

IRAUPEN LUZEKO ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO 20/2021 LEGEAREN 6. ETA 8. XEDAPEN GEHIGARRITIK ERATORRITAKO SALBUESPENEZKO DEIALDIAREN OINARRI ESPEZIFIKOAK, ADMINISTRAZIO BEREZIA ESKALAKO ZERBITZU BEREZIAK AZPIESKALARI DAGOKIONA BARNE PROMOZIOAN BETETZEKO

BASES ESPECIFICAS DE LA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LARGA DURACIÓN DERIVADO DE LAS DISPOSICIONES ADICIONALES 6ª Y 8ª DE LA LEY 20/2021, CORRESPONDIENTE A LA SUBESCALA SERVICIOS ESPECIALES DE LA ESCALA ADMINISTRACIÓN ESPECIAL MEDIANTE PROMOCION INTERNA

### 1. – Deitutako plaza.

ADMINISTRAZIO BEREZIA eskalako Zerbitzu bereziak azpieskalako Ofizioetako Langileria klaseko eta Mendi eta lorategietako ofizial lanpostua betetzeko deialdia egiten da, barne promozioan, honako honen arabera:

### 1.– Plaza convocada.

Se convoca una plaza correspondiente a la clase Personal de oficios, subescala Servicios Especiales de la Escala de ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, para cubrir el puesto de Oficial de montes y jardines, por el turno de promoción interna, de acuerdo con lo siguiente:

PLAZA KOPURUA NÚMERO DE PLAZAS	LOTUTAKO LANPOSTUA PUESTO DE TRABAJO ASOCIADO	EZAUGARRIAK/ CARACTERÍSTICAS
1	Mendi eta Lorategiko Ofiziala/ Oficial de Montes y Jardines	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Destino Osagarria /Compl. destino: 13</li> <li>• Berariazko Osagarria/Compl. específico: 16757.47 euro Balorazioa egin gabe/<i>pendiente de valoración.</i></li> <li>• Titulazio Taldea/Grupo de titulación: C2</li> <li>• Eskakizunak/Requisitos: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Titulazioa: Basogintza edo lorezaintza arloan LH-I edo Erdi mailako teknikaria edo LH-II edo Goi mailako teknikari Espezialista edo baliokidea.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><i>Titulación: FP-I o Técnico Medio o FP-II o Técnico Superior en jardinería o en forestal o equivalente.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Euskara: 2 HE derrigorrezkoa/PL2 preceptividad vencida.</li> <li>• B+E gida baimena/ <i>Carnet de conducir B+E.</i></li> </ul> </li> </ul>

### 2– Parte hartzeko baldintzak.

2.1– Plaza lortu nahi dutenek oinarri orokorretako 2. paragrafoan izaera orokorrekin ezarritako baldintzak bete beharko dituzte.

2.2– Deialdietan izena emateagatiko tasaren zenbatekoa honako hau da: 22,35 euro

2.3– Oinarri orokorretako 2. h) atalean xedatutakoari dagokionez, eskatzen den titulazioa da:

Basogintza edo lorezaintza arloan LH-I edo Erdi mailako teknikaria edo LH-II edo Goi mailako teknikari Espezialista edo baliokidea

### 2– Requisitos de participación.

2.1– Quienes aspiren a las plazas deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases generales.

2.2– El importe de la tasa por la inscripción en las convocatorias: 22,35 euros.

2.3– En relación a lo dispuesto en el apartado 2. h) de las bases generales, se exige la titulación de

FP-I o Técnico Medio o FP-II o Técnico Superior en jardinería o en forestal o equivalente.

2.4- Karrerako funtzionarioa edo lan-itunpeko langile finkoa izatea, deialdian ateratako plazari dagokion eskala berean edo beste batean –edo Bergarako Udaleko Lanpostuen zerrendaren arabera asimilatuetan–, eta deialdian ateratako plazaren talde berean edo beheagoko hurrengo taldean, eta jatorrizko lanpostuan bi urteko antzintasuna izatea langile finko edo karrerako funtzionario gisa.

### **3. – Lanpostuak esleitzeko berariazko betekizunak.**

3.1– Deialdi honen xede den lanpostua eskuratzeko 2. hizkuntza-eskakizuna bete beharko da, derrigortasun-data igarota du eta.

3.2- B+E gida baimena izatea.

Betekizun horiek oinarri orokorren 2. eta 7. oinarrietan ezarritakoaren arabera egiaztatu beharko dira.

### **4. – Hautaketa-prozesua.**

Hautaketa-sistema lehiaketakoa izango da, eta bi (2) zati izango ditu:

4.1. Lehen zatia, lehiaketa: hautagaiek eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira, autobalorazio-sistemaren bidez, eta bakoitzari dagozkion puntuak esleituko zaizkio, merezimenduen baremoaren arabera.

4.2. Bigarren zatia, euskara-proba: nahitaezkoa eta baztertzaila, lotutako lanpostuak 2. hizkuntza-eskakizuna du eta.

Nolanahi ere, maila horri dagokion euskararen ezagutza zehaztea eta egiaztatzea izango da proba.

Dagokion hizkuntza-eskakizuna duenak Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta dagoenean, ez da egiaztatu beharko. Bergarako Udalak erregistro horretan egiaztatuko du, salbu eta eskatzailea espresuki aurka agertzen bada.

Hala ere, erregistro horretan jasota ez dagoen baina azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera baliozkotutako beste edozein euskara-titulu edo -ziurtagiri aurkeztu egin beharko da

2.4- Ser funcionario de carrera o personal laboral fijo, en la misma o en diferente escala a la que pertenece el puesto objeto de la convocatoria –o asimiladas según la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Bergara–, encuadrado en el mismo grupo o en el grupo inmediatamente inferior al de la plaza objeto de la convocatoria y con una antigüedad mínima en el puesto de origen de dos años como trabajador fijo o funcionario de carrera.

### **3.– Requisitos específicos para la adjudicación de puestos.**

3.1– En el puesto de trabajo objeto de esta convocatoria es requisito de provisión el perfil lingüístico de euskera 2, puesto que tiene fecha de preceptividad vencida.

3.2– Estar en Posesión del Carnet de conducir B+E.

Los requisitos citados deberán ser acreditados de conformidad con lo establecido en la base 2 y 7 de las bases generales.

### **4.– Proceso selectivo.**

El sistema de selección será el de concurso y constará de dos (2) partes:

4.1. Primera parte, el concurso: consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes en la instancia, por medio del sistema de autovaloración, y se efectuará asignando a cada uno de ellos los puntos que le correspondan con arreglo al Baremo de méritos.

4.2. Segunda parte, prueba de euskera: de carácter obligatorio y eliminatorio por tratarse de puestos de trabajo con perfil lingüístico 2 de carácter preceptivo.

La prueba consistirá en determinar y acreditar el conocimiento del euskera al referido nivel.

Quienes tengan el correspondiente perfil lingüístico, cuando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo, para lo cual el Ayuntamiento de Bergara comprobará en el citado registro, salvo que conste la oposición explícita de la persona solicitante.

No obstante, sí deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en

(297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskara egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeari eta horiek Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeari buruzkoa).

2. hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek, apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan xedatutakoaren babesean (47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzeko eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagirien bidez egiaztatetik salbuestekoa), dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute. Ondorio horietarako, ETZEB Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira onartuko.

## **5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa.**

5.1. Lehiaketaren kalifikazioa merezimenduen baremoaren arabera esleitutako puntuen baturak zehaztuko du (I. eranskina).

5.2. Bigarren zatia gai edo ez-gaitzat joko da.

5.3. Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

## **6. Lan-poltsa.**

Hautaketa-prozesu honetatik ez da enplegu-poltsarik sortuko.

## **7. Lehentasun-klausula aplikatzea.**

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikulua horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula aplikatuko da, ZERBITZU BEREZIAK azpieskalan emakumeen azpi ordezkari dagoelako.

dicho registro, pero sí convalidado de acuerdo al Decreto 297/2010 de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, y su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

Quienes pretendan acreditar el perfil lingüístico 2 al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente. A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se hayan validado en el RUTCE-Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

## **5. Calificación del proceso selectivo**

5.1. La calificación del concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al Baremo de méritos que se incluye como Anexo I.

5.2. La segunda parte se calificará de Apto o no Apto.

5.3. La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

## **6. Bolsa de empleo.**

Del presente proceso selectivo no se creará bolsa de empleo.

## **7. Aplicación de la cláusula de prioridad.**

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo al existir subrepresentación de las mujeres en la subescala Servicios Especiales.

## **I. ERANSKINA. MEREZIMENDUEN BAREMOAK**

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

## **ANEXO I. BAREMOS DE MÉRITOS**

De conformidad con lo dispuesto en las disposiciones adicionales sexta y octava de la ley 20/2021 de 28 de diciembre:

a) Esperientzia: gehienez 80 puntu.

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokorra da edozein administrazio publikotan emandako zerbitzuen esperientzia, deialdia egin duen administrazioan barne, kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional parekatuei atxikitako lanpostuetan, baldin eta kidego, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional horiek hautaketa-prozesuaren xede badira, edozein izanik ere horien sorburua, funtzionario-izaera edo lan-harremana.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

- Administrazio berezia eskalako, Zerbitzu bereziak azpieskalako Ofizioetako Langileria klaseari atxikitako lanpostu batean, C2 taldeko kategoriari dagokion titulazioa eskatzen dion lanpostu batean edozein administrazioan emandako zerbitzuengatik, deialdia egin duen administrazioan barne, eta lan egindako egun bakoitzeko 0,0183 puntu.

- Administrazio berezia eskalako, Zerbitzu bereziak azpieskalako Ofizioetako Langileria klaseari atxikitako lanpostu batean, E taldeko kategoriari dagokion titulazioa eskatzen dion lanpostu batean edozein administrazioan emandako zerbitzuengatik, deialdia egin duen administrazioan barne, eta lan egindako egun bakoitzeko 0,0183 puntu.

a.2. Esperientzia espezifikoa:

Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen administrazioan egindako zerbitzuei 20 puntu emango zaizkie gehienez, berariaz, bereizita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa, baremo honen arabera:

- Deialdia egin duen Administrazioan Administrazio berezia eskalako Zerbitzu bereziak azpieskalako Ofizioetako Langileria klaseari atxikitako C2 taldeko kategoriari dagokion postu batean egindako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko 0,00608 puntu.

- Deialdia egin duen Administrazioan Administrazio berezia eskalako Zerbitzu bereziak azpieskalako Ofizioetako Langileria

a) Experiencia: hasta un máximo de 80 puntos

a.1. Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, en puestos adscritos a los cuerpos, escalas, subescalas, opciones, especialidades o grupos profesionales asimilados a los anteriores que sean objeto del respectivo proceso selectivo, con independencia del carácter, funcional o laboral, de la relación de la que traiga causa.

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en puestos adscritos a la clase Personal de oficios de la subescala Servicios especiales de la escala de Administración Especial, cuyo desempeño exija la titulación propia del grupo C2, en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, 0,0183 puntos por día trabajado.

- Por servicios prestados en puestos adscritos a la clase Personal de oficios de la subescala Servicios especiales de la escala de Administración Especial, cuyo desempeño exija la titulación propia del grupo E, en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, 0,0183 puntos por día trabajado.

a.2. Experiencia específica:

Se valorarán, hasta un máximo de 20 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en la Administración convocante por el desempeño de puestos convocados en el respectivo proceso selectivo, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en puestos en la categoría del grupo C2 adscritos a la clase Personal de Oficios de la subescala servicios especiales de la escala de Administración Especial en la Administración convocante, 0,00608 puntos por día trabajado

- Por servicios prestados en puestos en la categoría del grupo E adscritos a la clase Personal de Oficios de la subescala servicios

klaseari atxikita E taldeko kategoriari dagokion postu batean egindako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko 0,00608 puntu

Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindako aldiak batuko dira. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu.

b) Titulazioak eta probak gainditzea, lan-kontratu finkoko izaera lortzeko prozeduretan. Gehienez ere 20 puntu emango zaizkie merezimendu hauei:

b.1. – Deitutako plazara sartzeko eskatzen dena baino goragoko prestakuntza akademikoko maila batean (1) dagokion titulua izateagatik, betiere titulazioak deitutako plazari lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorritz gero: 10 puntu.

Batxilergo titulua edo teknikari titulazioa edo baliokidea (MECES 1 maila)

b.2.- Plaza lortzeko eskatzen den maila bereko titulu akademikoa izateagatik (baldintza gisa egiaztatutakoaz bestelakoa), betiere titulazioak deitutako plazei lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorritz gero: 7,5 puntu

b.3.-Erakunde ofizialetan jasotako prestakuntza (Herri Administra-zioko Eskola edo Institutuetan Herri Administrazioetan, Unibertsitateetan, Elkargo Profesionaletan, Mutualitateetan, Fundazioetan, Elkarteetan, Federazioetan) emandako edo homologatutako ikastaro-ordu bakoitzeko, 0,50 puntu, gehienez 20, betiere ikastaroak deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorritz gero.

b.4.- Deialdia egin duen administrazioan lan-kontratu finkoko langile izateko prozeduraren oposizio-fasea gainditzeagatik, lanposturik lortu gabe bada ere, Administrazio berezia eskalako, Zerbitzu bereziak azpieskalako Ofizioetako Langileria klaseari atxikitako lanpostu batean, C2 taldeko kategoriari, betiere deialdia GAON

especiales de la escala de Administración Especial en la Administración convocante, 0,00608 puntos por día trabajado

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad. En todo caso, los períodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento.

b) Titulaciones y superación de pruebas en procedimientos de acceso a la condición de laboral fijo. Se valorarán hasta un máximo de 20 puntos los siguientes méritos:

b.1.– Por estar en posesión de un título correspondiente en un (1) nivel de formación académica superior al exigido para el acceso a la plaza convocada, siempre que sean titulaciones adecuadas al ámbito funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas: 10 puntos.

Título de Bachiller o título de Técnico, o equivalente (MECES nivel 1)

b.2.- Por estar en posesión de un título académico del mismo nivel que el exigido para el acceso a la plaza (distinto al acreditado como requisito), siempre que sean titulaciones adecuadas al ámbito funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas: 7,5 puntos.

b.3.– Por la cantidad de horas de recepción de cursos formativos relacionados con el ámbito funcional de los puestos de trabajo asociados a las plazas convocadas, e impartidos u homologados por entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones), 0,50 puntos por cada hora de recepción, hasta un máximo de 20 puntos.

b.4.- Por haber superado, sin haber obtenido plaza, la fase de oposición de un procedimiento de acceso a la condición de personal laboral fijo en puestos en la categoría del grupo C2 adscritos a la clase Personal de Oficios de la subescala Servicios especiales de la escala de Administración Especial en la Administración

argitaratu den Enplegu Eskaintza Publikoaren bidez egin bada: 10 puntu.

b.5.- Deialdia egin duen administrazioan lanpostuak bitarteko edo aldi baterako betetzeko prozeduraren oposizio-fasea gainditzeagatik, Administrazio bereziko eskalako, Zerbitzu bereziak azpieskalako Ofizioetako Langileria klaseari atxikitako C2 kategorikoak, betiere deialdi hori dagokion aldizkari ofizialean argitaratu bada: 10 puntu.

convocante siempre que haya sido a través de Oferta Pública de Empleo cuya convocatoria haya sido publicada en el Boletín Oficial de Gipuzkoa: 10 puntos

b.5.- Por haber superado, la fase de oposición de un procedimiento para la cobertura interina o temporal de puestos de trabajo de la categoría del grupo C2 adscritos a la clase Personal de Oficios de la subescala Servicios especiales de la escala de Administración Especial en la Administración convocante siempre que dicha convocatoria haya sido publicada en el Boletín Oficial correspondiente: 10 puntos.