

JAKINARAZTEN DIZUT Alkateak 2022ko abenduaren 2an emandako dekretuan ondorengo erabakiak hartu zituela:

“**LEHENENGOA:** Kirol instalazioen mantenimendurako lanposturako 72XXXX32X NAN zenbakidun izangaia kontratatzeke proposamena onartzea. Beraz, eta oinarri jarraituz hasieran mugagabeko kontratua egitea (txandakako kontratu bidez) eta horren amaieran kontratu finkoa, bi hilabeteko frogaldiarekin, legeak aurreikusitakoari jarraituz.

Bestalde Udaleko plantilako langile batek erretiro partziala aitortzeko eskaera egin duenez, udalak txandakako kontratua egiteko premia du; hortaz, gogoraraztea, hamaikagarren oinarrian jasotakoari jarraituz, kontratua sinatzeko eguna erreferentziatzen hartuta, aurreko bi lan egunetan gutxienez enplegu bulegoan lan eske inskribatuta egon beharko dela proposatutako izangaia.

BIGARRENA: Kontratu hau 2022ko abenduaren 12an sinatu eta indarrean sartzea.

HIRUGARRENA: Erabaki hau jakinaraztea interesdunei, Pertsonal Sailean eta Kiroletako buruari. Halaber, udaleko web orrian eta iragarki taulan argitaratzea.”

Ebazpenaren aurkako bideak

Administrazio bidean behin betikoa den erabaki honen aurka Administrazioarekiko auzi errekurtsua jar dezakezu, Administrazioarekiko Auzitarako Epaitegian. Horretarako bi hilabeteko epea duzu, jakinarazpen hau udaleko web orrian argitaratzen den hurrengo egunetik hasita.

Nolanahi ere, nahi izanez gero, aurreko idazatian adierazitako Administrazioarekiko Auzi errekurtsuaren aurretik, berraztertze errekurtsua jar dezakezu erabakia hartu duen organoaren aurrean, hilabeteko epean jakinarazpena udaleko web orrian argitaratzen den hurrengo egunetik kontatzen hasita.

Dena den, egoki deritzozun beste edozein errekurtsu ere jar dezakezu.

LEGE-OINARRIA: Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 114.c, 123. eta 124. atalak, Administrazioarekiko Auzitarako Jurisdikzioari buruzko 1998ko uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8. atala, abenduaren 23ko 19/2003 Lege Organikoan aldatua, eta lege bereko 46. atalak eta Kode Zibilaren 5. atala.

Bergara, 2023ko urtarrilaren 11

IDAZKARIA

LE COMUNICO que en el decreto emitido por el Alcalde el 2 de diciembre de 2022 se resolvió lo siguiente:

PRIMERO: Aprobar la propuesta de contratación del aspirante con número de DNI 72XXXX32X. Por lo tanto y de conformidad con las bases reguladoras de la convocatoria, contratarle al principio contrato indefinido (mediante contrato relevo) y una vez finalizado el mismo con contrato fijo, con un periodo de prueba de dos meses, de conformidad con lo previsto en la Ley.

Por otra parte, dado que un trabajador de la plantilla del Ayuntamiento ha solicitado el reconocimiento de la jubilación parcial, el Ayuntamiento tiene la necesidad de realizar un contrato de relevo, por lo que se recuerda que, de acuerdo con lo recogido en la base undécima, tomando como referencia la fecha de firma del contrato, el aspirante propuesto deberá estar inscrito en la oficina de empleo al menos los dos días laborables anteriores.

SEGUNDO: Que este contrato sea firmado y que entre en vigor el 12 de diciembre de 2022.

TERCERO: Notificar esta resolución al interesado, al Departamento de Personal y al Responsable del servicio de deportes. Asimismo, publicarlo en la página web municipal y en el tablón de anuncios. “

Recursos contra la resolución:

Contra la resolución que se le notifica, y que es definitiva en vía administrativa, podrá usted interponer recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la publicación en la página web municipal de esta notificación.

No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso administrativo señalado en el párrafo anterior, contra la resolución que se le notifica podrá Vd. interponer recurso de reposición ante el mismo órgano que lo dictó, en el plazo de un mes a contar desde el siguiente al de la publicación en la página web municipal de esta notificación.

Todo ello sin perjuicio de que pueda ejercitar cualquier otro recurso que estime procedente.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS: *Todo ello conforme a lo dispuesto en los artículos 114.c, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el artículo 8 de la Ley 29/1998 de 13 de julio reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa según redacción dada por la Ley Orgánica 19/2003, de 23 de diciembre y el art. 46 de la misma Ley así como el artículo 5 del Código Civil.*

Bergara, 11 de enero de 2023
LA SECRETARIA

