

JAKINARAZTEN DA Alkateak 2023ko otsailaren 28an, ondorengo dekretu hau eman duela:

“Bergarako Udalak kirol instalazioen mantenimendurako bi ofizial kontratatzeko egindako deialdiaren oinarriak onartu zituen 2022ko martxoaren 18an.

Prozesu osoan izandako emaitzak eta aurkeztutako erreklamazioen inguruan hartutako erabakiak kontutan izanda, epaimahaiak prozesuko behin behineko puntuazio orokor hauek onartu zituen:

NAN	Emaitza
72XXXX32X	73,68
15XXXX11C	69,95
44XXXX49J	69,66
44XXXX87E	55,31
15XXXX62J	48,73
72XXXX47G	44,3

2022ko abenduaren 2an emandako dekretu baten bidez Kirol instalazioen mantenimendurako lehenengo lanposturako 72XXXX32X izangaia kontratatzeko proposamena onartu zen.

Bigarren lanpostua betetzeko kontrataziorako, elektrikari arduradun deialdiari dagokion prozesua bukatu arte itxarotea komeni zela proposatu zen (deialdien amaiera eraginkorrari begira (bieten izangai bera dago lehian)).

2023ko otsailaren 28an 15XXXX11C izangaiaren eskutik deialdi honetako lanpostuari uko egitearen idatzia jaso da Bergarako Udalean eta hortaz, epaimahaiak 44XXXX49J izangaia kontratatzeko proposamena egin du.

Gauzak horrela, **ERABAKI DUT:**

LEHENENGOA: Kirol instalazioen mantenimendurako lanposturako 44XXXX49J izangaia kontratatzea. Beraz, eta oinarriari jarraituz, hasieran mugagabeko kontratua egitea (txandakako kontratu bidez) eta horren amaieran kontratu finkoa, bi hilabeteko frogaldiarekin, legeak aurreikusitakoari jarraituz.

Bestalde Udaleko plantillako langile batek erretiro partziala aitortzeko eskaera egin duenez, udalak txandakako kontratua egiteko premia du; hortaz, gogoraraztea, hamaikagarren oinarrian jasotakoari jarraituz, kontratua sinatzeko eguna erreferentziatzen hartuta, aurreko bi lan egunetan gutxienez enplegu bulegoan lan eske inskribatuta egon beharko dela proposatutako izangaia.

BIGARRENA: Kontratu hau 2023ko martxoaren 1ean sinatu eta indarrean sartzea.

HIRUGARRENA: Lanpostua eskuratu ez baina oposizioa gainditu duten hautagaiekin kirol instalazioen mantenimenduko ofizial lanetarako aldi baterako kontratazio-premiei erantzuteko

edo udaleko profil horrekin egon daitezkeen kontratazio-premiei erantzuteko ondorengo lan-poltsa onartzea:

NAN	Eraitza
15XXXX11C	69,95
44XXXX87E	55,31
15XXXX62J	48,73
72XXXX47G	44,3

Lan-poltsa horien iraunaldia oinarrietan jasotakoaren arabera izango da

LAUGARRENA: Erabaki hau jakinaraztea interesdunei, Pertsonal Sailean eta Kiroletako buruari. Halaber, udaleko web orrian eta iragarki taulan argitaratzea.“

Ebazpenaren aurkako bideak

Administrazio bidean behin betikoa den erabaki honen aurka Administrazioarekiko auzi errekurtsua jar dezakezu, Administrazioarekiko Auzitarako Epaitegian. Horretarako bi hilabeteko epea duzu, jakinarazpen hau jasotzen duzun hurrengo egunetik hasita.

Nolanahi ere, nahi izanez gero, aurreko idazatian adierazitako Administrazioarekiko Auzi errekurtsuaren aurretik, berraztertze errekurtsua jar dezakezu erabakia hartu duen organoaren aurrean, hilabeteko epean jakinarazpena jasotzen duzun hurrengo egunetik kontatzen hasita.

Dena den, egoki deritzozun beste edozein errekurtsu ere jar dezakezu.

LEGE-OINARRIA: Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 114.c, 123. eta 124. atalak, Administrazioarekiko Auzitarako Jurisdikzioari buruzko 1998ko uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8. atala, abenduaren 23ko 19/2003 Lege Organikoan aldatua, eta lege bereko 46. atalak eta Kode Zibilaren 5. atala.

Bergara, 2023ko martxoaren 3a
IDAZKARIA

LE COMUNICO que el 28 de febrero se ha emitido el siguiente Decreto de Alcaldía:

El Ayuntamiento de Bergara aprobó el 18 de marzo de 2022 las bases de la convocatoria para la contratación de dos oficiales para el mantenimiento de instalaciones deportivas.

Teniendo en cuenta los resultados de todo el proceso y las decisiones adoptadas en relación con las reclamaciones presentadas, el Tribunal aprobó las siguientes puntuaciones generales provisionales del proceso:

DNI	Resultado
72XXXX32X	73,68
15XXXX11C	69,95
44XXXX49J	69,66
44XXXX87E	55,31
15XXXX62J	48,73
72XXXX47G	44,3

Mediante decreto emitido el 2 de diciembre de 2022 se aprobó la propuesta de contratación del aspirante 72XXXX32X para el primer puesto de mantenimiento de instalaciones deportivas.

Para la contratación del segundo puesto se propuso la conveniencia de esperar a la finalización del proceso correspondiente a la convocatoria de encargado/a de electricidad (de cara a un final efectivo de las convocatorias (al concurrir en ambas un mismo aspirante)).

Con fecha 28 de febrero de 2023 se ha recibido en el Ayuntamiento de Bergara el escrito de renuncia al puesto de trabajo objeto de esta convocatoria, presentado por el aspirante 15XXXX11C, por lo que el Tribunal propone la contratación del aspirante 44XXXX49J.

Así pues, **HE RESUELTO:**

PRIMERO: Contratar al aspirante 44XXXX49J para la plaza de mantenimiento de instalaciones deportivas. Por tanto, y de acuerdo con las bases, realizar un contrato inicial indefinido (mediante contrato de relevo) y a su finalización un contrato fijo, con un periodo de prueba de dos meses, de acuerdo con lo previsto en la ley.

Por otra parte, dado que un trabajador de la plantilla del ayuntamiento ha solicitado el reconocimiento de la jubilación parcial, el ayuntamiento tiene la necesidad de realizar el contrato de relevo, por lo que se recuerda que, de acuerdo con lo recogido en la base undécima, tomando como referencia la fecha de firma del contrato, el aspirante propuesto deberá estar inscrito en la oficina de empleo al menos los dos días laborables anteriores.

SEGUNDO: El presente contrato se firmará y entrará en vigor el 1 de marzo de 2023.

TERCERO: Con las personas aspirantes que habiendo superado la oposición no hubieren accedido al puesto, se creará una bolsa de trabajo para atender a necesidades de contratación

temporal para trabajos de oficial de mantenimiento de las instalaciones deportivas, o para otras contrataciones que puedan precisar ese perfil en el ayuntamiento.

DNI	Emitza
15XXXX11C	69,95
44XXXX87E	55,31
15XXXX62J	48,73
72XXXX47G	44,3

La vigencia de las bolsas de trabajo se ajustará a lo establecido en las bases.

CUARTO: Notificar esta resolución a las personas interesadas, al Departamento de Personal y al Jefe del Servicio de Deportes. Asimismo, publicarlo en la página web municipal y en el tablón de anuncios.

Recursos contra la resolución:

Contra la resolución que se le notifica, y que es definitiva en vía administrativa, podrá usted interponer recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al del recibo de esta notificación.

No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso administrativo señalado en el párrafo anterior, contra la resolución que se le notifica podrá Vd. interponer RECURSO DE REPOSICIÓN ante el mismo órgano que lo dictó, en el plazo de un mes a contar desde el siguiente al recibo de esta notificación.

Todo ello sin perjuicio de que pueda ejercitar cualquier otro recurso que estime procedente.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS: *Todo ello conforme a lo dispuesto en los artículos 114.c, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el artículo 8 de la Ley 29/1998 de 13 de julio reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa según redacción dada por la Ley Orgánica 19/2003, de 23 de diciembre y el art. 46 de la misma Ley así como el artículo 5 del Código Civil.*

Bergara, 3 de marzo de 2023
LA SECRETARIA

