

JAKINARAZTEN DA Alkateak 2025eko abenduaren 2an, ondorengo Dekretu hau eman duela:

“Bergarako udalak Obretako peoi espezialista kontratatzeko deialdia kontratatzeko egindako deialdiaren oinarriak onartu zituen 2024ko abenduaren 5ean.

Prozesu osoan izandako emaitzak kontutan izanda, epaimahaiak prozesuko behin betiko puntuazio orokorrak onartu eta argitaratu ditu, eta beraz, horien araberako kontratazio proposamena eta lan poltsa osatzeko proposamena egin du.

Horiek kontutan izanda, **ERABAKI DUT**:

LEHENENGOA: Obretako peoi espezialista kontratatzeko deialdia hautaketa-prozesuko behin betiko puntuazio orokorrak onartzea.

BIGARRENA: Amaia Velez de Mendizabal (44XXXX23Z) izangaia Obretako peoi espezialista lanpostua behin betiko betetzeko kontratzea. Kontratua 2026ko urtarrilaren 1ean sinatu eta indarrean sartzea, bi (2) hilabeteko frogaldiarekin eta oinarriean jasotako baldintza eta eraginekin.

HIRUGARRENA: Honako lan-poltsa eratzea:

HURRENKERA	NAN	IZEN ETA ABIZENAK
1	X5XXXX63Y	FERMIN ALBERTO GONZALEZ BAUTA
2	72XXXX00D	ANDER MEABE MENDIBIL
3	72XXXX43R	NAIARA CORDOBA ALEJO
4	Y3XXXX11X	SANDRO SEBASTIAO DE JESUS

* *Gogoraztea kontratatua izateko, oinarriean jasotako betekizunak aplikagai direla eta udalak edozein unetan egiaztatu ahal dituela, beteko ez balira lan poltsatik kanpo lagatzea ekarriko duelarik.*

LAUGARRENA: Erabaki hau jakinaraztea interesdunei eta Pertsonal Sailean. Halaber, udaleko web-orrian eta iragarki-taulan argitaratzea.”

Ebazpenaren aukako bideak

Administrazio bidean behin betikoa den erabaki honen aurka Administrazioarekiko auzi errekursoa jar daiteke, Administrazioarekiko Auzitarako Epaitegian. Horretarako bi hilabeteko epea dago, jakinarazpen hau Bergarako udal webgunean argitaratzen den hurrengo egunetik hasita.

Nolanahi ere, nahi izanez gero, aurreko idazatian adierazitako Administrazioarekiko Auzi errekursoaren aurretik, berrazterte errekursoa jar daiteke erabakia hartu duen organoaren aurrean, hilabeteko epean jakinarazpena Bergarako udal webgunean argitaratzen den hurrengo egunetik hasita.

Dena den, egoki deritzozun beste edozein errekurso ere jar daiteke.

LEGE-OINARRIA: Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 114.c, 123. eta 124. atalak, Administrazioarekiko Auzitarako Jurisdikzioari buruzko 1998ko uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8. atala, abenduaren 23ko 19/2003 Lege Organikoan aldatua, eta lege bereko 46. atalak eta Kode Zibilaren 5. atala.

Bergara, sinadura elektronikoaren datan
IDAZKARIA

SE COMUNICA que el Alcalde el 2 de diciembre de 2025 ha emitido el siguiente Decreto:

“El 5 de diciembre de 2024 el Ayuntamiento de Bergara aprobó las bases de la convocatoria para la contratación de un/a peón especialista de obras y servicios.

Teniendo en cuenta los resultados obtenidos en todo el proceso, el Tribunal ha aprobado y publicado las puntuaciones generales definitivas del proceso, por lo que ha formulado la propuesta de contratación en base a las mismas, así como la propuesta de creación de una bolsa de trabajo.

Teniendo en cuenta, **HE RESUELTO:**

PRIMERO: Aprobar las puntuaciones definitivas y generales del proceso selectivo para la contratación de un/a peón especialista de obras y servicios.

RESULTANDO que Dña. contrata Peón Especialista de Obras. La firma y entrada en vigor del contrato el 1 de enero de 2026, con un período de prueba de dos (2) meses y las condiciones y efectos recogidos en las bases.

SEGUNDO: Contratar a la aspirante Amaia Velez de Mendizabal (44XXXX23Z) para la provisión definitiva del puesto de trabajo de un/a peón especialista de obras y servicios. El contrato se firmara y entrara en vigor el 1 de enero de 2026 y en los términos recogidos en las bases reguladoras de la convocatoria

TERCERO: Constituir la siguiente bolsa de trabajo:

ORDEN	DNI	NOMBRES Y APELLIDOS
1	X5XXXX63Y	FERMIN ALBERTO GONZALEZ BAUTA
2	72XXXX00D	ANDER MEABE MENDIBIL
3	72XXXX43R	NAIARA CORDOBA ALEJO
4	Y3XXXX11X	SANDRO SEBASTIAO DE JESUS

** Recordar para su contratación que son de aplicación los requisitos recogidos en las bases y que el Ayuntamiento puede acreditarlos en cualquier momento, lo que supondrá su exclusión de la bolsa de trabajo en caso de incumplimiento.*

CUARTO: Comunicar la presente resolución al departamento de Personal y a la persona responsable del departamento. Asimismo, publicar en la página web municipal”.

Recursos contra la resolución:

Contra la resolución que se notifica, y que es definitiva en vía administrativa, se podrá interponer recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación de esta notificación.

No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso administrativo señalado en el párrafo anterior, contra la resolución que se notifica se podrá interponer RECURSO DE REPOSICIÓN ante el mismo órgano que lo dictó, en el plazo de un mes a la publicación de esta notificación..

Todo ello sin perjuicio de que pueda ejercitarse cualquier otro recurso que estime procedente.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS: Todo ello conforme a lo dispuesto en los artículos 114.c, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el artículo 8 de la Ley 29/1998 de 13 de julio reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa según redacción dada por la Ley Orgánica 19/2003, de 23 de diciembre y el art. 46 de la misma Ley así como el artículo 5 del Código Civil.

Bergara, a fecha de la firma electrónica
EL SECRETARIO



EKS | CSV: ESKU593a71ae-9f3c-4525-a742-51658253970b

Egiaztatu dokumentu honen osotasuna eta sinadura hurrengo URL edo QR kodean sartuz: <https://udal.egoitza.gipuzkoa.eus?De=07410>

Compruebe la integridad y firma de este documento, accediendo a la siguiente URL o código QR: <https://udal.egoitza.gipuzkoa.eus?De=07410>