

BERGARAKO UDALA

UDALTZAIN KIDEGOKO OINARRIZKO ESKALAKO AGENTE-PLAZAK

AZTERKETA PSIKOTEKNIKOAREN INGURUKO OHARRA

Esp. 2022LAAU0014

Deialdi honetan parte hartzen ari diren izangaiei jakinarazten zaie azaroaren 15eko deialdian egingo direla oinarrietan jasotako ondorengo probak:

1.- Lehen proba, nahitaezkoa eta baztertzalea: proba psikoteknikoa izango da.

Hautagaien gaitasunak neurtzea izango du helburu. Proba horri 0 eta 120 puntu artean emango zaizkio.

Lehen proba horretan, lau ariketa egin beharko dira, denak ere nahitaezkoak eta baztertzaleak. Ariketa bakoitza 0tik 30 puntura bitartean baloratuko da.

- a) Arrazoitze-ariketa.
- b) Pertzepzio gaitasunari buruzko ariketa (identifikazioa, diferentziazioa...).
- c) Gaitasun espazialei buruzko ariketa.
- d) Hitzeko gaitasunari buruzko ariketa.

Ariketa bakoitzean test erako galdetegi bat erantzun beharko da idatziz.

Test erako galdetegi bakoitzeko galdera bakoitzak lau erantzun aukera izango ditu eta bat bakarra izango da zuzena.

Proba honetan gaizki emandako erantzun bakoitza 1/3 balioarekin zigortuko da. Erantzun gabeko galderak eta bi erantzun dituztenak ez dira zigortuko.

Proba hori gainditzeko, beharrezkoa izango da lau ariketetan, bakoitzean, gutxienez 10 puntu lortzea (beharrezkoa den gutxieneko puntuazio-atalasea), eta gutxienez 60 puntu proba osatzen duten lau ariketetan.

Hautaketa-sistemaren hurrenkera onari begira, Epaimahai kalifikatzaileak, eskatu beharreko gutxiengo maila kontuan izanik, proba honetan erakutsitako ezagutza-maila eta betiere hautagaien identitatea jakin baino lehen, ariketa bakoitza gainditzeko beharrezko gutxieneko puntuazio-atalasea non jarri erabaki ahal izango du, eta akordio hori argitaratuko du. Horrelakoan, ariketa bakoitzeko puntuazioa lortzeko, aurreko paragrafoan xedatutakoarekin bat etorritik, Epaimahai Kalifikatzaileak ondorengo formula aplikatuko du:

$$HAP = (APgeh / 2) \times (1 + (PZ - m) / (PZgeh - m))$$

Non:

HAP = Hautagaiak lortutako azken puntuazioa.

APgeh = Ariketan gehienez lor daitekeen azken puntuazioa (deialdiaren oinarrien arabera, ariketan lor daitekeen puntuazio gehiena: 30 puntu).

PZ = Hautagaiak lortutako puntuazio zuzena:

PZ = Erantzun zuzenak – (errore kopurua x 0,333)

m = Epaimahaiak ezarritako ariketa gainditzeko gutxienez lortu beharreko puntuazio-atalasea.

PZgeh = Probaren gehieneko puntuazio zuzena (Proban gehienez lortzen den puntuazio zuzena).

3.- Hirugarren proba, nahitaezkoa eta baztertua: proba psikoteknikoa

Proba honi 0 eta 120 puntu artean emango zaizkio. Hirugarren proba honetan, bi ariketa egin beharko dira, biak ere nahitaezkoak eta baztertuaileak:

a) Nortasun-testa: ariketa honen helburua da ebaluatzea hautaketa-prozeduran parte hartzen dutenen nortasun-ezaugarri nagusiak eta asaldura eta moldatu ezina neurtzeko adierazleak. Proba honetan, 0 puntutik 60ra emango dira, eta kanpoan utziko dira gutxienez 30 puntu lortzen ez dutenak.

b) Nortasun-testa: lan-jarduerarekin lotutako jokabideak neurtzea du helburu. Proba honetan, 0 puntutik 60ra emango dira, eta kanpoan utziko dira gutxienez 30 puntu lortzen ez dutenak.

Bi ariketa horiek lotuta egongo dira deitutako lanpostuaren profil profesionalarekin.

Hirugarren proba honetako bi ariketetan lortutako datuak ondorengo probetan ere erabili ahal izango dira, neurketa-tresna gisa.

Halaber, jakinarazten da frogen inguruko informazioa eta ebaluazio irizpideak, gehienez, azaroaren 13an argiratuko direla Bergarako web orrian.

Begara, 2023ko azaroaren 9a

Epaimahaiko idazkaria

AYUNTAMIENTO DE BERGARA

PLAZAS DE AGENTE DE LA ESCALA BÁSICA DEL CUERPO DE AGENTES DE LA POLICÍA MUNICIPAL

NOTA SOBRE LA PRUEBA PSICOTÉCNICA

Esp. 2022LAAU0014

Se comunica a las personas aspirantes que están participando en esta convocatoria que en la convocatoria para el 15 de noviembre se realizarán las siguientes pruebas recogidas en las bases:

1.- Primera prueba, de carácter obligatorio y eliminatorio: prueba psicotécnica.

Su objetivo será evaluar las aptitudes de las personas aspirantes. Esta prueba se valorará de 0 a 120 puntos.

Esta prueba estará compuesta de cuatro ejercicios, todos ellos de carácter obligatorio y eliminatorio, y con un valor de 0 a 30 puntos para cada uno de ellos.

- a) Ejercicio de razonamiento.
- b) Ejercicio de aptitudes de percepción (identificación, diferenciación...).
- c) Ejercicio de aptitudes espaciales.
- d) Ejercicio de aptitudes verbales.

Cada uno de los ejercicios consistirá en contestar por escrito un cuestionario tipo test.

Cada una de las preguntas de cada cuestionario tipo test contará con cuatro alternativas de respuesta, entre las cuales solo una será correcta.

En esta prueba, cada respuesta no acertada se penalizará con 1/3 del valor. Las preguntas no contestadas y las respuestas dobles no penalizarán.

Para superar esta prueba será necesario obtener una puntuación mínima de 10 puntos (umbral de puntuación mínima necesaria) en cada uno de los cuatro ejercicios, y una puntuación mínima de 60 puntos en el sumatorio de los cuatro ejercicios.

En aras al buen orden del sistema selectivo, el Tribunal Calificador, teniendo en cuenta el nivel mínimo exigible, el nivel de conocimientos demostrado en esta prueba y antes de conocer la identidad de las personas aspirantes, podrá decidir el umbral de puntuación donde establecer la puntuación mínima necesaria para superar cada uno de los ejercicios y hará público dicho acuerdo. En tal caso, para la obtención de la puntuación de cada uno de los ejercicios, conforme a lo descrito en el párrafo anterior, el Tribunal Calificador aplicará la siguiente fórmula:

$$PCA = (PC_{max} / 2) \times (1 + (PD - m) / (PD_{max} - m))$$

Donde:

PCA = Puntuación convertida obtenida por la persona aspirante.

PC_{max} = Puntuación convertida máxima del ejercicio (puntuación máxima alcanzable en el ejercicio según las Bases de la Convocatoria: 30 puntos).

PD = Puntuación directa obtenida por la persona aspirante:

PD = Respuestas correctas – (número de errores x 0,333)

m = Umbral de puntuación mínima necesaria para superar el ejercicio, establecido por el tribunal.

PDmax = Puntuación directa máxima de la prueba (La puntuación directa máxima que se alcanza en la prueba).

3.– Tercera prueba, de carácter obligatorio y eliminatorio: prueba psicotécnica

Esta prueba se valorará de 0 a 120 puntos. Esta tercera prueba estará compuesta de dos ejercicios, ambos de carácter obligatorio y eliminatorio:

a) Ejercicio de test de personalidad dirigido a evaluar rasgos de personalidad general así como indicadores de desajuste o inadaptación de las personas participantes en el procedimiento selectivo. Esta prueba se valorará de 0 a 50 puntos, quedando excluidas las personas que no obtengan un mínimo de 30 puntos.

b) Ejercicio de test de personalidad dirigido a la medición de conductas relacionadas con la actividad laboral. Esta prueba se valorará de 0 a 60 puntos, quedando excluidas las personas que no obtengan un mínimo de 30 puntos.

Ambos ejercicios estarán referenciados al perfil profesional del puesto convocado.

Los datos obtenidos en los dos ejercicios de esta tercera prueba podrán ser utilizados instrumentalmente en pruebas posteriores.

Asimismo, se comunica que, a más tardar, el 13 de noviembre se publicará en la página web de Bergara información sobre la prueba y los criterios de evaluación.

Begara, 9 de noviembre de 2023

La secretaria del tribunal



Egiaztapen Kode Segurua/Código Seguro de Verificación: **ESKU99373627-5c0d-4117-b604-cfcd72019df1**

Dokumentu elektroniko honen paperezko kopiaren osotasuna eta sinadura egiaztatzeko, sar ezazu egiaztapen kode segurua egoitza elektronikoan:

<https://uzt.gipuzkoa.eus?De=07410>

Compruebe la integridad y firma de la copia en papel de este documento electrónico, introduciendo el código seguro de verificación en la sede electrónica: <https://uzt.gipuzkoa.eus?De=07410>