

JAKINARAZTEN DA 2016ko uztailaren 1ean Alkate andreak hurrengo dekretu hau eman duela:

"Udal eraikinetako garbitzaileen lan-poltsa osatzeko deialdia egin du Bergarako Udalak eta hautaketa-prozesua arautu duten oinarriak onartu zituen alkatearen 2016ko maiatzaren 25ean emandako dekretu baten bidez.

Hautaketa-prozesua eta bertan aurreikusitako oposizioaldia eta lehiaketaldia bukatu, eta Epaimahai kalifikatzaileak egindako proposamenari jarraituz, **ERABAKI DUT:**

LEHENEA: Honako izangaiekin eta izandako puntuazioaren hurrenkeran udal eraikinen garbitzaileen lan-poltsa hau onartzea.

Honako hau izan da izangai bakoitzaren puntuazioa prozesu osoan.

NAN/DNI	TOTALA	ORDENA
72579659P	35,21	1
15383487Y	30,46	2
16287461B	26,20	3
15372890N	25,17	4
15376389S	22,50	5
15377920M	22,37	6
72511976Z	22,08	7
72445910C	21,71	8
30654182N	20,09	9
15394631X	20,00	10
15380925C	17,50	11
72570554B	17,02	12
73217610P	14,14	13
72583407F	13,50	14

BIGARRENA: Kontuan izanda 11. oinarriak "*Lan-poltsa. Kontratazioa-Praktikaldia*" arautzen duela eta honako hau dioela:

"Prozesuko lehen ariketa gairitu duten hautagaiekin, udal eraikinen garbitzaileen lan-poltsa osatuko da, eta udalak aldi baterako kontratatzeke dituen premien aurrean bertara joko du.

Alkate-udalburuak dagokien hurrenkeran deituko ditu, eta eskaintako lan-kontratuari uko egiten diona zerrendaren azken tokian jarriko da, edozein dela emandako arrazoia.

Lan-poltsa honek lehentasuna izango du eta aurretik dauden lan-poltsak honen osagarri izango dira, betiere Barne Batzordearen proposamenari jarraituz Alkate-Lehendakariak besterik erabakiko ez balu.

Izangai bakoitzari 2 hilabeteko frogaldia egingo zaie, eta berezitu egingo dira udal eraikinetako eta Agorrosingo frogaldiak, lan bakoitzak berea izango duelarik. Frogaldiak hautaketa-prozesuaren atal baten izaera izango du, horren azken balorazioa gai/ez-gai izango da, eta Udal Iragarki Taulan argitaratuko da.

Halere, eta frogaldia bukatu aurretik Bergarako Udaleko mediku zerbitzuak bere osasun egoera ona dela eta lanpostuaren eginkizunak betetzeko gai dela egiaztatze behar diren osasun azterketa eta frogak egingo dizkio, eta izangaiak horiek egiteari uko egingo balio edo gai ez dela emango balu kontratua bertan behera laga eta lan-poltsatik kanpo utziko du udalak.”

Lan-poltsa honek duen lehentasuna aitortzea eta indarrean sartzea 2016ko uztailaren 1etik urte bateko hasierako iraupena aitortuz, eta urtez urte luzatzen joango da udalak kontrakorik erabakiko ez balu.

HIRUGARRENA: Erabaki honen berri ematea Pertsonal Sailean, eraikinetako langile garbitzaileen arduradun-buruei —aurreko erabakian adierazitakoa betetzeko—, eta langileen ordezkari, eta argitara ematea udaleko iragarki taulan eta web-orrian.

Ebazpenaren aurkako bideak:

Administrazio bidean behin betikoa den erabaki honen aurka Administrazioarekiko auzi errekurtsua jar dezakezu, Administrazioarekiko Auzitarako Epaitegian.

Horretarako bi hilabeteko epea duzu, jakinarazpen hau jasotzen duzun hurrengo egunetik hasita.

Nolanahi ere, nahi izanez gero, aurreko idazatian adierazitako Administrazioarekiko Auzi errekurtsuaren aurretik, berraztertze errekurtsua jar dezakezu erabakia hartu duen organoaren aurrean hilabeteko epean jakinarazpena jasotzen duzun hurrengo egunetik kontatzen hasita.

Dena den, egoki deritzozun beste edozein errekurtsu ere jar dezakezu.

LEGE-OINARRIA: Urtarrilaren 13ko 4/1999 Legeak aldatutako Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 109.c, 116. eta 117. atalak, Administrazioarekiko Auzitarako Jurisdikzioari buruzko 1998ko uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8. atala, abenduaren 23ko 19/2003 Lege Organikoan aldatua, eta lege bereko 46. atalak eta Kode Zibilaren 5. atala.

Begara, 2016ko irailaren 6a.
IDAZKARIAK



LE COMUNICO que la Sra. Alcaldesa el día 1 de julio de 2016 ha emitido el siguiente decreto:

“El Ayuntamiento de Bergara ha efectuado una convocatoria para conformar una bolsa de trabajo de personal de limpieza de edificios municipales, habiéndose aprobado las bases que rigen este proceso selectivo mediante Decreto de Alcaldía emitido el 25 de mayo de 2016.

Una vez finalizado el proceso selectivo y las fases de oposición y concurso previstas en el mismo, de conformidad con la propuesta efectuada por el Tribunal calificador, **HE RESUELTO:**

PRIMERO: Aprobar esta bolsa de trabajo de personal de limpieza de edificios, con las personas candidatas siguientes y en el orden de puntuación obtenida.

Se relaciona a continuación la puntuación obtenido por cada participante durante todo el proceso:

DNI	TOTAL	ORDEN
72579659P	35,21	1
15383487Y	30,46	2
16287461B	26,20	3
15372890N	25,17	4
15376389S	22,50	5
15377920M	22,37	6
72511976Z	22,08	7
72445910C	21,71	8
30654182N	20,09	9
15394631X	20,00	10
15380925C	17,50	11
72570554B	17,02	12
73217610P	14,14	13
72583407F	13,50	14

SEGUNDO: Teniendo en cuenta la base undécima, que regula la “Bolsa de Trabajo: Contratación-Periodo de prácticas”, estableciendo lo siguiente:

Con las personas aspirantes que hayan superado la primera prueba del procedimiento, se creará una bolsa de trabajo de limpiadores/as de edificios municipales, adonde recurrirá el ayuntamiento ante necesidades de contratación temporal.

Desde Alcaldía-Presidencia se les llamará en el orden que les corresponda, y en caso de que renuncien al contrato de trabajo ofertado pasarán a ocupar el último puesto del listado, sea cual fuere la razón aducida.

Esta bolsa de trabajo tendrá prioridad, de modo que las anteriormente existentes tendrán carácter complementario respecto de ésta, sin perjuicio de que desde Alcaldía-Presidencia y a propuesta de la Comisión de Interior se pueda adoptar otra resolución.

Cada aspirante se someterá a un periodo de prueba de dos meses, diferenciándose los periodos de prueba de los edificios municipales y de Agorrosin –cada trabajo tendrá su periodo de prueba-. El periodo de prueba constituirá una fase más del proceso selectivo,

con una calificación final de "apto/a" o "no apto/a", que será publicada en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento.

No obstante, antes de la finalización del periodo de prueba, el servicio médico del Ayuntamiento de Bergara le someterá a inspección médica y a las pruebas precisas para comprobar su buen estado de salud y su aptitud para el cumplimiento de sus funciones en el puesto de trabajo. En caso de negarse a ello, o de resultar no apto/a, el ayuntamiento dejará sin efecto el contrato y se le excluirá de la bolsa de trabajo.

Declarar la prioridad de la presente bolsa de trabajo, que entrará en vigor a partir del 1 de julio de 2016 reconociéndole una vigencia inicial de un año, que se prorrogará anualmente a no ser que el ayuntamiento resuelva en contrario.

TERCERO: Dar cuenta de esta resolución en el Departamento de Personal, a los/as jefes/as o encargados/as del personal de limpieza de edificios –a fin de que se cumpla lo establecido en el punto resolutivo anterior-, y a los/as representantes de los/as trabajadores, y publicar esta resolución en el tablón de anuncios del ayuntamiento y en su página web.

Recursos contra la resolución:

Contra la resolución que se le notifica, y que es definitivo en vía administrativa, podrá usted interponer recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al del recibo de esta notificación.

No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso administrativo señalado en el párrafo anterior, contra la resolución que se le notifica podrá Vd. interponer recurso de reposición ante el mismo órgano que lo dictó, en el plazo de un mes a contar desde el siguiente al recibo de esta notificación.

Todo ello sin perjuicio de que pueda ejercitar cualquier otro recurso que estime procedente.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS: Todo ello conforme a lo dispuesto en los artículos 109.c, 116 y 117 de la Ley 30/1992 de 26 de Noviembre de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común modificada por la Ley 4/1999 de 13 de enero, el artículo 8 de la Ley 29/1998 de 13 de julio reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa según redacción dada por la Ley Orgánica 19/2003, de 23 de diciembre y el art. 46 de la misma Ley así como el artículo 5 del Código Civil.

Bergara, a 6 de septiembre de 2016
LA SECRETARIA

