

JAKINARAZTEN DA behin-behineko Alkateak 2021eko abuztuaren 4an ondorengo Dekretu hau eman duela:

"Bergarako Udalak aldi baterako garbitzaileak kontratatu beharra zuenez udal eraikinetako garbiketa-premiei erantzuteko, garbitzaileen lan-poltsa osatzeko premia ikusi zuen eta horretarako deialdia arautzeko oinarriak onartu zituen 2021eko uztailaren 8an egindako dekretu baten bidez.

Horretarako aurreikusitako prozesua bukatu ondoren lortutako behin-behineko puntuazioaren aurka aurkeztu den erreklamazio bakarra erantzun da eta behin betiko emaitzak argitara eman dira 2021eko abuztuaren 3an.

Hori horrela, epaimahaiak proposatu du behin betiko emaitzekin lan-poltsa osatzea onartzea.

Hori ikusita, **ERABAKI DUT:**

LEHENENGOA: Bergarako Udaleko eraikinetako garbitzaileen lan-poltsa ondoren agertzen diren izangaiekin osatzea, prozesuan lortutako puntuazioaren hurrenkeran.

Oinarrietan jasota dago puntuetan berdintasuna gertatuz gero ondoko irizpide hauen arabera ebatziko dela:

- Proba praktikoan puntu-kopururik handiena ateratzea.
- Gida baimena izatea
- Euskara egiaztatu izana
- Esperientzia gehien duena.
- Aurreko denetan berdinketa balego zozketa bidez egingo da.

Eta hori ikusita, honako hau da hurrenkera:

NAN	GUZTIRA
15XXXX87Y	34,16
72XXXX59P	33,54
30XXXX82N	26,91
15XXXX20M	25,14
44XXXX94K	23,73
72XXXX10G	23,5
44XXXX34S	21,5
72XXXX61R	21,5
16XXXX61B	21,14
16XXXX18J	20
15XXXX31X	18,63
72XXXX18Z	18,5
73XXXX35X	15,76
72XXXX07F	15,37
29XXXX97S	12,85
16XXXX95J	12,5
44XXXX52X	12,5

Puntuazio berdina duten bi izangaiei dagokienean, kontratazio-premia suertatzen den unean biak deitu eta bien aurrean zozketa egingo da.

Lan-poltsaren iraunaldia urtebete batekoa izango da, 2021eko abuztuaren 4tik.

Hemen jaso ez direnetan eta lan-poltsaren funtzionamenduari dagokionean, aplikagarri izango dira oinarriak eta Udalak 2006ko apirilaren 4an alkatearen dekretu baten bidez onartuta dagoen *Lan-poltsen Erabilerarako Barne Araudiak* jasotzen duena.

BIGARRENA: Halaber, oinarrietan jasotakoari jarraituz, kale-garbiketako peoi espezialista aldi baterako kontratatzeko premiei aurre egiteko lan-poltsa osatuko da goian jasotako izangaiekin, egun indarrean dagoenaren osagarria izango dena.

Zerrenda honetan lehentasuna izango dute gida-baimena dutenak, eta horien artean puntuazioaren hurrenkeran.

HIRUGARRENA: Erabaki hau web-orrian eta Udaleko Iragarki Taulan argitaratzea eta berorren berri ematea langileen ordezkarietara eta hurrengo egiten den Antolakuntza Batzordeko bileran.

Ebazpenaren aurkako bideak

Administrazio bidean behin betikoa den erabaki honen aurka Administrazioarekiko auzi errekurtsua jar dezakezu, Administrazioarekiko Auzitarako Epaitegian. Horretarako bi hilabeteko epea duzu, jakinarazpen hau jasotzen duzun hurrengo egunetik hasita.

Nolanahi ere, nahi izanez gero, aurreko idazatian adierazitako Administrazioarekiko Auzi errekurtsuaren aurretik, berraztertze errekurtsua jar dezakezu erabakia hartu duen organoaren aurrean, hilabeteko epean jakinarazpena jasotzen duzun hurrengo egunetik kontatzen hasita.

Dena den, egoki deritzozun beste edozein errekurtsu ere jar dezakezu.

LEGE-OINARRIA: Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 114.c, 123. eta 124. atalak, Administrazioarekiko Auzitarako Jurisdikzioari buruzko 1998ko uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8. atala, abenduaren 23ko 19/2003 Lege Organikoan aldatua, eta lege bereko 46. atalak eta Kode Zibilaren 5. atala.

Bergara, 2021eko abuztuaren 5a
BEHIN-BEHINEKO IDAZKARIA



SE COMUNICA que el Alcalde accidental el 4 de agosto de 2021, ha emitido el siguiente Decreto:

"El Ayuntamiento de Bergara, ante la necesidad de contratar personal temporal de limpieza para atender las necesidades de limpieza de los edificios municipales, viendo que era necesario crear una bolsa de trabajo de personal de limpieza, mediante decreto dictado el 8 de julio de 2021 aprobó para ello las bases reguladoras de dicha convocatoria.

Tras la finalización del proceso previsto al efecto, una vez obtenida la puntuación provisional, se ha respondido a la única reclamación presentada contra ella y se han hecho públicos los resultados definitivos el 3 de agosto de 2021.

Así pues, a partir de los resultados definitivos, el tribunal ha propuesto aprobar la creación de la bolsa de trabajo.

En vista de ello, **HE RESUELTO:**

PRIMERO: Conformar la bolsa de trabajo de personal de limpieza de los edificios del Ayuntamiento de Bergara con las personas aspirantes que figuran a continuación y conforme al orden de la puntuación obtenida en el proceso.

Las bases recogen que en caso de empate de puntos se resolverá de acuerdo con los siguientes criterios:

- Obtención de mayor puntuación en la prueba práctica
- Posesión de permiso de conducción
- Acreditación de euskera
- Quien tenga más experiencia
- De mantenerse el empate en todos los puntos anteriores, se decidirá por sorteo.

Y en vista de ello, el orden es el siguiente:

NAN	GUZTIRA
15XXXX87Y	34,16
72XXXX59P	33,54
30XXXX82N	26,91
15XXXX20M	25,14
44XXXX94K	23,73
72XXXX10G	23,5
44XXXX34S	21,5
72XXXX61R	21,5
16XXXX61B	21,14
16XXXX18J	20
15XXXX31X	18,63
72XXXX18Z	18,5
73XXXX35X	15,76
72XXXX07F	15,37
29XXXX97S	12,85
16XXXX95J	12,5
44XXXX52X	12,5

En el caso de las dos personas aspirantes con la misma puntuación, en el momento en que se produzca la necesidad de contratación, se convocará a ambas para realizar un sorteo entre ellas.

La duración de la bolsa de trabajo será de un año, a partir del 4 de agosto de 2021.

En todo cuanto no esté aquí contemplado respecto al funcionamiento de la bolsa de trabajo, serán de aplicación las bases y lo recogido en el *Reglamento Interno para el Uso de las Bolsas de Trabajo*, que fue aprobado por el ayuntamiento mediante Decreto de Alcaldía de 4 de abril de 2006.

SEGUNDO: Así mismo, conforme al contenido de las bases, con las personas aspirantes que figuran arriba se creará una bolsa de trabajo para responder a las necesidades de contratación temporal de peón especialista de limpieza viaria, bolsa que será complementaria respecto a la actualmente vigente.

En este listado tendrán prioridad las personas aspirantes con permiso de conducir y entre ellas se seguirá el orden de puntuación.

TERCERO: Publicar esta resolución en la página web y en el Tablón de Anuncios Municipal y dar cuenta de ella a los/as representantes del personal trabajador, así como en la próxima sesión que celebre la Comisión de Organización."

Recursos contra la resolución:

Contra la resolución que se le notifica, y que es definitiva en vía administrativa, podrá usted interponer recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al del recibo de esta notificación.

No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso administrativo señalado en el párrafo anterior, contra la resolución que se le notifica podrá Vd. interponer RECURSO DE REPOSICIÓN ante el mismo órgano que lo dictó, en el plazo de un mes a contar desde el siguiente al recibo de esta notificación.

Todo ello sin perjuicio de que pueda ejercitar cualquier otro recurso que estime procedente.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS: Todo ello conforme a lo dispuesto en los artículos 114.c, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el artículo 8 de la Ley 29/1998 de 13 de julio reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa según redacción dada por la Ley Orgánica 19/2003, de 23 de diciembre y el art. 46 de la misma Ley así como el artículo 5 del Código Civil.

Begara, a 5 de agosto de 2021
LA SECRETARIA ACCIDENTAL



Caso de que existiera disconformidad en la redacción de la notificación en euskera y castellano la versión válida sería la de euskera