

LANBIDEK GAZTEEN ENPLEGUA BULTZATZEKO 2024KO EGF Plus 2021-2027 PROGRAMA

AUKERAKETA-PROZESURAKO OINARRIAK, BEHIN-BEHINEKO KONTRATUAREKIN BILTEGIRAKO OFIZIALA KONTRATATZEKO.

1.- Oinarrien xedea

Oinarrien xedea da, Euskal Autonomia Erkidegoko EGF Plus 2021-2027 2024ko programaren esparruan Toki-erakundeek gazteak kontratatzeke dirulaguntzarekin **BILTEGIRAKO OFIZIAL** bat aukeratzeko prozesua arautzea.

Kontratu hauen iraupena 8 hilabetekoa izango da eta dedikazioa %100ekoa izango du.

Lan-jarduna goizez edo goiz eta arratsalde, aurrerago adieraziko den ordutegian.

2.- Lanpostuaren deskribapena

Toki-erakundeek Euskal Autonomia Erkidegoko EGF Plus 2021-2027 programaren esparruan gazteak kontratatzeke dirulaguntzaren 2024ko Programaren barnean laneko arriskuen prebentzioan **Biltegirako ofizial** bat.

3.- Lanpostuaren eginkizunak

Honako hauek izango dira, beste batzuen artean eta beren lan-kategoriaren arabera, izango dituen eginkizun garrantzitsuenetakoak, beti udaleko prebentzio teknikariaren gidaritzapean eta emandako aginduei jarraituz:

- Laguntza ematea prebentzioko neurri zuzentzaileak bideratzen udal langileen artean eta udalaren lantokietan.
- Obra eta zerbitzutako biltegia(k) antolatzea prebentzio teknikariak emandako agindu eta irizpideekin.
- Orokorrean, udaleko arriskuen prebentzioaren inguruan sortutako eginbeharrei erantzutea.

4.- Hautagai izateko baldintzak

Deialdi honen helburuari jarraituz, kontratatua izateko eta, beraz, hautaketa-frogetan parte hartzeko, honako baldintza hauek ezinbestekoak dira:

A) Lanbidek eskatutakoak:

1. 16 eta 29 urteko adin tartean egotea (biak barne).
2. Enplegu-eskatzaileria izatea, alta egoeran, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan, eta bete behar duten lanpostuari dagokion hezkuntza-maila izatea.
3. Gazte Bermerako Sistemaren Fitxategian inskribatuta egotea eta, kontratazioari eta ekintzailetzari laguntzeko jarduketara baterako hautatua izateko, onuradun izatea 18/2014 Legean xedatutakoaren arabera.

4. Lanbideko programaren bidez edo gazteak kontratatzeko deialdi ildo honetan edozein udalekin kontratatua egon ez izana 2023 urteko deialdietan.

Kontratazioaren unean bete behar da 1 eta 4 apartatuan adierazitako betekizuna, eta kontratua hasi aurreko egunean bete behar dira 2) eta 3) apartatueta adierazitako betekizunak.

B) Bergarako Udalak ezarritako baldintza hauek betetzea:

- Formazioa: Eskola graduatua, LH1 edo parekidea den titulazioa izatea.
- 2. Hizkuntza Eskakizunari dagokion euskara-maila izatea, derrigorrezkoa.
- Excel programa erabiltzen jakitea.
- B Gida baimena.

5.- Hautagaien aukeraketa

Baldintza guzti horiek betetzen dituztenen artean **aukeraketa** egingo da froga baztertzailleen bitartez.

- 1.- Lanpostuaren eginkizunak betetzeko gaitasuna neurtzeko, proba baztertzailleak egingo dira.

Baztertzaillea(k) d(ir)en proba(k) egitean datza. Proba hori(ek) lanpostuen eginkizunekin zerikusia du(t)en proba(k) izango d(ir)a, Epaimahaiak zehaztutakoa(k), eta hark erabakitako denboran egingo d(ir)a.

Honako hauek ezagutzea baloratuko dira, orientazio gisa:

- Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen III kapitulua eta VI kapitulua.
- 2/2015 LEGEGINTZAKO ERREGE DEKRETUA, urriaren 23koa, Langileen Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena: 42 artikulua.
- 1627/1997 ERREGE DEKRETUA, urriaren 24koa, eraikuntza-obretarako gutxieneko segurtasun- eta osasun-xedapenak ezartzen dituena. art. 3. art. 9. art. 10 eta II Eranskina.
- Biltegien eta lan lekuen antolaketa (orientazio gisa baina araudi edo irizpide bakarrak ez direla adierazita: 486/1997 *Errege Dekretua, apirilaren 14koa, lantokietako gutxieneko segurtasun- eta osasun-xedapenak ezartzen dituena eta 485/1997 Errege Dekretua, apirilaren 14koa, laneko segurtasun- eta osasun-seinaleen arloko gutxieneko xedapenei buruzkoa*).
- Langileen Norbere babeserako ekipoak: 773/1997 *Errege Dekretua, maiatzaren 30ekoa, langileek norbera babesteko ekipamenduak erabiltzeari buruzko gutxieneko segurtasun- eta osasun-xedapenei buruzkoa*: 3. artikulua eta II. eranskina. Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual: Artículo 3 y Anexo II

Proba honek 20 puntu balioko ditu eta 10 puntu atera beharko dira aurrera jarraitu ahal izateko.

Proben eguna eta ordua: 2024ko irailaren 3a.

Web-orrian eta udaleko iragarki-taulan jakitera emango da ordu zehatza eta lekua.

2.- Euskara jakitea:

2. Hizkuntza Eskakizunaren pareko euskara-maila izatea derrigorrezkoa da.

Hori dela-eta, agiria aurkeztu beharko dute. Agiririk ez dutenei Euskara Zerbitzuak proba bat egingo die. Proba horren emaitzak barnerako balioa izango du eta bakarrik deialdi honetarako.

Halaber gai edo ez gai emaitzarekin baloratuko da.

Froga gaitzitu dutenen artean, honako puntuazioa emango zaie hautagaien azken hautaketarako:

- DBE-BGDS prestazioaren titularrak edo onuradunak: 5 puntu.
- 28-29 adin tartean dauden pertsonak: 3 puntu.
- Laneko arriskuen prebentzioan 50-60 orduko ikastaroa izatea: 5 puntu.
- Prebentzio arloko beste ikastaroak, a.b.: orga-jasotzailea, plataforma jasotzaileak..0,10 puntu orduko eta gehienez ere 3 puntu.

6.- Epaimahai Kalifikatzailea

Aukeraketa-probetan Epaimahai Kalifikatzailea ondoren aipatzen direnek osatuko dute:

- Lehendakaria: Obretako arduraduna.
- Bokalak:
 - Laneko arriskuen prebentzio-teknikaria.
 - Kirol instalazioetako mantenimenduko arduraduna.
 - Elektrikari arduraduna.
 - Enpresa Komiteak izendatutako bat.
 - Euskara Zerbitzuko burua, euskara-probarako.
- Idazkaria: Udalarena, edo hura ordezkatzeko duen funtzionarioa.

Beharrezkotzat jotzen duen probetarako, Epaimahaiak aholkulariak izendatu ahal izango ditu.

Parte hartu ahal izango dute Antolakuntza Batzordeko kide diren zinegotziek, baina ez dute boto-eskubiderik izango.

7.- Kontratazioaren baldintzak

Aukeratuari zortzi (8) hilabeterako kontratua egingo zaio.

Dedikazioa edo jarduna %100ekoa izango da.

Soldata 27.320,00 euro gordina /urteko da.

Oinarri hauetan aurreikusten ez direnetan, eta behin-behineko egoerarekin bateragarri denetan, udalaren lan-hitzarmena aplikatuko zaie.

Kontratua 2024ko irailaren 6a baino lehen egingo zaio.

Lanegunak eta ordutegia udalak urtean-urtean finkatutakoak izango dira.

8.- Hautaketa prozesuaren garapena

Froga gaitasuna eta guztizko puntuazioa kontutan izanik Debagoienako udalerriren baten erroldatuta dauden izangaiak lehentasuna izango dute.

Alkateak erabaki ahalko du, dekretu bidez, LANBIDE bitartez izena eman dutenen artean bakarrik lehenengo izena eman duten 10 izangaiek egitea proba

Onartutako irizpideak aplikatuta, baldintzak betetzen dituztenen artean egingo dira planteatzen diren probak. Horretarako, aurrez LANBIDE bitartez izena eman dutenen artean egingo da

9.- Eskaintzaren epealdia

Eskaintza **2024ko abuztuaren 6a arte** egongo da irekia.

Epe horretan baldintzak betetzen dituzten interesdunek aurkeztu ahal izango dute eskaerak/curriculum eguneratuak, LANBIDE zerbitzu publikora bideratu beharko direlarik.

PROGRAMA 2024 FSE Plus 2021-2027 DE LANBIDE PARA DEL EMPLEO JUVENIL
BASES PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN CON
CONTRATO TEMPORAL DE UN/UNA OFICIAL PARA ALMACEN

1.- Objeto de las bases

Constituye objeto de las presentes bases la regulación del proceso de selección de un/a **OFICIAL PARA ALMACEN** mediante subvención y dentro de la convocatoria de ayudas, para el ejercicio 2024, para la contratación de personas jóvenes por entidades locales en el marco del Programa FSE Plus del País Vasco 2021-2027 para el año 2024.

La duración de este contrato será de 8 meses con dedicación al 100%.

La jornada laboral será de mañana o de mañana y tarde, en el horario que se indicará más adelante.

2.- Descripción del puesto

Dentro dentro de la convocatoria de ayudas, para el ejercicio 2024, para la contratación de personas jóvenes por entidades locales en el marco del Programa FSE Plus del País Vasco 2021-2027 para el año 2024, se trata de un/a **oficial para almacén**.

3.- Funciones del puesto

Sus funciones principales serán, entre otras y en función de su categoría laboral, y siempre bajo la dirección de la técnica de prevención municipal y siguiendo sus instrucciones, las siguientes:

- Ejecución de la implementación de medidas preventivas correctoras entre los trabajadores municipales y en los centros de trabajo municipales.
- Organizar el/los almacén/es de obras y servicios con las órdenes y criterios del técnico de prevención.
- Con carácter general, atender a las obligaciones y necesidades surgidas en materia de prevención de riesgos municipales.

4.- Requisitos de las personas aspirantes

Atendiendo a la finalidad de esta convocatoria, para la contratación y, por tanto, para la participación en las pruebas de selección, son requisitos imprescindibles los siguientes:

A) Exigidos por Lanbide:

1. Estar en la franja de edad de 16 a 29 años (ambos inclusive).
2. Ser demandante de empleo en situación de alta en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, con el nivel educativo correspondiente al puesto de trabajo a cubrir.
3. Estar inscrito en el Fichero del Sistema de Garantía Juvenil y ser seleccionado/a para una actuación de apoyo a la contratación y al emprendimiento, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley 18/2014.
4. No haber estado contratado/a por otro ayuntamiento a través del programa de Lanbide o en esta línea de convocatoria de contratación de jóvenes en convocatorias del año 2023.

Los requisitos indicados en los apartados 1 y 4 deben cumplirse en el momento de la contratación y los requisitos indicados en los apartados 2) y 3) deben cumplirse el día anterior al inicio del contrato.

B) Cumplir los siguientes requisitos establecidos por el Ayuntamiento de Bergara:

- Formación: Graduado escolar, FP1 o titulación equivalente.
- Certificar un nivel de euskera correspondiente al perfil lingüístico 2, preceptivo.
- Conocimiento básico de Excel.
- Permiso de conducir B.

5.- Selección de personas candidatas

Entre las personas aspirantes que reúnan **todas las condiciones** se realizará la **selección** a través de una serie de pruebas.

1.- A fin de determinar la capacidad para desempeñar las funciones del puesto, se realizarán pruebas de carácter eliminatorio:

Consiste en la realización de una(s) prueba(s) de carácter eliminatorio. Esta(s) prueba(s), que tendrá(n) relación con las funciones del puesto, será(n) determinada(s) por el tribunal y se realizará(n) en el tiempo señalado por el mismo.

A título orientativo versaran sobre:

- Capítulo III y Capítulo VI de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.
- REAL DECRETO LEGISLATIVO 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores: artículo 42.
- REAL DECRETO 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para las obras de construcción: Art. 3 Art. 9 Art. 10 y Anexo II.
- La organización de los almacenes y lugares de trabajo (con carácter orientativo pero sin el carácter de reglamentación única: *Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo y Real Decreto 485/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo*).
- Equipos de Protección Individual de los Trabajadores: *Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual: Artículo 3 y Anexo II.*

Esta prueba se valorará con 20 puntos, debiendo alcanzar un mínimo de 10 puntos para poder seguir adelante.

Día y hora de las pruebas: El 3 de septiembre de 2024.

La hora y el lugar se darán a conocer en la página web y en el tablón de anuncios municipal.

2.- Conocimiento de euskera:

Estar en posesión de un nivel de euskera correspondiente al Perfil Lingüístico 2, preceptivo.

Para ello, deberán presentar el documento acreditativo. Quienes no tengan certificado se someterán a una prueba realizada por el Servicio de Euskera. Los resultados de esta prueba tendrán únicamente efectos internos y exclusivamente para la presente convocatoria.

Asimismo, se valorara con resultado se apto o no apto.

Entre quienes hayan superado la prueba se les otorgará la siguiente puntuación para la selección final de las personas candidatas:

- Personas titulares o beneficiarias de la prestación RGI-IMV: 5 puntos.
- Personas de entre 28-29 años: 3 puntos.
- Formación académica en Prevención de riesgos laborales: haber realizado u curso de 50-60 horas: 5 puntos.
- Otros cursos en el ámbito de la prevención: carretillas elevadoras, plataformas elevadoras...: hasta 3 puntos y 0.10 puntos/horas

6. Tribunal Calificador

El Tribunal Calificador de las pruebas de selección estará formado por los siguientes miembros:

- Presidente: El encargado de obras.
- Vocales: La Técnica de Prevencion de riesgos laborales.
El responsable de matenimiento de Instalaciones deportivas.
El encargado de electricidad.
Un/a miembro nombrado por el Comité de Empresa.
Jefe del Servicio de Euskera, para la prueba de euskera.
- Secretario/a: La del ayuntamiento, o persona funcionaria que la sustituya.

Para las pruebas en que se estime necesario, el Tribunal podrá nombrar asesores/as.

Podrán tomar parte, con voz pero sin voto, las/los concejales miembros de la Comisión de Organización.

7. Condiciones de contratación

A la persona seleccionada se le realizará un contrato de ocho (8) meses de duración.

La dedicación o jornada será del 100%.

El salario será de 27.320,00 euros netos/anuales.

Para cuanto no esté previsto en las presentes bases, será de aplicación el convenio laboral municipal en todo aquello que sea compatible con el carácter temporal del contrato.

El contrato se formalizará antes del 6 de septiembre de 2024.

El calendario y horario laboral serán los establecidos anualmente por el ayuntamiento.

8.- Proceso de seleccion

Tendrán preferencia entre los aspirantes que superen la prueba aquellos que estén empadronados en algún municipio del Alto Deba, y entre estos los de mayor puntuación total.

Mediante decreto de alcaldía podrá limitarse la realización de las pruebas a las diez (10) primeras personas aspirantes que se hayan inscrito en Lanbide para participar en este proceso.

Las pruebas planteadas serán realizadas por las personas que reúnan las condiciones señaladas en aplicación de los criterios aprobados. Para ello, previamente se realizará la comprobación pertinente entre las personas inscritas a través de LANBIDE.

9.- Plazo de la oferta

Esta oferta permanecerá abierta **hasta el 6 de agosto de 2024.**

Las personas interesadas que cumplan los requisitos en este plazo podrán presentar solicitudes/currículum actualizados, que deberán dirigirse al servicio público LANBIDE.