

**BERGARAKO UDALA**  
**IGELTSERO OFIZIALAREN LANPOSTUA BARNE PROMOZIOAN**  
**BIGARREN ARIKETA**

Oposizioaldiko bigarren ariketak ondorengo hau dio:

— **Bigarren ariketa:** Derrigorrezkoa eta baztertzaila hautagai guztientzat: lanpostuaren profilari egokitzeari buruzko probak.

Hautagaiak lanpostuaren profil profesional eta bete beharreko funtzioetara nola egokitzen diren ebaluatzeraz bideraturiko gaitasun edo/eta nortasunari buruzko proba psikoteknikoak egitea izango da. Probek elkarrizketa ere izan dezakete.

Bigarren ariketa honi **hogeita hamar (30)** puntu emango zaizkio gehienez, eta guztira hamabost (15) puntu lortu beharko dira gainditzeko eta prozesuarekin jarraitzeko.

Epaimahaiak honako hauek erabaki ditu:

1.- Bigarren ariketa honi dagokionean, udalak deitu dituen bi deialdietarako baliagarri izango den saio edo deialdi bakarrean egitea.

Hori horrela, bi deialdietan parte hartzeko izena eman duen izangai bakarria dago eta honek behin egingo ditu ariketa honentzat aurreikusi diren bi frogak eta puntuazioa bi deialdietako prozesuetan atxikiko da, bietarako baliagarri izango delarik.

2.- Horregatik, bigarren ariketa hau derrigorrezkoak izango diren bi proba hauek osatuko dute:

- **Lan arloko kompetentzien test-a: 10 PUNTU** (gehienez). Test honek faktore hauek aztertuko ditu lan arloan:
  - Pertsonen barruko arloa (Intrapersonal)
  - Pertsonen arteko arloa (Interpersonal)
  - Zereginen garapenaren arloa (Desarrollo de tareas)
  
- **Lan arloko kompetentzien elkarrizketa: 20 PUNTU** (gehienez). Honen bidez, lanarekiko honako kompetentzia hauek aztertuko dira:
  - Erantzukizuna (Responsabilidad)
  - Baliabideen erabilera (Manejo de recursos)
  - Planifikatzeko eta antolatze gaitasuna (Capacidad de planificación y organización)
  - Autonomia eta erabakiak hartzea (Autonomía y toma de decisiones)
  - Erakunde ikuspegia (Visión Organizacional)
  - Malgutasuna, aldaketara egokitzea eta laneko estresarekiko tolerantzia (Flexibilidad, adaptación a los cambios y tolerancia al estrés)

- Pertsonen arteko harremanak, komunikazio eraginkorra, empatia eta asertibitatea (Relaciones interpersonales, comunicación eficiente, empatía y asertividad)

Bi proben bitartez guztira hamabost (15) puntu lortu beharko dira gainditzeko eta prozesuarekin jarraitzeko.

**2.- Konpetentzien inguruko testari dagokionean:**

- 1.- Noiz izango da: Abenduaren 16an goizeko 10:00etan.
- 2.- Non: UNEDen egoitzan (San Martin plaza).

**3.- Elkarrizketa kompetenzialari dagokionean:**

- 1.- Noiz izango da: Abenduaren 17an.
- 2.- “**B**” hizkiz hasten diren abizenetatik hasita, banakako txandetan egingo denez, ondorengo egutegian:

ABENDUAK 17 (Udal liburutegia)	
72XXXX66M	9:05-9:35

- 3.- Non: Udal liburutegian (Errotalde parkea)

Adierazitako egunean eta tokian ordua baino 15 minutu lehenago bertaratuko da.

Begaran, 2021eko abenduaren 13an

Epaimahaiko idazkaria



AYUNTAMIENTO DE BERGARA  
PUESTO DE ALBAÑIL OFICIAL EN PROMOCION INTERNA  
SEGUNDO EJERCICIO

El segundo ejercicio de la fase de oposición dice así:

— **Segundo ejercicio:** De carácter obligatorio y eliminatorio para todas las personas aspirantes: pruebas de adecuación al perfil del puesto.

Consistirá en la realización de una serie de pruebas psicotécnicas de aptitudes y/o de personalidad, encaminadas a valorar la adecuación de las personas aspirantes al perfil profesional del puesto y a las funciones a desempeñar. Las pruebas podrán incluir una entrevista personal.

Este segundo ejercicio se calificará sobre un máximo de **treinta (30)** puntos, siendo necesario obtener en total un mínimo de quince (15) puntos para superar el mismo.

El tribunal ha acordado lo siguiente:

1.- La realización de este segundo ejercicio en una única sesión o convocatoria, que será válida para las dos convocatorias realizadas por el Ayuntamiento.

En este sentido, sólo hay una persona aspirante inscrita para participar en ambas convocatorias; por tanto, esta persona realizará una vez las dos pruebas previstas para este ejercicio y la puntuación se incorporará a los procesos de ambas convocatorias, siendo válida para ambas.

2.- Por ello, este segundo ejercicio estará compuesto por las dos pruebas preceptivas siguientes:

- **Test de competencias laborales: 10 PUNTOS** (máximo). Este test analizará los siguientes factores en el ámbito laboral:
  - Área intrapersonal
  - Área interpersonal
  - Área de desarrollo de tareas
  
- **Entrevista de competencias laborales: 20 PUNTOS** (máximo). Mediante esta entrevista se analizarán las siguientes competencias:
  - Responsabilidad
  - Manejo de recursos
  - Capacidad de planificación y organización
  - Autonomía y toma de decisiones
  - Visión organizacional
  - Flexibilidad, adaptación a los cambios y tolerancia al estrés laboral
  - Relaciones interpersonales, comunicación eficiente, empatía y asertividad

Entre ambas pruebas se deberá alcanzar un total de quince (15) puntos para superarlas y poder continuar con el proceso.

**2.- En cuanto al test de competencias:**

- 1.- Se realizará el 16 de diciembre, a las 10:00 de la mañana.
- 2.- Lugar: En la sede de la UNED (plaza San Martín).

**3.- En cuanto a la entrevista competencial:**

- 1.- Se realizarán el día 17 de diciembre.
- 2.- Se realizarán en turnos individuales, a partir de los apellidos que comienzan con la letra "B", y por lo tanto:

17 de DICIEMBRE (Biblioteca municipal)	
72XXXX66M	9:05-9:35

- 3.- Lugar: En la biblioteca municipal (Parque Errotalde).

Deberá personarse en el día y lugar asignado, 15 minutos antes de la hora indicada para cada aspirante.

En Bergara, a 13 de diciembre de 2021

La secretaria del tribunal

