jasotzen diren datuen %90, sexuaren arabera berezitura jasotzea
		10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€

LAN-ILDOA	EMAKUMEEN PARTEHARTZE SOZIO-POLITIKO ETA EKONOMIKOA				
HELBURUA	6.Helburua: UDALeko LAN BALDINTZETAN BERDINTASUN IRIZPIDEA TXERTATZEA				
EKINTZAK	ARDURADUNA K	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA/ADIERAZLEAK			
		2018	2019	2020	2021
Udaleko soldaten gaineko azterketa, eta hala badagokio, neurri zuzentzaileen proposamena	Idazkaritza	---	---	Udaleko soldaten gaineko azterketa egin izana	Proposatutako eta aurrera eramandako neurri zuzentzaileak
				0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU
Lanbideren bitartez burututako kontratazioetan berdintasun ikuspegia txertatzea	Idazkaritza Berdintasuna	Kontratazioan berdintasun irizpideak txertatzeko neurriak adostu izana Prozesuko parte hartzaileak eta burututako kontratazioak sexuaren arabera bereiztuta	Kontratazioan berdintasun irizpideak txertatzeko neurriak adostea Prozesuko parte hartzaileak eta burututako kontratazioak	Kontratazioan berdintasun irizpideak txertatzeko neurriak adostea Prozesuko parte hartzaileak eta burututako kontratazioak sexuaren arabera bereiztuta	Kontratazioan berdintasun irizpideak txertatzeko neurriak adostea Prozesuko parte hartzaileak eta burututako kontratazioak
				0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU
Etxez-etxeko zerbitzuaren diagnostikoa	Gizarte Zerbitzuak	---	---	Etxez-etxeko zerbitzuaren diagnostikoa	Proposatutako eta aurrera eramandako neurri zuzentzaileak
				9000€ 20 ORDU	0€ 10 ORDU

LAN-ILDOA	EMAKUMEEN PARTEHARTZE SOZIO-POLITIKO ETA EKONOMIKOA						
HELBURUA	7.Helburua: BERGARAKO ENPRESA ETA MERKATARIEKIN SENTSIBILIZAZIO KANPAINAK BURUTZEA						
EKINTZAK	ARDURADUNA K	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA/ADIERAZLEAK					
		2018	2019	2020	2021		
Herriko enpresei berdintasun neurrien eta planen gaineko informazio periodikoa helaraztea	Enplegua Berdintasuna	Debagoienako buletin informatiboan berdintasunaren inguruko atala txertatzearen aukera aztertzea Emakundeko Bai Sarea-ren inguruko informazioa jasotzen hastea. Enpresa hartzaile kopurua	Debagoienako buletin informatiboan berdintasunaren inguruko atalean ateratako berriak Burututako informazio-kanpainak Enpresa hartzaile kopurua	Debagoienako buletin informatiboan berdintasunaren inguruko atalean ateratako berriak Burututako informazio-kanpainak Enpresa hartzaile kopurua	Debagoienako buletin informatiboan berdintasunaren inguruko atalean ateratako berriak Burututako informazio-kanpainak Enpresa hartzaile kopurua		
		0€	40 ORDU	0€	30 ORDU	0€	20 ORDU
Enpresekin eta merkatariekin sentsibilizazio kanpaina puntualak habiatzea herritarrei begira.	Enplegua berdintasuna	Udalaren Martxoak 8ko kanpainan merkatarieie partehartu arazi. Burututako sentsibilizazio-kanpainak Enpresa eta merkatari kolaboratzaile kopurua	Udalaren Martxoak 8ko kanpainan eta antzeko kanpainetan ere merkatarieie partehartu arazi. Burututako sentsibilizazio-kanpainak Enpresa eta merkatari kolaboratzaile kopurua	Udalaren Martxoak 8ko kanpainan eta antzeko kanpainetan ere merkatarieie partehartu arazi. Burututako sentsibilizazio-kanpainak Enpresa eta merkatari kolaboratzaile kopurua	Udalaren Martxoak 8ko kanpainan eta antzeko kanpainetan ere merkatarieie partehartu arazi. Burututako sentsibilizazio-kanpainak Enpresa eta merkatari kolaboratzaile kopurua		
		0€	10 ORDU	0€	10 ORDU	0€	10 ORDU

LAN-ILDOA		AUTONOMIA ETA NORBERAREN BOTERIA			
HELBURUA		8.Helburua: EMAKUMEEN AHALDUNTZERAKO EKIMENAK BULTZATZEA			
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/ADIERAZLEAK/AURREKONTUA			
		2018	2019	2020	2021
Ahalduntze ikastaroak martxan jartzea. urtean 6-8 ikastaro inguru eskaintzea	Berdintasuna	Eskaintako ahalduntze ikastaroak eta parte hartzea 10.000€ 50 ORDU	Eskaintako ahalduntze ikastaroak eta parte hartzea 10.000€ 50 ORDU	Eskaintako ahalduntze ikastaroak eta parte hartzea 10.000€ 50 ORDU	Eskaintako ahalduntze ikastaroak eta parte hartzea 10.000€ 50 ORDU
Neska gazteen ahalduntzea sustatzeko ikastaroak eskaini. Urtean 2-3 ikastaro eskaintzea	Berdintasuna Hezkuntza eta gazteria	Eskaintako ahalduntze ikastaroak eta parte hartzea 1000€ 10 ORDU	Eskaintako ahalduntze ikastaroak eta parte hartzea 1000€ 10 ORDU	Eskaintako ahalduntze ikastaroak eta parte hartzea 1000€ 10 ORDU	Eskaintako ahalduntze ikastaroak eta parte hartzea 1000€ 10 ORDU
Beldur barik bezalako programak indartzea	Gazteria	Programan parte hartze maila Irismena 3000€ 50 ORDU	Programan parte hartze maila. Irismena 3000€ 50 ORDU	Programan parte hartze maila Irismena 3000€ 50 ORDU	Programan parte hartze maila. Irismena 3000€ 50 ORDU

LAN-ILDOA		AUTONOMIA ETA NORBERAREN BOTERIA			
HELBURUA		9.Helburua: EMAKUMEEN AUTONOMIA GARATZEKO EKIMENAK BULTZATZEA			
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA/ADIERAZLEAK			
		2018	2019	2020	2021
Auzoetako beharrak aztertu eta auzo bakoitzeko errealitatera egokitutako ekimenak proposatzea, emakumeen autonomia eta jabekuntzari dagokionean.	Berdintasuna Laguntzailea: gizarte zerb.	Auzoetako emakumeen beharren gaineko diagnostikoa 9000€ 20 ORDU	Burututako ekimenak, mota eta partehartzea 1000€ 20 ORDU	Burututako ekimenak, mota eta partehartzea 1000€ 20 ORDU	Burututako ekimenak, mota eta partehartzea 1000€ 20 ORDU
Diskriminazio anitzak -interseksionalitatea- jasan ditzaketen emakumeen autonomia ekonomikoa, sozio-politiko, fisikoa eta emozionala indartzeko ekimenak garatzea	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak	Burututako ekimenak, mota eta parte hartzea 1000€ 10 ORDU	Burututako ekimenak, mota eta parte hartzea 1000€ 10 ORDU	Burututako ekimenak, mota eta parte hartzea 1000€ 10 ORDU	Burututako ekimenak, mota eta parte hartzea 1000€ 10 ORDU

LAN-ILDOA	AUTONOMIA ETA NORBERAREN BOTERIA				
HELBURUA	10.Helburua: HERRITARREN SENTSIBILIZAZIOA AREAGOTZEA				
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA/ADIERAZLEAK			
		2018	2019	2020	2021
Lehen hezkuntzatik habiatutako esku-hartze programa ezartzea	Hezkuntza	Burututako esku-hartzea, mota eta parte hartzaileak	Burututako esku-hartzea, mota eta parte hartzaileak	Burututako esku-hartzea, mota eta parte hartzaileak	Burututako esku-hartzea, mota eta parte hartzaileak
		10000€ 20 ORDU	10000€ 20 ORDU	10000€ 20 ORDU	10000€ 20 ORDU
Martxoak 8, azaroak 25 edo ekainak 28 bezalako kanpainak indartzea	Berdintasuna	Burututako ekimenak, mota eta partehartzea	Burututako ekimenak, mota eta partehartzea	Burututako ekimenak, mota eta partehartzea	Burututako ekimenak, mota eta partehartzea
		6000€ 40 ORDU	6000€ 40 ORDU	6000€ 40 ORDU	6000€ 40 ORDU
Borroka feministarekin lotutako kanpainetan gaiarekin lotura duten liburuen gida bat landu	Liburutegia	Gida burutu izana, irismen maila	Gida burutu izana, irismen maila	Gida burutu izana, irismen maila	Gida burutu izana, irismen maila
		500€ 20 ORDU	500€ 10 ORDU	500€ 10 ORDU	500€ 10 ORDU
Sexu eta genero aniztasunaren gaineko sentsibilizazio kanpainak habiatzea	Berdintasuna	Burututako ekimenak, mota eta partehartzea	Burututako ekimenak, mota eta partehartzea	Burututako ekimenak, mota eta partehartzea	Burututako ekimenak, mota eta partehartzea
		500€ 20 ORDU	500€ 10 ORDU	500€ 10 ORDU	500€ 10 ORDU
Liburutegian feminismoaren gaineko gune bat eratu eta baliabidez hornitzea, liburutegiko materialen eskurapenean kuota sistema bat ezarriaz	Berdintasuna Liburutegia	Txoko feminita eratu izana	Kuota sistema ezarri izana	Eskuratutako baliabide berrien zenbatekoa Mailegu kopurua	Eskuratutako baliabide berrien zenbatekoa Mailegu kopurua
		0€ 10 ORDU	0€ 20 ORDU	0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU

LAN-ILDOA		JAIK ETA KULTURA EZ SEXISTA			
HELBURUA		11.Helburua: BERDINTASUN IKUSPEGIA TXERTATZEA EKINTZEN ANTOLAKETA ETA EBALUAZIOAN			
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA/ADIERAZLEAK			
		2018	2019	2020	2021
Ekintzen eraginaren aurretiko ebaluazioa burutzea	Kultura Arlo guztiak		Ekintzen eraginaren aurretiko balorazioak burutzeko oinarriak ezarri	Urtean burututako balorazio kopurua Idatziz jasotako balorazio kopurua	Urtean burututako balorazio kopurua Idatziz jasotako balorazio kopurua
			20 ORDU	10 ORDU	10 ORDU
Ekintzen ebaluazioetan berdintasun irizpideak txertatzea	Arlo guztiak	Ekintzen ebaluaziorako berdintasun irizpideak ezartzea	Irizpide horiek kontuan hartuta burututako ebaluazio kopurua (zenbakitan eta ehunekotan)	Irizpide horiek kontuan hartuta burututako ebaluazio kopurua (zenbakitan eta ehunekotan)	Irizpide horiek kontuan hartuta burututako ebaluazio kopurua (zenbakitan eta ehunekotan)
		20 ORDU	10 ORDU	10 ORDU	10 ORDU
		0€	0€	0€	0€

LAN-ILDOA		JAIK ETA KULTURA EZ SEXISTA			
HELBURUA		12.Helburua: HERRIKO ESKAINTZA KULTURALEAN BERDINTASUN IKUSPEGIA TXERTATZEA			
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA/ADIERAZLEAK			
		2018	2019	2020	2021
Emakumeen lanak ikustaraztea	Kultura Museoa Liburutegia	Emakumeen lanak ikustarazteko antolatutako ekimen kopurua (zenbakitan eta ehunekotan) Irismen maila	Emakumeen lanak ikustarazteko antolatutako ekimen kopurua (zenbakitan eta ehunekotan) Irismen maila	Emakumeen lanak ikustarazteko antolatutako ekimen kopurua (zenbakitan eta ehunekotan) Irismen maila	Emakumeen lanak ikustarazteko antolatutako ekimen kopurua (zenbakitan eta ehunekotan) Irismen maila
		20 ORDU	10 ORDU	10 ORDU	10 ORDU
Ezarrirako rol eta estereotipoak ezabatzea bideratutako ekintzak sustatzea (ipuin kontalarrien bidez, antzerkien bidez, argitaratzen diren esku-orrien hizkuntza eta irudiak zainduz,...)	Kultura Liburutegia Berdintasuna	antolatutako ekimen kopurua. Irismen maila	antolatutako ekimen kopurua. Irismena	antolatutako ekimen kopurua. Irismena	antolatutako ekimen kopurua. Irismena
		20 ORDU	10 ORDU	10 ORDU	10 ORDU
Haur eta nerabeak zientzia tresna ezberdinetara hurbiltzeko kanpaina bereziak burutzea (emakume zientzialari ezberdinen hitzaldi edo agerraldiak, emakumeak eta programazioa...)	Kultura Museoa	antolatutako ekimen kopurua eta mota Irismen maila	antolatutako ekimen kopurua eta mota Irismen maila	antolatutako ekimen kopurua eta mota Irismen maila	antolatutako ekimen kopurua eta mota Irismen maila
		20 ORDU	20 ORDU	20 ORDU	20 ORDU
		0€	0€	0€	0€

LAN-ILDOA	JAIAK ETA KULTURA EZ SEXISTA				
HELBURUA	13.Helburua: HERRIKO EMAKUME ETA GIZONEN BEHAR ETA INTERESEI ERANTZUNGO DIETEN JAIEN ANTOLAKETA				
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA/ADIERAZLEAK			
		2018	2019	2020	2021
Jai parekideen sustapenerako proiektua martxan jartzea (herriko eragileekin batera)	Kultura	Jai parekideen sustapenera begira burututako ekimen kopurua eta mota	Jai parekideen sustapenera begira burututako ekimen kopurua eta mota	Jai parekideen sustapenera begira burututako ekimen kopurua eta mota	Jai parekideen sustapenera begira burututako ekimen kopurua eta mota
		0€ 20 ORDU	0€ 20 ORDU	0€ 20 ORDU	0€ 20 ORDU
Jaietan eman daitezkeen eraso sexisten prebentziorako kanpainak abiatzea	Kultura Gizarte zerbitzuak Berdintasuna	Kanpaina kopurua eta mota Irismen maila	Kanpaina kopurua eta mota Irismen maila	Kanpaina kopurua eta mota Irismen maila	Kanpaina kopurua eta mota Irismen maila
		3000€ 20 ORDU	3000€ 20 ORDU	3000€ 20 ORDU	3000€ 20 ORDU
Auzoetako jaietan berdintasun irizpideak ezartzeko neurriak aztertzea	kultura	---	---	Auzoetako jaietan berdintasun irizpidea txertatzeko bidea aztertzea	Neurri zuzentzaileak ezarri izana, mota eta eragin kualitatibo eta kuantitatiboa
		0€ 0 ORDU	0€ 0 ORDU	0€ 20 ORDU	0€ 20 ORDU

BERGARAKO GIZON ETA EMAKUMEEN BERDINTASUNERAKO II. PLANA

LAN-ILDOA	OSASUNA ETA KIROLA				
HELBURUA	14.Helburua: BERDINTASUN IKUSPEGIA KIROL ARLOAN TXERTATZEKO OINARRIAK EZARRI				
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA/ADIERAZLEAK			
		2018	2019	2020	2021
Diagnostiko bat burutzea kirol arloan, berdintasunaren ikuspegitik.	Kirola Laguntzailea: Berdintasuna	---	---	Kirol arloko diagnostikoa burutu izana. 20 ORDU 10000€	---
Diagnostikoak emandako ondorioak aintzat hartuz, datozen urteetako helburu nagusiak finkatu	Kirola Laguntzailea: Berdintasuna	---	---	---	Urteko plana eta honen ebaluazioa 10 ORDU 0€

LAN-ILDOA	OSASUNA ETA KIROLA				
HELBURUA	15.Helburua: KIROL INSTALAZIOAK HERRITARREN BEHARRETARA EGOKITZEA				
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA/ADIERAZLEAK			
		2018	2019	2020	2021
Kirol instalazioen kudeaketan eta eraberritze proiektuetan berdintasun ikuspegia txertatzea (Kanpo aholkularitza, berdintasun teknikariaren parte-hartzea...)	Kirola	Burututako ekimenak eta aplikatutako neurri zuzentzaileak 20 ORDU 0€	Burututako ekimenak eta aplikatutako neurri zuzentzaileak 10 ORDU 0€	Burututako ekimenak eta aplikatutako neurri zuzentzaileak 10 ORDU 0€	Burututako ekimenak eta aplikatutako neurri zuzentzaileak 10 ORDU 0€
Kirol instalazioen pleguetan sexu-jazarpen protokoloen beharra txertatzea	Kirola Berdintasuna	---	Pleguen %60ak sexu jazarpen protokoloen gaineko klausula txertatuta izatea 20 ORDU 0€	Pleguen %80ak sexu jazarpen protokoloen gaineko klausula txertatuta izatea 10 ORDU 0€	Pleguen %100ak sexu jazarpen protokoloen gaineko klausula txertatuta izatea 10 ORDU 0€

LAN-ILDOA	OSASUNA ETA KIROLA				
HELBURUA	16.Helburua: KIROL SEGREGAZIOA EZABATZEKO KANPAINAK BURUTZEA				
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA/ADIERAZLEAK			
		2018	2019	2020	2021
Kirol segregazioaren eliminaziora eta emakumeen parte-hartzera bideratutako kanpainak burutzea kirol arlotik (txapelketak, binakako lasterketak...).	Kirola	Kanpaina kopurua eta irismena	Kanpaina kopurua eta irismena	Kanpaina kopurua eta irismena	Kanpaina kopurua eta irismena
		2000€ 20 ORDU	2000€ 20 ORDU	2000€ 20 ORDU	2000€ 20 ORDU
Kirol arlotik antolatzen diren ekintzetan kirol segregazioari loturiko estereotipoak hausteko ekintzak burutzea	Kirola	Ekintza kopurua eta mota	Ekintza kopurua eta mota	Ekintza kopurua eta mota	Ekintza kopurua eta mota
		0€ 20 ORDU	0€ 20 ORDU	0€ 20 ORDU	0€ 20 ORDU
Kirolean erreferente izan daitezkeen emakumeak bistartzeko ekimenak burutu	kirola	Ekintza kopurua eta mota	Ekintza kopurua eta mota	Ekintza kopurua eta mota	Ekintza kopurua eta mota
		500€ 20 ORDU	500€ 20 ORDU	500€ 20 ORDU	500€ 20 ORDU

LAN-ILDOA	OSASUNA ETA KIROLA				
HELBURUA	17.Helburua: OSASUN ARLOKO EGITASMO ETA EGITUREN ETA BERDINTASUN ARLOAREN ARTEKO LANKIDETZA SUSTATZEA				
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA/ADIERAZLEAK			
		2018	2019	2020	2021
Osasun zerbitzuen gaineko ebaluazioa egitea osasun sareko mahaitik, genero ikuspegitik, eta hala badagokio, neurri zuzentzaileak proposatzea	Gizarte zerbitzuak Osasun sarea	---	---	Osasun zerbitzuen gaineko ebaluazioa	Neurri zuzentzaileak
				9000€ 20 ORDU	0€ 20 ORDU
Osasun zerbitzuen, osasun sarearen eta sexu aholkularitza zerbitzuaren arteko lankidetzaren finkatzea	Berdintasuna	Burututako bilera kopurua Elkarlanean burututako ekimen kopurua	Burututako bilera kopurua Elkarlanean burututako ekimen kopurua	Burututako bilera kopurua Elkarlanean burututako ekimen kopurua	Burututako bilera kopurua Elkarlanean burututako ekimen kopurua
		0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU

LAN-ILDOA	ZAINITZA ERANTZUNKIDEA				
HELBURUA	18.Helburua: BIZITZA PERTSONALA, LANA ETA FAMILIA UZTARTZEKO BALIABIDEAK ESKAINTZEA UDALAK ANTOLATUTAKO EKINTZETAN.				
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA/ADIERAZLEAK			
		2018	2019	2020	2021
Ordutegiaren politika bateratu bat diseinatzea	Berdintasuna Zerbitzu orokorrak Arlo guztiak	---	Dokumentuaren onarpena	Udal mailako dokumentuaren hedapena: mota eta irismena	---
			0€	20 ORDU	10 ORDU
Prozesu parte-hartzaileetan ordutegia kontuan hartzeaz gain, bestelako kontziliazio neurriak eskaintzea egoki irizten denean	Arlo guztiak	Eskaintako kontziliazio neurriak, izandako harrera	Eskaintako kontziliazio neurriak, izandako harrera	Eskaintako kontziliazio neurriak, izandako harrera	Eskaintako kontziliazio neurriak, izandako harrera
		500€	10 ORDU	500€	10 ORDU
Kontziliazio mailan hartutako neurrien jarraipena egitea.	Arlo guztiak Berdintasuna	Neurrien jarraipenerako ezarritako sistema	Datuak jasota	Datuak jasota	Datuak jasota
		0€	10 ORDU	0€	10 ORDU
Bergarako zaintza zerbitzuen gaineko diagnostikoa egin, genero ikuspuntua kontutan hartuta	Gizarte zerbitzuak Berdintasuna	---	Diagnostikoa burutu izana	---	---
			9000€	20 ORDU	

LAN-ILDOA	ZAINITZA ERANTZUNKIDEA				
HELBURUA	19.Helburua: HIRIAREN ANTOLAMENDUAREN GAINEKO ERABAKIETAN, ZAINITZA KONTUAN HARTZEA				
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA/ADIERAZLEAK			
		2018	2019	2020	2021
Udal eraikin publikoetan erreformak egin behar direnean genero ikuspegia kontuan hartzea eta kontziliazio baliabide berritzaileak proposatzea eskatzea.	Hirigintza	Kontziliazio neurriak kontratazio irizpideetan txertatzea	Kontziliazio neurriak kontratazio irizpideetan txertatzea	Kontziliazio neurriak kontratazio irizpideetan txertatzea	Kontziliazio neurriak kontratazio irizpideetan txertatzea
		0€	10 ORDU	0€	10 ORDU
Oztopo arkitektonikoak ezabatzen joatea era gradualean, batez ere haurren eta pertsona nagusien beharretara egokitutako guneen irismenera bidean	Hirigintza	Ezabatutako oztopoen zenbatekoa	Ezabatutako oztopoen zenbatekoa	Ezabatutako oztopoen zenbatekoa	Ezabatutako oztopoen zenbatekoa
		0€	10 ORDU	0€	10 ORDU

LAN-ILDOA		ZAINZA ERANTZUNKIDEA			
HELBURUA		20.Helburua: HERRITARREKIN SENTSIBILIZAZIO KANPAINAK BURUTZEA			
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA/ADIERAZLEAK			
		2018	2019	2020	2021
Web orrian zaintzarekin zerikusia duten baliabideak txertatzea	Hirigintza	Zaintzaren gaineko baliabideak txertatzea web orriko mapan.	---	Errebisioa egin izana Proposatutako neurri zuzentzaileak	---
		10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€
Erantzunkidetasunaren inguruko kontzientziario kanpainak habiatzea, herritarrei zuzenduta	Berdintasuna	Burutuako kanpainak, mota eta irismena	Burutuako kanpainak, mota eta irismena	Burutuako kanpainak, mota eta irismena	Burutuako kanpainak, mota eta irismena
		10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€
Erantzunkidetasun eta kontziliazio neurrien inguruko kanpainak habiatzea, herriko enpresekin.	Enplegua Berdintasuna	Debagoienako buletin informatiboan berdintasunaren inguruko atala txertatzearen aukera aztertzea	Debagoienako buletin informatiboan berdintasunaren inguruko atalean ateratako berriak	Debagoienako buletin informatiboan berdintasunaren inguruko atalean ateratako berriak	Debagoienako buletin informatiboan berdintasunaren inguruko atalean ateratako berriak
		Burutuako kanpaina kopurua, mota eta irismena	Burutuako kanpaina kopurua, mota eta irismena	Burutuako kanpaina kopurua, mota eta irismena	Burutuako kanpaina kopurua, mota eta irismena
		10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€	10 ORDU 0€

LAN-ILDOA	INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO HERRIA				
HELBURUA	21. Helburua: INFORMAZIOA HERRITARREI HELARAZTEA				
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA/ADIERAZLEAK			
		2018	2019	2020	2021
Enpresei sexu-jazarpen eta sexuagatiko jazarpen protokoloen gaineko informazioa helaraztea	Enplegua berdintasuna	Burutuako informazio kanpaina kopurua, mota eta irismena	Burutuako informazio kanpaina kopurua, mota eta irismena	Burutuako informazio kanpaina kopurua, mota eta irismena	Burutuako informazio kanpaina kopurua, mota eta irismena
		0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU
Indarkeria egoerei aurre egiten dioten emakumeek eskura dituzten baliabideen gaineko Informazioa herritarrei helaraztea	Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak	Helarazitako informazio mota, hedapen sistema eta irismena	Helarazitako informazio mota, hedapen sistema eta irismena	Helarazitako informazio mota, hedapen sistema eta irismena	Helarazitako informazio mota, hedapen sistema eta irismena
		0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU

LAN-ILDOA	INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO HERRIA				
HELBURUA	22. Helburua: EMAKUMEENGANAKO EDOZEIN INDARKERIA MOTARI AURRE EGITEKO MEKANISMOAK EZARTZEA				
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA/ADIERAZLEAK			
		2018	2019	2020	2021
Jazarpen sexuala eta sexuagatiko jazarpenari aurre egiteko protokoloa martxan jartzea	Berdintasuna Gizarte zerbitzuak	Protokoloaren onarpena	Protokoloa martxan jartzeko eginiko ekintzak	Protokoloa martxan jartzeko eginiko ekintzak	Protokoloa martxan jartzeko eginiko ekintzak
		0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU
Indarkeria egoerei aurre egiten dieten emakumeen arreta hobetzeko erakundeen arteko protokoloaren mahaia berriro martxan jartzea, bertan parte hartzen duten eragileei formazioa eskainiz	Berdintasuna Gizarte zerbitzuak	Protokoloan parte hartzen duten eragileei 3-4 orduko formazioa eskaini izana, mota eta parte-hartzea	Protokoloaren mahaia martxan jartzeko eginiko ekintzak Bilera kopurua	Protokoloaren mahaia martxan jartzeko eginiko ekintzak Bilera kopurua	Protokoloaren mahaia martxan jartzeko eginiko ekintzak Bilera kopurua
		800€ 20 ORDU	0€ 20 ORDU	0€ 20 ORDU	0€ 20 ORDU
Genero indarkeria kasuen aurrean erantzun bateratua emateko protokoloaren jarraipena	Berdintasuna	Protokoloa martxan jartzeko eginiko ekintzak Protokoloa aplikatu behar izan diren aldiak eta emaitzak	Protokoloa aplikatu behar izan diren aldiak eta emaitzak	Protokoloa aplikatu behar izan diren aldiak eta emaitzak	Protokoloa aplikatu behar izan diren aldiak eta emaitzak
		0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU

BERGARAKO GIZON ETA EMAKUMEEN BERDINTASUNERAKO II. PLANA

LAN-ILDOA	INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO HERRIA				
HELBURUA	23. Helburua: BERGARAKO EMAKUMEEN SEGURTASUNA INDARTZEKO EKINTZAN MARTXAN JARTZEA				
EKINTZAK	ARDURADUNAK	EXEKUZIO ALDIA/AURREKONTUA/ADIERAZLEAK			
		2018	2019	2020	2021
Hiri debekatuaren maparen jarraipena	Hirigintza	Burututako ekimenak: mota, zenbatekoa, eta irismena	Burututako ekimenak: mota, zenbatekoa, eta irismena	Burututako ekimenak: mota, zenbatekoa, eta irismena	Burututako ekimenak: mota, zenbatekoa, eta irismena
		0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU	0€ 10 ORDU

5. BERGARAKO II. BERDINTASUN PLANA KUDEATZEKO EGITURAK

Bergarako II. Berdintasun Planaren martxan jartze egoki bat egiteko eta bere jarraipen eta ebaluaketa egiteko, 3 gestio estruktura erabiltzea aurreikusten dira::

1. **Talde motorra** – Berdintasun arloa: Talde motorra, berdintasun zinegotzia, berdintasun teknikaria eta Gizarte Zerbitzuetako saileko zuzendariek osatzen dute.
6. **Departamenduen arteko Batzordea** (Pertsonal tekniko eta politikoen osatuko dute) – Jarraipen eta koordinazio estruktura: Udaleko sail ezberdinetako pertsonal politiko eta teknikoek osatzen dute. Beraien lan eremu edo alorrean aurrera eramaten diren berdintasun politiken eta berauen gaineko erabakiak koordinatzeko funtzioa dute. Hala nola ebaluaketa eta jarraipenak egitea beraien sailetan egiten diren lanak aurrera ematen. Gaur egun komisio honek ezartzeko ditu bertan parte hartuko duten izendapena egitea.
7. Herriaren parte hartze egitura: 2017an martxan jarri den Berdintasun Kontseilua izango da.

JARRAIPENA ETA EBALUAKETA

Urtero Berdintasunerako II. Planean programa eragileak landuko dira, zeinak, urte bakoitzean udaleko departamendu bakoitzak landu beharreko ekintzak ezartzen dituen. Urteko izaera duen programa operatibo honek udaleko departamendu eta sail bakoitzak landuko du, beti ere Berdintasun departamenduaren laguntzarekin. Programa operatibo hau, jarraipen fitxa batzuekin landuta joango da. Fitxa hauek ekintzen garapenerako arduradunek beteko dituzte. Berdintasun teknikariak bestalde estrategia eta helburuak ebaluatuko ditu, honela garatutako prozesuaren ikuspegi zabalago bat emango duelarik. Ebaluaketa fitxak anexoan gehitzen dira, (ikus 1.2 eta 1.3 anexoak) Urtero jasoko diren datuekin, azken urtean, azken ebaluaketa bat garatuko da, zeinak aurrez ezarritako helburuak lortzeko planaren egokitasuna aztertuko duen. Hala nola Bergarako emakume eta gizonen berdintasunerako ezarri beharreko aktuzio plan berriak ezarriko diren.

Ebaluazio sistema

Bergarako Emakume eta Gizonen II Berdintasun Planak jarraipen eta emaitzen ebaluazio bat egingo zaio. Ebaluazio honek emaitzak zein prozesuak izango ditu kontuan eta aurrera eramateko udaletxeko langileen eta kanpoko kontsultoraren arteko lan prozesu bat izango da, ebaluazio mixto bat hain zuzen ere. Hau aurrera eramateko, ekintza bakoitzeko adierazle jakin batzuk diseinatu dira.

Honela beraz, Bergarako Emakume eta Gizonen II. Berdintasun Planak hiru ebaluazio maila izango ditu:

- 1. Betetze mailaren ebaluazioa:** helburua Planean ezarri diren ekintzetatik aurrera eraman diren ekintzen zenbatekoa aztertzea izango du. Ebaluazio etengabea izango da, Plana indarrean dagoen denboran zehar iraungo du eta amaiera txosten batean jasoko da bertan ateratako informazioa.



- 2. Emaitzen ebaluazioa:** Planean ezarri diren helburu operatiboak zenbateraino bete diren baloratzeko, honetarako aurrez adierazleak finkatu direlarik. Urtean behin egingo da ebaluazio hau.



3. Inpaktuaren ebaluazioa:: Bergarako Emakume eta Gizonen II Berdintasun Planean zehar jasoko diren esperotako emaitzetan oinarrituko da. Espero diren emaitza horien bidez Berdintasun Horien jarraipenaren bitartez Berdintasun Planeak izan duen inpaktua neurtuko da. Helburua Berdintasun Planak eragiten dien taldeen egoeraren aldaketa ikustea izango da. Ebaluazio hau Plana amaieran egingo da.



Emakundek gomendatzen dituen irizpideak Berdintasun Plana edo programa baten ebaluazio prozesuk irizpideak ere kontuan izango dira prozesuan zehar:

- Gauzatzearen erantzukizun politikoa zein teknikoa duten pertsonak proiektuaren hasierako faseetatik ebaluazioraino inplikatzeari sustatzea.
- Laneko tresnak eta esku hartzen duten zuzendaritza eta enpresa publiko guztien koordinazioa dinamizatzea; izan ere, funtsezkoa da ebaluazioa auto-erreferentziazkoa bakarrik ez izatea, baizik partaide guztiek elkarrekin eginiko lana izatea.
- Barneko komunikaziorako sistemak eta ebaluazioan inplikaturako pertsonen arteko harreman-fluxuak sustatzea ebaluazioan, hala, elkarrekin lan egin eta elkarri informazioa errazago emateko.
- Parte-hartzeko prozesuak diseinatzea, erabiltzaileen eta Plana ezartzearekin lotura izan duten beste pertsona batzuen balorazioa ere ebaluazioan sartzeko.
- Programa ebaluatu ondoren, ebaluazioaren emaitzak jakinaraztea komeni da berneko eta kanpoko komunikazio-prozesuen bidez, eta lorpenak nahiz hobetu beharreko alderdiak erakutsiko dituen irudi orekatua eskaintzen saiatu behar da.

- Ebaluazioaren emaitzak hurrengo Programaren plangintza hobetzeko eta beste Programa bat abian jartzeko erabiltzea, hala, berdintasun-politikek lortutako emaitzak hobetzeko.

Eranskinetan departamendu bakoitzak bete behar dituen ereduak eransten ditugu.

ERANSKINAK

1.1 ERANSKINA: BERDINTASUNARI BURUZKO EGINDAKO EKINTZA FORMATIBOEN ORRIA.

Ekintza formatiboa burutu dutenek bete beharko dute eta gero, berdintasun teknikariari bidali.

Departamendua		Ekintza formatiboaren izena (ikastaroa, hitzaldia, jardunaldia)	
Bertaratutakoak		Ekintza sustatu duen erakundea	
Data		Lekua	
Iraupena (ordu kopurua)		Dokumentazio gehigarria badago (baiezko kasuetan non aurkitzen da azaldu)	

Ateratako ikasketak:

Oharrak

1.2 ERANSKINA. SEHILABETEKO EKINTZEN JARRAIPEN ORRIA

Ekintzen arduradunek bete dezaten fitxa eta berdintasun teknikariari bidali

Ekintza zehaztu		Ardatz eta helburu zbkia	
Arduraduna		Eskeinitako ordu kopurua (bilerak, egindako ekintzak,...)	
Data edo burutzeko epea		Zuzendutako aurrekontua	
Lortutako helburu zehatzak:			

Gaur egun ekintza hau aurkitzen den egoera (egindako aldaketak, egindako ekintzak, sortutako materialak, izandako bilerak, ...):

Izandako zailtasunak edo ezustekoak eta hauen ondorioak:

Adierazleak:

Parte hartzea (sexua, adina) (ahal izanez gero)	Emakume kopurua: Adin tarteak: Gizon kopurua: Adin tarteak:
Ikasitako ondorioak:	

1.3 ERANSKINA. PLANAREN HELBURUEN URTEKO EBALUAZIO ORRIA (Pertsonal tekniko arduradunak bete dezan eta ondoren berditasun teknikariari bidali)

Helburua zehaztu		Ardatza	
Arduraduna		Eskeinitako ordu kopurua (bilerak, egindako ekintzak,...)	
Data edo burutzeko epea		Zuzendutako aurrekontua	
Lortutako helburu zehatzak:			
Espero diren emaitzak		Lortutako emaitzak	
Planean aurreikusitak ez zeuden ekintzak:			
Emaitzen adierazleak:			
Prozesuzko adierazleak:			

Balorazio kualitatiboa:

- ⇒ Zein alderdik erraztu dituzte helburuaren lorpena?
- ⇒ Zein zailtasunak egon dira helburuaren garapenerako?
- ⇒ Zeintzuk parte hartu dute helburuen lorpenean eta nolakoa izan da hauen parte hartze maila?
- ⇒ Zein aldaketak eragin ditu pertsonengan, erakundeengan edota udalerrian?
- ⇒ Herritarren partehartzea kontutan izan al da? Zein bide jarri dira martxan horretarako (kontseiluak, elkarteak, bloga,...)?
- ⇒ Zein eragile sozialekin kontaktu da?
- ⇒ Dauden zerbitzu, baliabide eta ekintzak finkatu al dira?
- ⇒ Gabeziak antzeman izan al dira, betegabe gelditu diren beharrak? Baiezko kasuetan azaldu zeintzuk izan dira.
- ⇒ Martxan jarri al dira baliabide, zerbitzu edota bestelako mekanismo egonkorak (koordinazio lanetarako, datuak bildu eta tratatzeko, e.a.)?
- ⇒ Zelako arazoak egon dira plana ebaluatzeko (bai ekintzak baita helburuak ere)?