

JAKINARAZTEN DA Alkateak 2024ko azaroaren 21ean, ondorengo Dekretu hau eman duela:

“Bergarako Udalak Kultura eta jaietako laguntzaileen lan-poltsa OSAGARRIA osatzeko egindako deialdiaren oinarriak onartu zituen 2024ko abuztuaren 2an emandako Alkatearen dekretu bidez.

Izena emateko epea amaituta, ikusi zen izena eman zuten interesdunen kopurua ez zela nahikoa lan-poltsa eraginkorra eta udalak dituen premiak asetzeari begira. Hori dela eta, 2024ko irailaren 11n emandako Alkatearen dekretu bidez Kultura eta Jaietako laguntzaile langileen premiei erantzuteko hirugarren lan-poltsa osagarria osatzeko beste deialdi bat egitea erabaki zen, eta ohartarazi zen aurretik egin diren bi deialdietako lan-poltsen osagarria dela eta horietako izangaiek lehentasuna izango dutela.

Prozesu osoan izandako emaitzak eta aurkeztutako erreklamazioen inguruan hartutako erabakiak kontutan izanda, epaimahaiak prozesuko behin betiko guztizko puntuazioak onartu ditu.

Horiek kontutan izanda, **ERABAKI DUT:**

LEHENENGOA: Kultura eta jaietako laguntzaileen lan-poltsa OSAGARRIA osatzeko hautaketa-prozesuko behin betiko guztizko puntuazioak onartzea.

BIGARRENA: Lehentasuna izango du 2024LAAU0004 espediente zenbakiari dagokion hautaketa prozesutik eratutako lan-poltsak. Hau izango da lehenengo lan-poltsa eta ondoren osatutakoak honen osagarriak izango dira.

Ondoren egindako deialdietatik (2024LAAU0016 espediente zenbakia) honako lan-poltsak eratzea:

Ofizioetako langileen klaseko ofizial kategorian eta peoi kategorian:

Bigarren lan poltsa osagarrian:

Hurrenkera	NAN	IZENA ETA ABIZENAK
1	15XXXX45Z	IOSEBA RODRIGUEZ TEJEDOR

Hirugarren lan poltsa osagarrian:

Hurrenkera	NAN	IZENA ETA ABIZENAK
2	72XXXX35R	ANDER URRUTIA GARCIA
3	Y5XXXX04V	THIMOTHEE DANIEL HABEGGER

Peoi espezialista kategorian soilik:

Hurrenkera	NAN	IZENA ETA ABIZENAK
4	16XXXX61B	AITOR URANGA DEL PALACIO

Lan-poltsa hauek indarrean sartuko dira ebazpenarekin batera.

Lan-poltsaren funtzionamendurako, Udalak 2006ko apirilaren 4an Alkatearen Dekretuz onartua duen lan-poltsen erabilerarako barne-araudiari jarraituko zaio edo hori ordezkatzeko onartzen den araudiari.

Gauzak horrela, lan-poltsak indarrean jartzen direnetik kontatzen hasita, urtebeteko balioa izango dute, baina urtez urte eta gehienez ere beste lau urtez luzatu ahal izango dira, betiere Antolaketa Batzordearen proposamenari jarraituz, Alkate-Lehendakariak kontrakorik erabakiko ez balu.

HIRUGARRENA: Erabakia jakinaraztea pertsonal sailean eta dagokion departamentuko arduradunari. Halaber, udaleko web orrian ere argitaratzea.”

Ebazpenaren aurkako bideak

Administrazio bidean behin betikoa den erabaki honen aurka Administrazioarekiko auzi errekurtsua jar daiteke, Administrazioarekiko Auzitarako Epaitegian. Horretarako bi hilabeteko epea dago, jakinarazpen hau udaleko web orrian argitaratzen den hurrengo egunetik hasita.

Nolanahi ere, nahi izanez gero, aurreko idazatian adierazitako Administrazioarekiko Auzi errekurtsuaren aurretik, berraztertze errekurtsua jar daiteke erabakia hartu duen organoaren aurrean, hilabeteko epean jakinarazpen hau udaleko web orrian argitaratzen den hurrengo egunetik hasita.

Dena den, interesdunek egoki deritzon beste edozein errekurtsu ere jar dezakete.

LEGE-OINARRIA: Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 114.c, 123. eta 124. atalak, Administrazioarekiko Auzitarako Jurisdikzioari buruzko 1998ko uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8. atala, abenduaren 23ko 19/2003 Lege Organikoan aldatua, eta lege bereko 46. atala eta Kode Zibilaren 5. atala.

Bergaran, sinadura elektronikoaren datan
BEHIN BEHINEKO IDAZKARIA

SE COMUNICA que el Alcalde el 21 de noviembre de 2024 ha emitido el siguiente Decreto:

"Mediante Decreto de Alcaldía de 2 de agosto de 2024, se aprobaron las bases de la convocatoria del Ayuntamiento de Bergara para la formación de una BOLSA DE TRABAJO COMPLEMENTARIA de Auxiliares de Cultura y Festejos.

Finalizado el plazo de inscripción, se observó que el número de personas interesadas inscritas no era insuficiente de cara a cubrir una bolsa de trabajo eficiente para atender las necesidades que tiene el ayuntamiento. Por ello, mediante Decreto de Alcaldía de 11 de septiembre de 2024 se resolvió realizar una nueva convocatoria para crear la tercera bolsa de trabajo complementaria para atender las necesidades del personal auxiliar de Cultura y Festejos, advirtiéndose que sería complementaria a las bolsas de trabajo de las dos convocatorias anteriores y que tendrán prioridad las personas aspirantes de las mismas.

Teniendo en cuenta los resultados obtenidos en todo el proceso y las resoluciones adoptadas en relación con las reclamaciones presentadas, el Tribunal ha aprobado las puntuaciones definitivas totales del proceso.

Teniendo en cuenta estas circunstancias, **RESUELVO**:

PRIMERO. - Aprobar las puntuaciones definitivas totales del proceso selectivo para la creación de una BOLSA DE TRABAJO COMPLEMENTARIA de Auxiliares de Cultura y Festejos.

SEGUNDO: Tendrá prioridad la bolsa de trabajo constituida en el proceso selectivo correspondiente al número de expediente 2024LAAU0004. Ésta será la primera bolsa de trabajo y las que se constituyan posteriormente serán complementarias a la misma.

De las siguientes convocatorias (número de expediente 2024LAAU0016) crear las siguientes bolsas de trabajo:

En Clase de personal de oficios, en la categoría de oficial, así como en la categoría de peón:

Segunda bolsa de trabajo complementaria:

ORDEN	DNI	NOMBRE Y APELLIDOS
1	15XXXX45Z	IOSEBA RODRIGUEZ TEJEDOR

En la tercera bolsa de trabajo complementaria:

ORDEN	DNI	NOMBRE Y APELLIDOS
2	72XXXX35R	ANDER URRUTIA GARCIA
3	Y5XXXX04V	THIMOTHEE DANIEL HABEGGER

Sólo en la categoría de peón especialista:

ORDEN	DNI	NOMBRE Y APELLIDOS
4	16XXXX61B	AITOR URANGA DEL PALACIO

Estas bolsas de trabajo entrarán en vigor con esta resolución.

El funcionamiento de la bolsa de trabajo se regirá por el reglamento interno de uso de bolsas de trabajo aprobado por Decreto de Alcaldía del Ayuntamiento de 4 de abril de 2006 o normativa que se apruebe en su sustitución.

En este sentido, las bolsas de trabajo tendrán una validez de un año a partir de la entrada en vigor, pudiendo prorrogarse por periodos anuales y hasta un máximo de cuatro años, a propuesta de la Comisión de Organización, salvo acuerdo en contra del Alcalde-Presidente.

TERCERO: Notificar la resolución al departamento de personal y a la persona responsable del departamento correspondiente. Asimismo, publicarlo en la página web municipal. "

Recursos contra la resolución:

Contra la resolución que se le notifica, y que es definitiva en vía administrativa, cabe interponer recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de publicación de esta notificación en la página web municipal.

No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso administrativo señalado en el párrafo anterior, contra la resolución que se notifica podrá interponerse RECURSO DE REPOSICIÓN ante el mismo órgano que lo dictó, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de publicación de esta notificación en la página web municipal.

Todo ello sin perjuicio de que los interesados puedan ejercitar cualquier otro recurso que estimen procedente.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS: Todo ello conforme a lo dispuesto en los artículos 114.c, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el artículo 8 de la Ley 29/1998 de 13 de julio reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa según redacción dada por la Ley Orgánica 19/2003, de 23 de diciembre y el art. 46 de la misma Ley así como el artículo 5 del Código Civil.

En Bergara, a fecha de la firma electrónica
LA SECRETARIA ACCIDENTAL

