

BERGARAKO UDALA
IGELTSERO OFIZIALAREN LANPOSTUA _DEIALDI LIBREA
BIGARREN ARIKETA

Oposizioaldiko bigarren ariketak ondorengo hau dio:

— **Bigarren ariketa:** Derrigorrezkoa eta baztertzaila hautagai guztientzat: lanpostuaren profilari egokitzeari buruzko probak.

Hautagaiak lanpostuaren profil profesional eta bete beharreko funtzioetara nola egokitzen diren ebaluatzeraz bideraturiko gaitasun edo/eta nortasunari buruzko proba psikoteknikoak egitea izango da. Probek elkarriketa ere izan dezakete.

Bigarren ariketa honi **hogeita hamar (30)** puntu emango zaizkio gehienez, eta guztira hamabost (15) puntu lortu beharko dira gainditzeko eta prozesuarekin jarraitzeko.

Epaimahaiak honako hauek erabaki ditu:

Bigarren ariketa hau derrigorrezkoak izango diren bi proba hauek osatuko dute:

- **Lan arloko kompetentzien test-a: 10 PUNTU** (gehienez). Test honek faktore hauek aztertuko ditu lan arloan:
 - Pertsonen barruko arloa (Intrapersonal)
 - Pertsonen arteko arloa (Interpersonal)
 - Zereginen garapenaren arloa (Desarrollo de tareas)
- **Lan arloko kompetentzien elkarriketa: 20 PUNTU** (gehienez). Honen bidez, lanarekiko honako kompetentzia hauek aztertuko dira:
 - Erantzukizuna (Responsabilidad)
 - Baliabideen erabilera (Manejo de recursos)
 - Planifikatzeko eta antolatze gaitasuna (Capacidad de planificación y organización)
 - Autonomia eta erabakiak hartzea (Autonomía y toma de decisiones)
 - Erakunde ikuspegia (Visión Organizacional)
 - Malgutasuna, aldaketara egokitzea eta laneko estresarekiko tolerantzia (Flexibilidad, adaptación a los cambios y tolerancia al estrés)
 - Pertsonen arteko harremanak, komunikazio eraginkorra, enpatia eta asertibitatea (Relaciones interpersonales, comunicación eficiente, empatía y asertividad)

Bi proben bitartez, guztira hamabost (15) puntu lortu beharko dira gainditzeko eta prozesuarekin jarraitzeko.

2.- Konpetentzien inguruko testari dagokionean:

- 1.- Noiz izango da: Abenduaren 16an goizeko 10:00etan.
- 2.- Non: UNEDen egoitzan (San Martin plaza).

3.- Elkarrizketa konpetentzialari dagokionean:

- 1.- Noiz izango dira: Abenduaren 16 eta 17an.
- 2.- “**B**” hizkiz hasten diren abizenetatik hasita, banakako txandetan egingo dira, ondorengo egutegian:

ABENDUAK 16 (UNED)		ABENDUAK 17 (Udal liburutegia)	
72XXXX97Y	11:10-11:40	45XXXX24D	8:30-9:00
72XXXX22C	11:45-12:15	72XXXX66M	9:05-9:35
72XXXX17M	12:20-12:35	35XXXX30K	9:40-10:10
X5XXXX63Y	12:40-13:10	15XXXX85N	10:15-10:45
44XXXX69G	13:15-13:45	34XXXX07A	10:50-11:20
72XXXX82G	13:50-14:20	30XXXX81V	11:25-11:55
		44XXXX84S	12:00-12:30
		15XXXX88Q	12:35-13:05

- 3.- Non:Abenduaren 16an UNEDen egoitzan (San Martin plaza) eta abenduaren 17an Udal Liburutegian (Errotalde parkea).

Bakoitzari emandako egunean eta tokian ordua baino 15 minutu lehenago bertaratuko dira.

Bergaran, 2021eko abenduaren 13an

Epaimahaiko idazkaria



AYUNTAMIENTO DE BERGARA
PUESTO DE ALBAÑIL OFICIAL EN CONVOCATORIA LIBRE
SEGUNDO EJERCICIO

El segundo ejercicio de la fase de oposición dice así:

— **Segundo ejercicio:** De carácter obligatorio y eliminatorio para todas las personas aspirantes: pruebas de adecuación al perfil del puesto.

Consistirá en la realización de una serie de pruebas psicotécnicas de aptitudes y/o de personalidad, encaminadas a valorar la adecuación de las personas aspirantes al perfil profesional del puesto y a las funciones a desempeñar. Las pruebas podrán incluir una entrevista personal.

Este segundo ejercicio se calificará sobre un máximo de **treinta (30)** puntos, siendo necesario obtener en total un mínimo de quince (15) puntos para superar el mismo.

El tribunal ha acordado lo siguiente:

Este segundo ejercicio estará compuesto por las dos pruebas preceptivas siguientes:

- **Test de competencias laborales: 10 PUNTOS** (máximo). Este test analizará los siguientes factores en el ámbito laboral:
 - Área intrapersonal
 - Área interpersonal
 - Área de desarrollo de tareas
- **Entrevista de competencias laborales: 20 PUNTOS** (máximo). Mediante esta entrevista se analizarán las siguientes competencias:
 - Responsabilidad
 - Manejo de recursos
 - Capacidad de planificación y organización
 - Autonomía y toma de decisiones
 - Visión organizacional
 - Flexibilidad, adaptación a los cambios y tolerancia al estrés laboral
 - Relaciones interpersonales, comunicación eficiente, empatía y asertividad

Entre ambas pruebas se deberá alcanzar un total de quince (15) puntos para superarlas y poder continuar con el proceso.

2.- En cuanto al test de competencias:

- 1.- Se realizará el 16 de diciembre, a las 10:00 de la mañana.

2.- Lugar: En la sede de la UNED (plaza San Martín).

3.- En cuanto a la entrevista competencial:

1.- Se realizarán los días 16 y 17 de diciembre.

2.- Se realizarán en turnos individuales, a partir de los apellidos que comienzan con la letra “B”, conforme al siguiente calendario:

16 de DICIEMBRE (UNED)		17 de DICIEMBRE (Biblioteca municipal)	
72XXXX97Y	11:10-11:40	45XXXX24D	8:30-9:00
72XXXX22C	11:45-12:15	72XXXX66M	9:05-9:35
72XXXX17M	12:20-12:35	35XXXX30K	9:40-10:10
X5XXXX63Y	12:40-13:10	15XXXX85N	10:15-10:45
44XXXX69G	13:15-13:45	34XXXX07A	10:50-11:20
72XXXX82G	13:50-14:20	30XXXX81V	11:25-11:55
		44XXXX84S	12:00-12:30
		15XXXX88Q	12:35-13:05

3.- Lugar: El 16 de diciembre en la sede de la UNED (plaza San Martín) y el 17 de diciembre en la biblioteca municipal (Parque Errotalde).

Deberán personarse en el día y lugar asignado, 15 minutos antes de la hora indicada para cada aspirante.

En Bergara, a 13 de diciembre de 2021

La secretaria del tribunal

