

**1.- Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, que regula el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el personal funcionario de las entidades locales se rige:**

- a) Por la legislación de las comunidades autónomas y para lo no previsto en dicha legislación por la legislación estatal que resulte de aplicación.
- b) Por la legislación de las comunidades autónomas y para lo no previsto en dicha legislación por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- c) Por la legislación estatal que resulte de aplicación, de la que forma parte el Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, y por la legislación de las comunidades autónomas, con respeto a la autonomía local. (art 3-1)**

**2.- ¿Según el artículo 3 del Real Decreto Legislativo 5/2015, dicho Real Decreto Legislativo es de aplicación a los Cuerpos de Policía Local?**

- a) Si
- b) No.
- c) Si, pero sólo si la normativa autonómica que regule los Cuerpos de Policía lo establece expresamente.

**3.- Según el artículo 37 del Real Decreto Legislativo 5/2015, la negociación de la Mesa de Negociación puede versar, entre otras, sobre las siguientes materias:**

- a) La aplicación del incremento de las retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas que se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado y de las comunidades autónomas.**
- b) la aplicación del incremento de las retribuciones del personal funcionario al servicio de las Administraciones Públicas que se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado, pero no al personal laboral
- c) Sobre el incremento de retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas, pero en tanto se negocia y acuerda se aplicará lo establecido en la Ley de Presupuestos Generales del Estado.

**4.- Según el artículo 39 del Real Decreto Legislativo 5/2015, cuales son órganos específicos de representación de los funcionarios:**

- a) el comité de empresa
- b) la junta de personal
- c) los delegados de personal y las juntas de personal**

**5.- Teniendo en cuenta lo establecido en el artículo 89 del Real Decreto Legislativo 5/2015, el funcionario de carrera tiene derecho para atender al cuidado de cada hijo:**

- a) A una excedencia como máximo por tres años a contar desde la finalización de la baja por maternidad.
- b) A una excedencia como máximo por tres años a contar desde la fecha de nacimiento, o en caso de adopción o acogimiento permanente, desde la resolución judicial o administrativa, pero con reserva de puesto de trabajo un año como máximo.
- c) A una excedencia como máximo por tres años a contar desde la fecha de nacimiento, o en caso de adopción o acogimiento permanente, desde la resolución judicial o administrativa. El puesto de trabajo desempeñado se reservará, al menos, durante dos años.**

**6.- Si un funcionario de carrera de este ayuntamiento obtiene destino en virtud de un procedimiento de provisión de puestos de trabajo en otra administración pública quedará en la siguiente situación administrativa en este Ayuntamiento:**

- a) Servicios especiales.
- b) Servicio en otras Administraciones Públicas. (art 88)**
- c) Excedencia.

**7.- Según el artículo 89 del Real Decreto Legislativo 5/2015, la excedencia voluntaria se puede solicitar:**

- a) cuando hayan prestado servicios efectivos en cualquiera de las Administraciones Públicas durante un periodo mínimo de cinco años inmediatamente anteriores**
- b) cuando hayan prestado servicios efectivos en la administración para la que en el momento de la solicitud trabaja por periodo mínimo de cinco años.
- c) cuando hayan prestado servicios efectivos en la administración para la que en el momento de la solicitud trabaja por periodo mínimo de tres años.

**8.- ¿Cuál es la respuesta correcta?**

- a) El estatuto básico del empleado público prevé la existencia de la Conferencia Sectorial de Administración Pública en la que participan la administración del estado y de las comunidades autónomas con competencias en materia de empleo.
- b) El estatuto básico del empleado público prevé la existencia de la Conferencia Sectorial de Administración Pública en la que participan la administración del estado y de las comunidades autónomas, además las ciudades de Ceuta y Melilla.
- c) El estatuto básico del empleado público prevé la existencia de la Conferencia Sectorial de Administración Pública en la que participan la Administración General del Estado, las Administraciones de las comunidades autónomas, de las ciudades de Ceuta y Melilla, y la Administración Local. (art 100)**



**9.- Teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 100 del Real Decreto Legislativo 5/2015 quien designaría a los representantes de la Administración Local en la Conferencia Sectorial de la Administración pública:**

a) Las asociaciones o federaciones de municipios de cada comunidad autónoma, si las hubiera

**b) La Federación Española de Municipios y Provincias**

c) La Federación Española de Municipios y Provincias junto con las asociaciones o federaciones de municipios de cada comunidad autónoma.

**10.- Si una plaza de funcionario del ayuntamiento de Bergara ha quedado vacante por jubilación y quiere cubrirse con funcionario de nuevo ingreso:**

**a) deberá de incluirse en la oferta de empleo publico**

b) como la plaza ya existe, solo hay que realizar la convocatoria para cubrir la plaza aprobando las bases reguladoras de la misma

c) deberá de incluirse en la relación de puestos de trabajo y luego en la oferta de empleo público.

**11.- Según el artículo 45 de la ley 11/2022, de 1 de diciembre, de la Función Pública Vasca, las relaciones de puestos de trabajo:**

a) Incluirán la totalidad de los puestos de trabajo de naturaleza estructural que se hallen dotados presupuestariamente reservados a personal funcionario, personal laboral y se publicarán en todo caso en el Boletín Oficial del País Vasco además del Boletín del territorio histórico respectivo cuando correspondan a diputaciones forales o entidades locales.

b) incluirán los puestos de trabajo reservados a personal funcionario y personal laboral que se encuentren vacantes y se publicarán en el Boletín Oficial del País Vasco además del del territorio histórico que corresponda.

**c) incluirán, conjunta o separadamente, la totalidad de los puestos de trabajo de naturaleza estructural que se hallen dotados presupuestariamente reservados a personal funcionario, personal laboral y personal eventual y se publicarán en el «Boletín Oficial del País Vasco», o en el del territorio histórico respectivo cuando correspondan a diputaciones forales o entidades locales**

**12.- ¿De conformidad con lo establecido en el artículo 63 de la ley 11/2022 superado el proceso selectivo y el correspondiente periodo de prácticas ya se adquiere la condición de funcionario de carrera?**

a) **No.** A continuación se deben de cumplir de forma sucesiva los siguientes requisitos: el órgano o autoridad competente ha de proceder a su nombramiento, el futuro funcionario debe de acatar el ordenamiento jurídico y a continuación tomar posesión de la plaza en el plazo fijado por el órgano o autoridad competente.

b) Si.

c) No. A continuación, se deben de cumplir de forma sucesiva los siguientes requisitos: el futuro funcionario debe acatar el ordenamiento jurídico, el órgano competente ha de proceder a su nombramiento como funcionario de carrera y ha de tomar posesión de la plaza en un plazo máximo de 15 días, salvo que en la resolución de nombramiento se establezca otro plazo.

**13.- De conformidad con la ley 11/2022 para participar en las pruebas de promoción interna, el personal funcionario o laboral deberá reunir, entre otros, los requisitos siguientes:**

a) Haber completado dos años de servicios en cualquier cuerpo o escala de cualquier administración pública de forma continuada o al menos dos años en los cinco inmediatamente anteriores a la convocatoria.

b) Haber completado dos años de servicios en el cuerpo, escala, agrupación profesional sin requisito de titulación o grupo profesional de procedencia, como personal funcionario de carrera o interino, o laboral fijo o temporal.

**c) Haber completado dos años de servicios en el cuerpo, escala, agrupación profesional sin requisito de titulación o grupo profesional de procedencia, como personal funcionario de carrera o laboral fijo. (art 91)**

**14.- Según el artículo 88 de la ley 11/2022 la carrera profesional horizontal:**

a) es una progresión en el grado de desarrollo profesional que conlleva un cambio de puesto de trabajo.

b) puede conllevar un cambio de puesto de trabajo si la administración publica lo establece de forma expresa.

**c) es una progresión en el grado de desarrollo profesional sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo.**

**15.- Según el artículo 94 de la ley 11/2022 los sistemas para la provisión definitiva de puestos de trabajo son: (marque la incorrecta)**

a) Concurso

**b) Comisión de servicios**

c) Libre designación

**16.- En el artículo 100 de la Ley 11/2022 se establece que aspectos serán en todo caso objeto de valoración en un concurso para la provisión de puestos de trabajo. Cuál de los siguientes no figura en el mismo:**

a) La experiencia en puestos de naturaleza similar o de la misma área funcional.

b) El grado o grados de desarrollo profesional adquiridos por el personal funcionario en su carrera profesional, al margen de los que sean un requisito exigido en su caso para el desempeño del citado puesto de trabajo.

**c) La antigüedad en la administración pública convocante.**

**17.- Según el artículo 101 de la ley 11/2022 el personal funcionario que haya obtenido un puesto por concurso:**

- a) no podrá ser removido
- b) Podrá ser removido. Baste que lo refleje en un plan de empleo.
- c) Podrá ser removido si concurren las circunstancias previstas en dicho artículo, entre otras, en aquellos casos en que se acredite fehacientemente mediante la evaluación del desempeño la inadaptación funcional de la persona funcionaria a los nuevos requerimientos del puesto de trabajo y tales carencias no puedan ser subsanadas mediante un proceso de formación o, una vez realizado este, la persona funcionaria no supere las exigencias del mismo.**

**18.- Según el artículo 175 de la ley 11/2022 las faltas graves prescriben en el siguiente plazo a contar desde su comisión:**

- a) a los dos años.**
- b) a los tres años
- c) al año

**19.- Teniendo en cuenta lo establecido en el artículo 185 de la Ley 11/2022 cuál es la afirmación correcta:**

- a) el procedimiento para la imposición de sanciones por faltas leves será el mismo que para las faltas graves y muy graves, pero el plazo para su tramitación es como máximo de un mes desde que se inició.
- b) En los procedimientos disciplinarios que tengan por objeto faltas muy graves y graves quedará establecido, en todo caso, la debida separación entre la fase instructora y la sancionadora, encomendándose a órganos distintos. Su duración no podrá exceder de seis meses.**
- c) De la incoación de los expedientes disciplinarios por faltas graves o muy graves, así como de su resolución, deberá darse cuenta a los órganos de representación del personal.

**20.- Según el artículo 2 de la ley 53/1984 dicha ley será de aplicación:**

- a) Al personal al servicio de las Corporaciones Locales pero no al personal de los organismos de ellas dependientes.
- b) Al personal al servicio de las Corporaciones Locales y de los organismos de ellas dependientes.**
- c) Es de aplicación al personal de todas las administraciones públicas salvo de las Corporaciones Locales.



**21.- Según el artículo 1 de la Ley 53/1984 el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley:**

- a) puede compatibilizar sus actividades en la administración pública para la que trabaja con un segundo puesto público en todo caso.
- b) puede compatibilizar sus actividades en la administración pública para la que trabaja con un segundo puesto público en todo caso, pero después de ponerlo en conocimiento de la administración.
- c) No podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño, por sí o mediante sustitución, de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público, salvo en los supuestos previstos en la misma**

**22.- Si el ayuntamiento va a formalizar un contrato a tiempo parcial con un trabajador, de conformidad con lo establecido en el artículo 8 del Real Decreto Legislativo 2/2015, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, que tramites habrá de realizar:**

- a) Sólo comunicar su celebración a la oficina pública de empleo.
- b) Deberá celebrarse por escrito, pero no es obligatoria la comunicación a la oficina pública de empleo.
- c) Deberá celebrarse por escrito, y comunicar la celebración de dicho contrato a la oficina pública de empleo y entregar una copia básica del mismo a la representación legal de los trabajadores.**

**23.- El plazo para comunicar la celebración del contrato de trabajo a la oficina pública de empleo es según el Real Decreto Legislativo 2/2015:**

- a) 15 días
- b) un mes
- c) 10 días**

**24.- Según el artículo 61 de la Ley 11/2022:**

- a) Podrán adscribirse, con carácter exclusivo, los puestos de trabajo a un determinado cuerpo, escala o agrupación profesional sin requisito de titulación cuando tal adscripción se derive de la naturaleza de las funciones a desarrollar en ellos.**
- b) No cabe la adscripción de puestos de trabajo a cuerpos, escalas y agrupaciones profesionales sin requisito de titulación.
- c) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

**25.- Si a una persona funcionaria de carrera del Ayuntamiento le reconocen la invalidez total revisable por probable mejoría:**

- a) Procede jubilarlo por incapacidad con reserva del puesto de trabajo.**



- b) Procede mantenerlo de alta en la Seguridad Social hasta que se realice la revisión.
- c) Procede darle de baja de forma temporal hasta que se realice la revisión.

**26.- Según la ley 11/2022, si un trabajador del Ayuntamiento de Bergara fuera nombrado personal miembro del Gobierno Vasco, en qué situación administrativa quedaría en el Ayuntamiento:**

- a) Servicios especiales (art 138)**
- b) Excedencia voluntaria por interés particular
- c) Excedencia forzosa

**27.- Según el artículo 141 de la ley 11/2022 puede un funcionario de carrera tener derecho a solicitar la excedencia voluntaria por interés particular:**

- a) Cuando haya prestado servicios efectivos de forma continuada en la administración pública a la que solicita la excedencia durante un período mínimo de dos años.
- b) Cuando haya prestado servicios efectivos de forma continuada en cualquiera de las administraciones públicas o en el sector público durante un período mínimo de dos años inmediatamente anteriores.**
- c) Cuando haya prestado servicios efectivos de forma continuada en la administración pública a la que solicita la excedencia durante un período mínimo de cinco años.

**28.- ¿Cuál es uno de los elementos que conforman las retribuciones básicas del personal público según la Ley 11/2022?**

- a) Productividad.
- b) Pagas extraordinarias.**
- c) Complemento específico.

**29.- ¿Cómo explicarías a un trabajador del Ayuntamiento de Bergara de dónde sale el complemento específico de su nómina?**

- a) Nivel de Udalhitz anual, menos complemento de destino anual, menos sueldo anual, dividido entre 12.**
- b) Nivel de Udalhitz anual, menos complemento de destino anual, menos sueldo anual, dividido entre 14.
- c) Nivel de Udalhitz anual, dividido entre 14.

**30.- ¿Qué tipo de contrato corresponde a un trabajador laboral contratado para cumplir las funciones de otro trabajador que está de vacaciones?**

- a) Contrato temporal de sustitución.
- b) Contrato temporal de acumulación de tareas.**



c) Contrato por obra o servicio determinado.

**31.- ¿Qué cantidad abona la Seguridad Social al trabajador que está de baja por incapacidad temporal a partir del veintiunavo día de baja?**

- a) El 75% de la base reguladora.
- b) El 60 % de la base reguladora.
- c) El 25% de la base reguladora.

**32.- ¿Qué tipo de movimiento hay que realizar en afiliación ante un permiso parental?**

- a) **Modificación de contrato anotando situación de inactividad al inicio del permiso y eliminando la inactividad una vez finalizado.**
- b) Baja el primer día del permiso parental y alta una vez finalizado el permiso.
- c) Anotación de situación adicional de cotización.

**33.- El Ayuntamiento cotizará por un trabajador laboral en situación de permiso sin sueldo ...**

- a) Por el mismo importe que cotizaría en caso de estar trabajando.
- b) No cotiza.
- c) **Por el mínimo del grupo correspondiente.**

**34.- Especialidades en el inicio de oficio de los procedimientos de responsabilidad patrimonial. (Art. 65 ley 39/2015):**

- a) **Cuando las Administraciones Públicas decidan iniciar de oficio un procedimiento de responsabilidad patrimonial será necesario que NO haya prescrito el derecho a la reclamación del interesado al que se refiere el artículo 67.**
- b) Cuando las Administraciones Públicas decidan iniciar de oficio un procedimiento de responsabilidad patrimonial será necesario que ya haya prescrito el derecho a la reclamación del interesado al que se refiere el artículo 67.
- c) El procedimiento de responsabilidad patrimonial iniciado de oficio **NO** se instruirá si los particulares presuntamente lesionados no se personan en el plazo establecido.

**35.- Especialidades de la resolución en los procedimientos en materia de responsabilidad patrimonial (Art. 91 ley 39/2015):**

- a) Transcurridos doce meses desde que se inició el procedimiento sin que haya recaído y se notifique resolución expresa o, en su caso, se haya formalizado el acuerdo, podrá entenderse que la resolución es contraria a la indemnización del particular.

**b) Transcurridos seis meses desde que se inició el procedimiento sin que haya recaído y se notifique resolución expresa o, en su caso, se haya formalizado el acuerdo, podrá entenderse que la resolución es contraria a la indemnización del particular.**

c) Transcurridos doce meses desde que se inició el procedimiento sin que haya recaído y se notifique resolución expresa o, en su caso, se haya formalizado el acuerdo, podrá entenderse que la resolución es favorable a la indemnización del particular.

**36.- Principios de la potestad sancionadora. ( Art. 25 Ley 40/2015). La potestad sancionadora de las Administraciones Públicas se ejercerá:**

**a) Cuando haya sido expresamente reconocida por una norma con rango de Ley.**

b) Por cualquier Administración Pública, sin requisito previo.

c) Cuando haya sido expresamente reconocida por un reglamento.

**37.-En relación con la potestad sancionadora y según el artículo 26 de la Ley 40/2015, serán de aplicación las disposiciones sancionadoras vigentes:**

a) En el momento de notificarse los hechos que constituyen infracción administrativa.

b) En el momento de resolverse el procedimiento sancionador.

**c) En el momento de producirse los hechos que constituyan infracción administrativa.**

**38.- ¿Qué personal es nombrado para desempeñar puestos de especial confianza o asesoramiento? (Art. 89 Ley 7/1985):**

a) Personal funcionario de carrera

**b) Personal eventual**

c) Personal con relación de servicios permanente

**39.- Funcionarios al servicio de la Administración local.( Art 92. Ley 7/1985 ):**

**a) Corresponde exclusivamente a los funcionarios de carrera al servicio de la Administración local el ejercicio de las funciones que impliquen la participación directa o indirecta en el ejercicio de las potestades públicas o en la salvaguardia de los intereses generales. Igualmente son funciones públicas, cuyo cumplimiento queda reservado a funcionarios de carrera, las que impliquen ejercicio de autoridad, y en general, aquellas que en desarrollo de la presente Ley, se reserven a los funcionarios para la mejor garantía de la objetividad, imparcialidad e independencia en el ejercicio de la función**

b) Reglamentariamente se determinará en qué casos corresponde a los funcionarios de carrera al servicio de la Administración local el ejercicio de las funciones que impliquen la participación directa o indirecta en el ejercicio de las potestades públicas o en la salvaguardia de los intereses generales. Igualmente son funciones públicas, cuyo cumplimiento queda reservado a funcionarios de carrera, las que impliquen

ejercicio de autoridad, y en general, aquellas que en desarrollo de la presente Ley, se reserven a los funcionarios para la mejor garantía de la objetividad, imparcialidad e independencia en el ejercicio de la función.

c) Reglamentariamente se determinará en qué casos corresponde al personal eventual al servicio de la Administración local el ejercicio de las funciones que impliquen la participación directa o indirecta en el ejercicio de las potestades públicas o en la salvaguardia de los intereses generales. Igualmente son funciones públicas, cuyo cumplimiento queda reservado a funcionarios de carrera, las que impliquen ejercicio de autoridad, y en general, aquellas que en desarrollo de la presente Ley, se reserven a los funcionarios para la mejor garantía de la objetividad, imparcialidad e independencia en el ejercicio de la función.

**40.- La Ley 31/1995 de 8 de noviembre de prevención de riesgos laborales tiene por objeto:**

a) Promover únicamente la seguridad de los trabajadores exclusivamente mediante la aplicación de medidas para prevenir todo tipo de riesgos.

b) Establecer medidas que mejoren la salud de los trabajadores sin que sea necesario adoptar medidas en el ámbito de la seguridad.

**c) Promover la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo.**

**41.- Para el cumplimiento de los fines recogidos en la Ley 31/1995 de 8 de noviembre de prevención de riesgos laborales, dicha ley regula las actuaciones a desarrollar por:**

a) Las Administraciones públicas y empresarios.

b) Los trabajadores y sus respectivas organizaciones representativas.

**c) Las respuestas a y b son correctas.**

**42.- Para calificar un riesgo laboral desde el punto de vista de la gravedad se valorará:**

a) Únicamente la severidad del mismo.

b) La severidad y las condiciones psico-físicas del trabajador.

**c) Tanto la probabilidad de que se produzca el daño como la severidad del mismo.**

**43.- En materia de prevención de riesgos laborales, el empresario deberá consultar a los trabajadores, con la debida antelación, la adopción de las decisiones relativas a:  
SEÑALE LA RESPUESTA INCORRECTA**

**a) El empresario no tiene el deber de consultar a los trabajadores sino de adoptar las medidas correctoras necesarias.**

b) La designación de los trabajadores encargados de las medidas de emergencia.



c) El proyecto y la organización de la formación en materia preventiva.

**44.- En materia de prevención de riesgos laborales la participación de sus trabajadores se canalizará a través de sus representantes y de la representación especializada en empresas o centros de trabajo que cuenten con:**

- a) 10 o más trabajadores.
- b) 6 o más trabajadores.**
- c) 3 o más trabajadores.

**45.- En materia de prevención de riesgos laborales el Comité de Seguridad y Salud estará formado por:**

- a) Delegados de prevención.
- b) El empresario y/o sus representantes en número igual al de los Delegados de Prevención.
- c) Las respuestas a y b son correctas.**

**RESERVA:**

**46.- Que modalidades de carrera profesional del personal funcionario de carrera prevé la Ley 11/2022**

- a) La carrera profesional y la promoción interna verticales.
- b) La carrera profesional y la promoción interna verticales así como horizontales. (art 96)**
- c) La carrera profesional vertical además de la promoción interna vertical y horizontal.

**47.- En las empresas de 5 a 100 trabajadores existirán:**

- a) 2 Delegados de Prevención de Riesgos Laborales.**
- b) 8 Delegados de Prevención de Riesgos Laborales.
- c) 12 Delegados de Prevención de Riesgos Laborales.

**48.- En el caso de un trabajador que realiza horas extraordinarias, ¿cómo afecta esta percepción a su base de cotización en el régimen general de la Seguridad Social?**

- a) Las horas extraordinarias se incluyen siempre en la base de cotización por contingencias comunes y en la base de cotización por contingencias profesionales.
- b) Solo las horas extraordinarias por fuerza mayor cotizan por contingencias comunes.
- c) Las horas extraordinarias cotizan exclusivamente por contingencias profesionales y accidentes de trabajo.**



**49.- ¿Qué ocurre con una persona trabajadora al cumplir 545 días de baja sin que haya resolución en cuanto a una incapacidad permanente?**

- a) **La empresa no tiene obligación de cotizar por ella y le da de baja en la seguridad social.**
- b) La empresa mantiene la cotización, pero el salario lo abonaría la seguridad social en la modalidad de pago directo.
- c) Obligatoriamente debe incorporarse al trabajo al día siguiente.

**50.- Según el artículo 61 de la Ley 11/2022, la adscripción a cuerpos, escalas o agrupaciones profesionales se realizará a través de:**

- a) La plantilla orgánica
- b) La relación de puestos de trabajo**
- c) Las bases reguladoras de la convocatoria para cubrir el puesto.

**51.- Según el artículo 26.2 de la Ley 40/2015, las disposiciones sancionadoras:**

- a) Nunca producirán efecto retroactivo
- b) Producirán efecto retroactivo en cuanto favorezcan al presunto infractor o al infractor.**
- c) Producirán efecto retroactivo en cuanto favorezcan a los intereses generales.