

JAKINARAZTEN DA behin behineko Alkateak 2024ko martxoaren 27an, ondorengo Dekretu hau eman duela:

“2022ko ekainaren 23an emandako dekretu baten bidez, Tokiko Gobernu Batzarrak bezperan egindako proposamenari jarraituz, erabaki zen Idazkaritza, Kontuhartzailletza eta Ongizateko departamentuetarako administrari plazak betetzeko deialdia arautzeko oinarriak onartzea eta deialdia bera egitea.

Oinarrietan jaso zen deitutako plaza-kopurua handitu ahal izango zela, hautaketa-prozesua garatzean edozein arrazoiengatik udalean administrari lanposturen bat hutsik suertatuko balitz.

2022ko abenduaren 23an emandako Alkate Dekretu baten bidez, 2022rako lan-eskaintza publikoa zabaldu zen (2023ko otsailaren 13ko Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratuta), eta bertan beste batzuen artean plaza hauek jaso ziren:

- 1.- Artxiboko administrari plaza
- 2.- Biltegiko administrari plaza (lan-jardun erdian)

Horiek kontuan izanda, 2023ko uztailaren 19ko Dekretu baten bitartez erabaki zen goian aipatutako bi administrari plaza horiek martxan zegoen Idazkaritza, Kontuhartzailletza eta Ongizateko departamentuetarako administrari plazak betetzeko deialdiari gehitzea (2022LAAU0009).

Oposizio aldia amaitu ondoren lehiaketa aldia burutu zen eta azkenik Epaimahaiak 2024ko otsailaren 15eko bileran merituen balorazioaren aurka aurkeztutako erreklamazioak aztertuta erreklamazio horien erantzuna onartu zuen eta baita merituen behin betiko balorazioa ere. Halaber, oposizio-lehiaketa aldia gainditu duten izangaiek guztira lortutako puntuazioa adierazita puntuazio altuena lortu duten 5 izangaiek kontratatzeko eta zerrendako beste guztiekin lan-poltsa osatzeko proposamena egitea erabaki zuen oinarri jarraituz.

Erabaki horren berri web orrian eman zen.

Funtzionario berrien inkorporazioa antolatzen hasteko puntuazio gehien atera zuten bost izangaiei eskatu zitzaizen izendapena eskuratuz gero zein plaza eskuratuko nahiko luketen adieraztea. Izangaiek informazio hori eman dute eta 2024ko martxoaren 24an LSO andreak idatzi bat aurkeztu du esanez arrazoi pertsonalak medio ez duela administrari plaza hartuko, uko egiten diola beraz, baina etorkizunean lan poltsan jarraitu nahi duela.

Beraz, eta deialdia arautu duten oinarri jarraituz, **ERABAKI DUT:**

LEHENENGOA: LSO andreak (NAN: 72XXXX27Y) aurkeztutako idatziaren jakitun geratzea eta egindako eskaera onartuta lan-poltsako zerrendan sartzea prozesuan duen puntuazioa kontuan izanda.

BIGARRENA: Honako pertsona hauei adieraztea erabaki hau web orrian argitaratzen denetik kontaktzen hasita 20 egun naturaleko epean Bergarako udaleko erregistro orokorrean aurkeztu beharko dituztela prozesuan parte hartzeko beharrezkoak diren baldintzak betetzen dituztela egiaztatzeko dokumentuak. Zehazki oinarrietako 9.1 puntuan zehaztutakoak:

NAN
15XXXX16Y
34XXXX57G
44XXXX42L
72XXXX35E
72XXXX63M

Ohartaraztea halabeharrezko arrazoirik izan gabe, hautagaiek ez badituzte aipatutako agiriak adierazitako epean aurkezten edo eskatutako baldintza guztiak betetzen dituztela egiaztatzen, hautaketa prozesuan parte hartetik izan lituzketen eskubide guztiak galduko dituztela, eta haien jarduketa guztiak baliorik gabe geratuko direla. Eta, beraz, ez direla izendatuak izango, eskubide guztiak galduaz.

HIRUGARRENA: Honako lan poltsa hau onartzea:

NAN
72XXXX27Y
72XXXX80S
16XXXX29Q
72XXXX31B
44XXXX20E
72XXXX26B
15XXXX68K
72XXXX86T
44XXXX52Z
72XXXX19Y
XXX45XX3Z
44XXXX49A
30XXXX16M
44XXXX48V
16XXXX78V
15XXXX32A
44XXXX80B
15XXXX83T
72XXXX54B
45XXXX36J
72XXXX38X
72XXXX92C
44XXXX52T
72XXXX67M

LAUGARRENA: Kontuan izanda 2023ko martxoaren 23an erabaki zela 2022ko apirilaren 28an eraturako lan poltsa indarrean egongo zela deialdi honetako prozeduratik sortu den lan-poltsa eratu arte eta gehienez ere 2024ko apirilaren 27ra arte, eta 2023ko martxoaren 3an eraturako lan poltsa osagarria indarrean zegoela 2023ko irailera bitarteko premiei

erantzuteko, administrari, administrari-laguntzaile plazak edo udalean profil horrekin egon daitezkeen kontratazio premiei erantzuteko aldi baterako izendapenak egiteko premia dagoenean, dekretu honetako bigarren puntuari jasotako lan poltsak lehentasuna izango du eta 2022ko apirilaren 28an erabakitako geratutako bigarren lan poltsa bezala.

Halaber, 2023ko martxoaren 3an sortutako lan poltsa osagarriak indarraldia guztiz galduta duela aitortzea.

BOSGARRENA: Udaleko web-orrian eta iragarki taulan argitaratzea erabaki hau, eta langileen ordezkariak jakinaraztea.”

Ebazpenaren aurkako bideak

Administrazio bidean behin betikoa den erabaki honen hirugarren eta laugarren puntuari aurka Administrazioarekiko auzi errekurtsioa jar daiteke, Administrazioarekiko Auzitarako Epaitegian. Horretarako bi hilabeteko epea duzu, jakinarazpen hau udaleko web orrian argitaratzen den hurrengo egunetik hasita.

Nolanahi ere, nahi izanez gero, aurreko idazatian adierazitako Administrazioarekiko Auzi errekurtsioaren aurretik, berraztertze errekurtsioa jar daiteke erabakia hartu duen organoaren aurrean, hilabeteko epean jakinarazpen hau udaleko web orrian argitaratzen den hurrengo egunetik kontatzen hasita.

Dena den, egokitzat jotzen den beste edozein errekurtsio ere jar daiteke.

LEGE-OINARRIA: Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 114.c, 123. eta 124. atalak, Administrazioarekiko Auzitarako Jurisdikzioari buruzko 1998ko uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8. atala, abenduaren 23ko 19/2003 Lege Organikoan aldatua, eta lege bereko 46. atala eta Kode Zibilaren 5. atala.

Begara, 2024ko martxoaren 27a

IDAZKARIA

SE COMUNICA que le alcalde accidental el 27 de marzo de 2024 ha emitido el siguiente Decreto:

“Mediante decreto emitido el 23 de junio de 2022, de acuerdo con la propuesta efectuada la víspera por la Junta de Gobierno Local, se resolvió aprobar las bases reguladoras de la convocatoria para la provisión de plazas de personal administrativo para los Departamentos de Secretaría, Intervención y Bienestar, así como realizar dicha convocatoria.

En las bases se recogía que el número de plazas convocadas podría ser ampliado en caso de que, durante el desarrollo del proceso selectivo y por cualquier causa, se produjera en el ayuntamiento alguna vacante en puesto de administrativo/a.

Mediante Decreto de Alcaldía dictado el 23 de diciembre de 2022 se amplió la Oferta Pública de Empleo para el año 2022 (se publicó en el Boletín Oficial de Gipuzkoa de 13 de febrero de 2023), ampliación en la que se recogen, entre otras, las siguientes plazas:

- 1.- Plaza de administrativo/a de Archivo
- 2.- Plaza de administrativo/a de Almacén (media jornada)

A la vista de lo anterior, mediante Decreto de 19 de julio de 2023 se acordó la incorporación de las dos plazas de administrativo arriba mencionadas a la convocatoria para la provisión de plazas de administrativo para los Departamentos de Secretaría, Intervención y Bienestar (2022LAAU0009).

Finalizada la fase de oposición se celebró la fase de concurso y finalmente el Tribunal, en sesión celebrada el día 15 de febrero de 2024, tras analizar las reclamaciones presentadas contra la valoración de méritos, aprobó la respuesta a las mismas, así como la valoración definitiva de los méritos. Asimismo, indicada la puntuación total obtenida por los aspirantes que han superado la fase de concurso-oposición, de conformidad con las bases, acordó proponer la contratación de los 5 aspirantes que han obtenido mayor puntuación y la constitución de una bolsa de trabajo con todas las demás personas de la lista.

Este acuerdo fue dado a conocer en la página web.

Para comenzar a organizar la incorporación de nuevos funcionarios se solicitó a los cinco aspirantes que habían obtenido la mayor puntuación que indicaran las plazas que les gustaría obtener en caso de obtener el nombramiento. Las personas aspirantes han aportado dicha información y con fecha 24 de marzo de 2024 doña LSO ha presentado un escrito en el que manifiesta que por motivos personales no va a tomar posesión de la plaza de administrativo, por lo que renuncia a ella, pero que desea seguir en la bolsa de trabajo en el futuro.

Por lo tanto, de conformidad con las bases que han regulado la convocatoria **HE RESUELTO:**

PRIMERO: Quedar enterado del escrito presentado por doña LSO (DNI: 72XXXX27Y) y, aceptando la solicitud realizada, incluirla en la bolsa de trabajo teniendo en cuenta la puntuación que ha obtenido en el proceso.

SEGUNDO: Comunicar a las siguientes personas que en el plazo de 20 días naturales desde la publicación del presente acuerdo en la página web deberán presentar en el registro general del Ayuntamiento de Bergara la documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos necesarios para participar en el proceso. En concreto la documentación indicada en el punto 9.1 de las bases:

DNI
15XXXX16Y
34XXXX57G
44XXXX42L
72XXXX35E
72XXXX63M

Advertirles que si dentro del plazo señalado y salvo causas de fuerza mayor, no presentaran la documentación indicada o no acreditaran reunir todos los requisitos exigidos, perderán todos los derechos que pudieran derivarse de su participación en el proceso selectivo, quedando anuladas todas sus actuaciones. Y en consecuencia, que no serán nombrados, perdiendo todos los derechos de acceder a la plaza.

TERCERO: Aprobar la siguiente bolsa de trabajo

DNI
72XXXX27Y
72XXXX80S
16XXXX29Q
72XXXX31B
44XXXX20E
72XXXX26B
15XXXX68K
72XXXX86T
44XXXX52Z
72XXXX19Y
XXX45XX3Z
44XXXX49A
30XXXX16M
44XXXX48V
16XXXX78V
15XXXX32A
44XXXX80B
15XXXX83T
72XXXX54B
45XXXX36J
72XXXX38X
72XXXX92C
44XXXX52T
72XXXX67M

CUARTO: Teniendo en cuenta que el 23 de marzo de 2023 se acordó la vigencia de la bolsa de trabajo constituida el 28 de abril de 2022 hasta la constitución de la bolsa de trabajo que ha surgido del procedimiento de esta convocatoria y como máximo hasta el 27 de abril de 2024, y que la bolsa complementaria constituida el 3 de marzo de 2023 estaba vigente para atender necesidades hasta septiembre de 2023,

En caso de precisar realizar nombramientos para plazas de administrativo, auxiliar administrativo o nombramientos temporales para atender necesidades de contratación en el Ayuntamiento con este perfil, la bolsa de trabajo recogida en el punto segundo del presente Decreto tendrá carácter preferente, quedando como segunda bolsa de trabajo la constituida el 28 de abril de 2022.

Asimismo, declarar la pérdida total de vigencia de la bolsa de trabajo complementaria creada el 3 de marzo de 2023.

QUINTO: Publicar esta resolución en la página web municipal y en el tablón de anuncios, y dar cuenta de ella a los/as representantes de los/as trabajadores/as.”

Recursos contra la resolución:

Contra los puntos tercero y cuarto de esta resolución que es definitiva en vía administrativa, se podrá interponer recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la publicación en la página web municipal de esta notificación.

No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso administrativo señalado en el párrafo anterior, contra la resolución que se notifica se podrá interponer RECURSO DE REPOSICIÓN ante el mismo órgano que lo dictó, en el plazo de un mes a contar desde el siguiente de la publicación en la página web municipal de esta notificación.

Todo ello sin perjuicio de que se pueda ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS: *Todo ello conforme a lo dispuesto en los artículos 114.c, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el artículo 8 de la Ley 29/1998 de 13 de julio reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa según redacción dada por la Ley Orgánica 19/2003, de 23 de diciembre y el art. 46 de la misma Ley así como el artículo 5 del Código Civil.*

Begara, 27 de marzo de 2024

LA SECRETARIA

