



Honela esan behar du:

*“Berdinketa egongo balitz, Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen Aurkako Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bateginak (martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren bidez onartua) 21.1a) artikuluan ezarritakoaren arabera, gaitasun bera badago lehentasuna emango zaio dena delako lanpostu horretan % 40 baino ordezkaritza gutxiago duen sexuko pertsonari.”*

4.- I. eranskineko 4. gaian honako hau dioenean:

*4. Eusko Legebiltzarraren 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa: Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan euskal herri-aginteen jarduna gidatu eta bideratu behar duten printzipio orokorrak: Tratu-berdintasuna eta aukera-berdintasuna.*

Honela esan behar du:

*4. Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen Aurkako Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina, martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren bidez onartua. Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan euskal herri-aginteen jarduna gidatu eta bideratu behar duten printzipio orokorrak: Tratu-berdintasuna eta aukera-berdintasuna.*

**BIGARRENA:** Erabaki hau argitaratzea Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta udaleko web-orrian.”

#### *Ebazpenaren aurkako bideak*

*Administrazio bidean behin betikoa den erabaki honen aurka Administrazioarekiko auzi errekurtsua jar daiteke, Administrazioarekiko Auzitarako Epaitegian. Horretarako bi hilabeteko epea duzu, jakinarazpen hau Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzen den hurrengo egunetik hasita.*

*Nolanahi ere, nahi izanez gero, aurreko idazatian adierazitako Administrazioarekiko Auzi errekurtsuaren aurretik, berraztertze errekurtsua jar daiteke erabakia hartu duen organoaren aurrean, hilabeteko epean jakinarazpen hau Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzen den hurrengo egunetik kontatzen hasita.*

*Dena den, egokitza jotzen den beste edozein errekurtsu ere jar daiteke.*

**LEGE-OINARRIA:** Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 114.c, 123. eta 124. atalak, Administrazioarekiko Auzitarako Jurisdikzioari buruzko 1998ko uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8. atala, abenduaren 23ko 19/2003 Lege Organikoan aldatua, eta lege bereko 46. atalak eta Kode Zibilaren 5. atala.

Bergaran, sinadura elektronikoaren datan  
IDAZKARIA

SE COMUNICA que le alcalde el 10 de abril de 2024 ha emitido el siguiente Decreto:

“Mediante decreto de 29 de febrero de 2024, se resolvió realizar una convocatoria para la creación de una bolsa de trabajo de trabajadores/as auxiliares de Cultura y Festejos del Departamento de Cultura, para responder a necesidades de contratación temporal, así como aprobar las bases que habían de regir el proceso selectivo.

En dichas bases se han advertido algunos errores. Por tanto, **HE RESUELTO**:

PRIMERO: Rectificar los errores detectados en las bases.

1.- En la base cuarta de las bases, en el último párrafo, donde dice:

*Si no se ha recibido la debida atención en el ejercicio de los derechos, la persona aspirante podrá interponer reclamación ante la Oficina Vasca de Protección de Datos (dirección: Beato Tomás de Zumárraga, 71 - 3ª planta - 01008 Vitoria-Gasteiz). No obstante, por cualquier cuestión relacionada con el tratamiento de datos, podrá ponerse en contacto con el delegado de protección de datos del ayuntamiento, enviando un mensaje a la siguiente dirección de correo: [dbo@bergara.eus](mailto:dbo@bergara.eus) .*

Debe decir lo siguiente:

*En caso de que en el ejercicio de sus derechos estos no se respeten o no se haya respondido correctamente a la solicitud, la persona aspirante podrá presentar una reclamación ante la Agencia Vasca de Protección de Datos (<https://www.avpd.euskadi.eus>). La información complementaria sobre el tratamiento se encuentra disponible en el apartado de Política de Privacidad de la web del Ayuntamiento de Bergara, así como en el Registro de Actividades de Tratamiento de Datos ([www.bergara.eus/RAT](http://www.bergara.eus/RAT)). El código de tratamiento es 0602. No obstante, por cualquier cuestión relacionada con el tratamiento de datos, podrá ponerse en contacto con el delegado de protección de datos del ayuntamiento, enviando un mensaje a la siguiente dirección de correo: [dbo@bergara.eus](mailto:dbo@bergara.eus) .*

2.- En la base quinta, párrafo segundo, donde dice:

*“con un plazo de 3 días naturales para reclamaciones o subsanación de errores o deficiencias en las instancias.”*

Debe decir lo siguiente:

*“El plazo para reclamaciones o para subsanar errores o deficiencias en las instancias será de 10 días hábiles.”*

3.- En la base novena, párrafo 4º, donde dice:

*“En caso de empate, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 27.2 de la Ley 6/1989, del Parlamento Vasco, sobre la Función Pública Vasca, así como con lo dispuesto en el artículo 20.4.a) de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, del Parlamento Vasco, sobre Igualdad de Mujeres y Hombres, en caso de contar con igual capacidad se dará prioridad a la*

*persona del sexo que en el puesto de trabajo de que se trate tenga una representación inferior al 40 %.”*

Debe decir lo siguiente:

*En caso de empate, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 21.1a) del Texto Refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres (aprobado mediante Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo), en caso de contar con igual capacidad se dará prioridad a la persona del sexo que en el puesto de trabajo de que se trate tenga una representación inferior al 40 %.*

4.- En el anexo I, en el 4º tema, donde dice:

*4. Ley 4/2005, del Parlamento Vasco, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres: Principios generales que deben regir y orientar la actuación de los poderes públicos vascos en materia de igualdad de mujeres y hombres: Igualdad de trato e igualdad de oportunidades.*

Debe decir lo siguiente:

*4. Texto Refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, aprobado mediante Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo. Principios generales que deben regir y orientar la actuación de los poderes públicos vascos en materia de igualdad de mujeres y hombres: Igualdad de trato e igualdad de oportunidades.*

**SEGUNDO:** Publicar esta resolución en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y en la página web municipal.”

Recursos contra la resolución:

*Contra esta resolución que es definitiva en vía administrativa, se podrá interponer recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la publicación en el Boletín Oficial de Gipuzkoa de esta notificación.*

*No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso administrativo señalado en el párrafo anterior, contra la resolución que se notifica se podrá interponer RECURSO DE REPOSICIÓN ante el mismo órgano que lo dictó, en el plazo de un mes a contar desde el siguiente de la publicación en el Boletín Oficial de Gipuzkoa de esta notificación.*

*Todo ello sin perjuicio de que se pueda ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.*

*FUNDAMENTOS JURÍDICOS: Todo ello conforme a lo dispuesto en los artículos 114.c, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el artículo 8 de la Ley 29/1998 de 13 de julio reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa según redacción dada por la Ley Orgánica 19/2003, de 23 de diciembre y el art. 46 de la misma Ley así como el artículo 5 del Código Civil.*

En Bergara, a fecha de la firma electrónica

LA SECRETARIA

