

BERGARAKO UDALA OHARRA

Udaltzaingoaren ofizial ondokoa, Udaltzaingoaren antolaketarako koordinatzailearen plaza betetzeko deialdia.

1. eta 2. ariketak

JAKINARAZTEN DA Epaimahaiak 2022ko apirilaren 13an egindako bileran erabaki hauek hartu dituela:

1. Oposizio aldiko lehen ariketa (teoriko/praktikoa) :

- a. 2022ko apirilaren 26an goizeko 9:00etan egingo da.
- b. Udal liburutegian egongo dira izangaiak ordu horretarako.
- c. Gaitegiak jasotako legedia edo aplikagarri den araudia: 2022ko apirilaren 13an indarrean dagoenera egokituko da. Lege edo arauak aldaketak izan balituzte kontuan izan beharko dira.
- d. 40 galderekin gehi 5 erreserbakoek osatuko dute azterketa.
- e. 4 erantzun aukera izango ditu galdera bakoitzak eta horien artean bakarrik bat izango da zuzena.
- f. Azterketa egiteko 50 minutuko denbora emango da.
- g. Gaizki erantzundakoek penalizatu egingo dute: 0,10 puntu deskontatuko dira gaizki erantzundako galdera bakoitzeko (erantzun zuzenekin lortutako puntuazioari).
- h. Azterketa era anonimoan zuzenduko da.

2.- Bigarren ariketak aurreikusten dituen proba psikoteknikoak.

- a. 2022ko apirilaren 26an oposizioaldiko lehen ariketa bukatu eta jarraian egingo dira (atsedenerako denbora tarte bat izango da).
- b. Hainbat ariketek osatuko dute 2.1. proba hau.
 - b.1.- Gaitasunaren inguruko hiru ariketa izango dira, arrazonamendu abstraktua, logikoa eta ahozkoa neurtuko dituztenak.
 - o Gutira 15 puntura arteko balioa izango dute.
 - o Gaizki erantzundakoek 0,10 puntuko penalizazioa izango dute.
 - b.2.- Nortasuna neurtzeko proba bat.
 - o 15 puntura arte baloratuko dena.
- c. b1 eta b2 proben artean atsedean tartetxo bat emango da.
- d. b1 eta b2 ataletan aurreikusi diren proben artean, gutxienez, 15 puntu atera beharko dira gainditzeko.
- e. Jarraian doan agirian Bigarren ariketaren informazio osagarria.

Bergara, 2022ko apirilaren 13a

EPAIMAHAIKO IDAZKARIA



PRUEBAS PREVISTAS PARA EL SEGUNDO EJERCICIO

2.1. TEST PSICOTÉCNICO:

Se propone un cuestionario de 48 ítems dirigidos a la evaluación **del razonamiento abstracto, capacidad de razonamiento lógico y capacidad de razonamiento verbal**, a fin de valorar la adecuación de las personas aspirantes al puesto convocado.

Esta prueba se puntuará hasta un máximo de 15 puntos, de los 30 totales que vale la segunda prueba.

- **Razonamiento abstracto:**

- **Descripción:** Cuestionario de 16 ítems con 4 alternativas de respuesta. Se define como la capacidad para comprender, relacionar, manejar, codificar y decodificar diagramas, esquemas y dibujos, tomando decisiones en función de su significado. Es la habilidad que permite identificar relaciones abstracto-espaciales y patrones geométricos.

- **Razonamiento lógico:**

- **Descripción:** Cuestionario de 16 ítems con 4 alternativas de respuesta. Se trata de una prueba de razonamiento de nivel medio donde se intercalan elementos verbales, numéricos, analogías y problemas lógicos. La tarea consiste en comprender, analizar y sintetizar la información dada en varias frases para obtener nueva información y nuevas conclusiones a través de ellas.

- **Razonamiento verbal:**

- **Descripción:** Cuestionario de 16 ítems con 4 alternativas de respuesta. Se define como la capacidad para utilizar, comprender, relacionar, analizar y clasificar conceptos presentados por escrito. Su resultado más tangible se materializa en la producción verbal y/o escrita.

En la corrección de esta prueba se aplicarán los siguientes criterios:

- Cada una de las preguntas contará con cuatro alternativas de respuesta, de las cuales, sólo una de ellas será correcta.
- Cada ejercicio contará con un tiempo determinado para su realización.
- Cada respuesta no acertada, restará 0.10 puntos. Las preguntas con más de una respuesta, se considerarán no contestadas. Las preguntas no contestadas, no penalizarán.
- **Se realizará la corrección en anónimo.**

2.1. TEST DE PERSONALIDAD:

Se propone la realización de un cuestionario de Personalidad laboral.

► **Objetivo:** Evaluar tendencias de comportamiento relacionadas con el desempeño de la persona en el trabajo, atendiendo al grado de ajuste o desviación al perfil de la categoría.



► **Ítems:** 119.

► **Tiempo:** 30 minutos.

► **Descripción:** Cuestionario compuesto por 119 ítems con 7 alternativas de respuesta.

Se trata de un cuestionario de competencias en el que se presentan enunciados relativos al funcionamiento de la persona en el trabajo, en concreto, diecisiete competencias, divididas en cuatro áreas: el área de gestión, el área de emoción, el área de relación y el área de innovación.

Además, para valorar la sinceridad de las personas aspirantes, se incluye una escala de deseabilidad social.

Las áreas y sus competencias analizadas en el cuestionario, son las siguientes:

- **ÁREA DE GESTIÓN**

- Confianza en sí mismo
- Organización y planificación
- Resolución de problemas
- Responsabilidad
- Sensibilidad organizacional

- Toma de decisiones

- **ÁREA DE EMOCIÓN**

- Autocontrol

- Tolerancia a la presión

- **ÁREA DE RELACIÓN**

- Asertividad

- Comunicación

- Desarrollo de personas

- Empatía

- Liderazgo

- Resolución de conflictos

- Trabajo en equipo

- **ÁREA DE INNOVACIÓN**

- Iniciativa

- Pensamiento conceptual

Las competencias que valora el test se combinan y se ponderan entre sí dando lugar a quince factores (además de la deseabilidad social) que son cuantificados directamente por el test y son: ASERTIVIDAD, COMUNICACIÓN, CONOCIMIENTO Y SEGURIDAD EN SÍ MISMO, CONTROL SOBRE EL FRACASO Y LA FRUSTRACIÓN, DISCRECIÓN,



EMPATÍA, ENFRENTAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS, ESPÍRITU DE EQUIPO Y COOPERACIÓN, ESTABILIDAD EMOCIONAL, INICIATIVA / CAPACIDAD DE DECISIÓN, INTEGRIDAD PERSONAL / ETICIDAD, PENSAMIENTO CONCEPTUAL, ORIENTACIÓN AL CIUDADANO, RESPONSABILIDAD, TOLERANCIA A LA PRESIÓN, DESEABILIDAD SOCIAL.

► **Se realizará la corrección en anónimo.**

► **Valoración:** Se valora de 0 a 15 puntos (de los 30 totales que vale la segunda prueba). **Los puntos se sumarán a los obtenidos en el Test Psicotécnico y la persona aspirante deberá obtener un mínimo de 15 puntos para resultar apta en este apartado.**

