LANBIDEK ENPLEGUA BULTZATZEKO 2023ko PROGRAMA

AUKERAKETA-PROZESURAKO OINARRIAK,

BEHIN-BEHINEKO KONTRATUAREKIN AGORROSINGO ATEZAIN-LAGUNTZAILEA KONTRATATZEKO

1.- OINARRIEN XEDEA

Oinarrien xedea da, **LANBIDE**ren Tokiko Enplegua Bultzatzeko 2023ko Programaren barruan, Agorrosingo atezain-laguntzailea aukeratzeko prozesua arautzea.

Aukeratuaren kontratua sei hilabeterako eta %50eko lan-jardunarekin izango da.

Astean 4 egunetan arratsaldez (17:30etatik aurrera) lan egingo du, eta egun batean goizez.

2.- LANPOSTUAREN DESKRIBAPENA

LANBIDEk Enplegua Bultzatzeko 2023ko Programaren barnean, kirol zerbitzurako Agorrosingo atezain-laguntzailea kontratatuko da.

3.- LANPOSTUAREN EGINKIZUNAK

Honako hauek izango dira, beste batzuen artean eta lan-kategoriaren arabera, izango dituen eginkizun garrantzitsuenetakoak:

- Agorrosingo kirol gunean, futbol zelaietan eta Labegaraietan kirol zerbitzuko instalazioetan:
    - Erabiltzaileak informatzea.
    - Erabiltzaileen jarraipena, pedagogia eta kontrola indartzeko.
    - Erabiltzaileen ohitura okerrak zuzentzea.
- Orokorrean, udalak dituen ezohiko lanei erantzutea, betiere kontratatu diren kategoria eta kualifikazioarekin bat etorriz.

4.- HAUTAGAI IZATEKO BALDINTZAK

Deialdi honen helburuari jarraituz, kontratatua izateko eta, beraz, hautaketa-probetan parte hartzeko, honako baldintza hauek ezinbestekoak dira:

A) Lanbidek eskatutakoak:

1. Langabezia-egoeran egotea eta Euskal Enplegu Zerbitzuan langabetu gisa izena emanda egotea.
2. 2022ko Lanbideko programaren bidez edozein udalekin kontratatuta egon ez izana.

B) Bergarako Udalak ezarritako baldintza hauek betetzea:

- Eskola ziurtagiria izatea.
- B gida-baimena izatea.
- Kirol instalazioen eta hauen erabilerarako arauen ezagutza izatea.

- Bergaran erroldatuta egotea gutxienez 2021eko martxoaren 15etik.
- 2. Hizkuntza Eskakizuna izatea
- Informatika erabiltzaile maila.

5.- HAUTAGAIEN AUKERAKETA

Baldintza guzti horiek betetzen dituztenen artean aukeraketa egingo da, proben bitartez.

5.1.- Lanpostuaren eginkizunak betetzeko gaitasuna neurtzeko proba baztertzaileak egingo dira:

Baztertzailea(k) d(ir)en proba(k) egitean datza. Proba hori(ek) kontratu honetan egingo diren eginkizunekin zerikusia du(t)en proba(k) izango d(ir)a, Epaimahaiak zehaztutakoak eta hark erabakitako denboran.

80 puntura arte baloratuko da, eta gutxienez 40 puntu lortu beharko dira baztertua ez izateko.

Proben data: 2023ko urriko lehen astean.

Aukeraketa-probarako, web-orrian eta udaleko iragarki taulan jakitera emango den toki, egun eta ordurako bertaratu beharko dira hautagaiak.

5.2.- Euskara jakitea:

2. Hizkuntza Eskakizunaren pareko euskara-maila izatea derrigorrezkoa da.

Hori dela-eta, agiria aurkeztu beharko dute. Agiririk ez dutenei Euskara Zerbitzuak proba bat egingo die. Proba horren emaitzak barnerako balioa izango du eta bakarrik deialdi honetarako.

5.3. Epaimahai kalifikatzailea

Aukeraketa-probetan Epaimahai Kalifikatzailea ondoren aipatzen direnek osatuko dute:

Lehendakaria:	Kirol zerbitzuko burua.
Bokalak:	Kiroletako koordinatzaile-teknikaria.
	Agorrosingo mantenuko arduraduna.
	Enpresa Komiteko ordezkari bat.
	Euskara Zerbitzuburua, euskara-probarako.
Idazkaria:	Udalarena, edo hura ordezkatuko duen funtzionarioa.

Beharrezkotzat jotzen duen probetarako, Epaimahaiak aholkulariak izendatu ahal izango ditu.

Parte hartu ahal izango dute Herritarren Batzordeko kide diren zinegotziek, baina ez dute boto-eskubiderik izango.

6. KONTRATAZIOAREN BALDINTZAK

Aukeratuari sei (6) hilabetetarako kontratua egingo zaio, %50eko lan-jardunarekin eta **urteko 11.998,48 euro gordineko** soldatarekin.

Oinarri hauetan aurreikusten ez direnetan, eta behin-behineko egoerarekin bateragarri denetan, udalaren lan-hitzarmena aplikatuko zaie.

Lanegunak eta ordutegia udalak urtean-urtean finkatutakoak izango dira.

Kontratuaren hasiera urriko 2. hamabostaldian, jakinaraziko zaion datan, izango da.

7.- HAUTAGAI-KOPURUA

LANBIDEN izena ematen duten lehenengo bost (5) izangaiak onartuko dira gehienez ere. Prozesua gutxienez izangai batek (1) gainditzen ez badu, epe honetan izena eman duten hurrengo bostekin (5) prozesu berri bat egingo da.

Onartutako irizpideak aplikatuta, baldintzak betetzen dituztenen artean egingo dira planteatzen diren probak.

Horretarako, aurrez LANBIDEn izena eman dutenen artean egingo da dagokion konprobaketa.

8.-ESKAINTZAREN EPEALDIA

Eskaintza *2023ko irailaren 28a* arte egongo da irekia.

Epe horretan aurkeztu ahal izango dira eskaerak, LANBIDE zerbitzu publikora bideratuta.

PROGRAMA DE LANBIDE DE FOMENTO DE EMPLEO 2023

BASES DEL PROCESO SELECTIVO
PARA LA CONTRATACIÓN TEMPORAL DE UN/A CONSERJE AUXILIAR DE AGORROSIN

1.- OBJETO DE LAS BASES

Constituye objeto de las presentes bases, dentro del Programa de Fomento de Empleo Local 2023 de **LANBIDE,** regular el proceso de selección de un/a (1) **CONSERJE AUXILIAR DE AGORROSIN**.

El contrato de la persona seleccionada será de seis meses con una jornada laboral del 50%.

Durante 4 días a la semana trabajará con horario de tarde (de 17:30 en adelante), y un día con horario mañana.

2.- DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

Dentro del Programa de Fomento de Empleo 2023 de **LANBIDE, se contratará a un/a (1) CONSERJE AUXILIAR DE AGORROSIN.**

3.- FUNCIONES DEL PUESTO

Entre sus funciones más relevantes según la categoría laboral se encuentran:

- En el complejo deportivo de Agorrosin, en los campos de fútbol y en las instalaciones del servicio de deportes de Labegaraieta:
    - Informar a los usuarios.
    - Seguimiento de los usuarios para reforzar la pedagogía y el control.
    - Corregir los hábitos incorrectos de los usuarios.
- Atender, con carácter general, las tareas extraordinarias que tiene encomendadas el Ayuntamiento, de acuerdo con la categoría y cualificación contratadas.

4.- CONDICIONES PARA SER ASPIRANTE

Atendiendo a la finalidad de esta convocatoria, para la contratación y, por tanto, para la participación en las pruebas de selección, son requisitos imprescindibles los siguientes:

A) Exigidos por Lanbide:

- La persona aspirante deberá estar en situación de desempleo e inscrita como desempleada en el Servicio Vasco de Empleo.
- No haber estado contratado/a en ningún ayuntamiento mediante el programa de Lanbide de 2022.

B) Cumplir los siguientes requisitos establecidos por el Ayuntamiento de Bergara:

- Estar en posesión del Certificado de Escolaridad.
- Estar en posesión del permiso de conducir B.
- Conocimiento de las instalaciones deportivas y sus normas de uso.
- Estar empadronado en Bergara al menos desde el 15 de marzo de 2021.

- Estar en posesión del Perfil Linguístico 2.
- Conocimientos de informática a nivel de usuario.

5.- SELECCIÓN DE PERSONAS CANDIDATAS

Entre las personas aspirantes que reúnan **todos los requisitos** se realizará la **selección** a través de una serie de pruebas.

5.1.- A fin de poder medir la capacidad para desempeñar las funciones del puesto, se realizarán **pruebas de carácter eliminatorio:**

Consiste en la realización de una(s) prueba(s) de carácter eliminatorio. Esta(s) prueba(s), que tendrá(n) relación con las funciones a desempeñar en el contrato, serán determinadas por el tribunal y se realizarán en el tiempo señalado por el mismo.

Se valorará hasta 80 puntos, quedando eliminadas las personas aspirantes que no obtengan un mínimo de 40 puntos.

Fecha de las pruebas: Primera semana de octubre de 2023.

Se realizará una prueba de selección, de modo que deberán presentarse en el lugar, día y hora que se darán a conocer en la página web y en el tablón de anuncios del ayuntamiento.

5.2.- Conocimiento de euskera:

Estar en posesión de un nivel de euskera correspondiente al Perfil Lingüístico 2, preceptivo.

Para ello, deberán presentar el documento acreditativo. Quienes no tengan certificado se someterán a una prueba realizada por el Servicio de Euskera. Los resultados de esta prueba tendrán únicamente efectos internos y exclusivamente para la presente convocatoria.

5.3.- Tribunal calificador:

El Tribunal Calificador de las pruebas de selección estará formado por los siguientes miembros:

Presidente:	Responsable del servicio de Deportes.
Vocales:	Coordinadora-técnica del servicio deportivo.
	Encargado de mantenimiento de Agorrosin .
	Un/a representante del Comité de Empresa.
	Jefe del Servicio de Euskera, para la prueba de euskera.
Secretario/a:	La del ayuntamiento, o persona funcionaria que la sustituya.

Para las pruebas en que se estime necesario, el Tribunal podrá nombrar asesores/as.

Podrán tomar parte, con voz pero sin voto, las/los concejales miembros de la Comisión Ciudadanía.

6. CONDICIONES DE CONTRATACIÓN

A la persona seleccionada se le hará un contrato de seis (6) meses, con una jornada laboral del 50% y un sueldo anual bruto de **11.998,48 euros**.

Para cuanto no esté previsto en las presentes bases, será de aplicación el convenio laboral municipal en todo aquello que sea compatible con el carácter temporal del contrato.

El calendario y horario laboral serán los establecidos anualmente por el ayuntamiento.

El contrato comenzará durante la segunda quincena de octubre de 2023. La fecha exacta le será comunicada al candidato seleccionado.

7.- NÚMERO DE PERSONAS CANDIDATAS

Se admitirá como máximo a las cinco (5) primeras personas aspirantes que se hayan inscrito en Lanbide. En caso de que el proceso no sea superado por al menos un/a (1) aspirante, se realizará un nuevo proceso con las siguientes cinco (5) personas que figuren inscritas en el plazo anterior.

Las pruebas planteadas serán realizadas por las personas que reúnan las condiciones señaladas en aplicación de los criterios aprobados.

Para ello, previamente se realizará la comprobación pertinente entre las personas inscritas en LANBIDE.

8.- PLAZO DE LA OFERTA

Esta oferta permanecerá abierta hasta el 28 de septiembre de 2023.

Las solicitudes podrán presentarse, durante dicho plazo, en el servicio público LANBIDE.